

To: [redacted]@minvws.nl
 Cc: [redacted]@minvws.nl; [redacted]@minvws.nl; [redacted]@minvws.nl; [redacted]@minvws.nl; [redacted]@minvws.nl;
 ([redacted]@minvws.nl); [redacted]@minvws.nl; [redacted]@minvws.nl; [redacted]@minvws.nl; [redacted]@minvws.nl;
 [redacted]@minvws.nl; [redacted]@minvws.nl; [redacted]@minvws.nl; [redacted]@minvws.nl;
 From: [redacted]
 Sent: Fri 1/13/2023 9:52:00 AM
 Subject: Weekbericht MTPDCZ, nummer 10
 Received: Fri 1/13/2023 9:52:01 AM

Beste collega's,

We zijn het nieuwe jaar weer begonnen! Tijdens de kerstvakantie was het voor de meeste PDCZ-ers gelukkig rustig en dat was voor verschillende collega's een nieuwe ervaring na een paar jaar crisis*. Toch zijn we nog niet helemaal uit de crisisstand: het verloop van de oorlog in Oekraïne is ongewis en onze collega's van PDCIC en PDCV waren tijdens de kerstvakantie nog druk bezig met de grilligheden van het Coronavirus (China). We hopen van harte dat we in 2023 verder uit de crisisstand komen en kunnen gaan werken in wat langere lijnen.

Claims

Deze week ronden we met vereende krachten de PDCZ claims af. Die zijn voor onze directie in te delen in een aantal categorieën: claims die met Financiën moeten worden afgehandeld (crisisregelingen, Oekraïne), claims die onderdeel zijn van de envelop Pandemische Paraatheid (regie en sturing, opschaling IC tot 1700 bedden en Rode Kruis) en overige claims (post Covid, PBM, personeel). Dank allemaal voor jullie bijdrage hieraan, met een bijzondere vermelding voor [redacted] [redacted] en [redacted] die het voor elkaar hebben weten te krijgen om een keurige passende plaat te maken voor alle DGCZ en DGLZ beleidsvoornemens in het kader van Pandemische Paraatheid. Hulde!

[redacted]

[redacted]

[redacted]

[redacted]

Opvolging [redacted] en taakverdeling MT

Volgende week voert de selectiecommissie (bestaand uit [redacted] [redacted] HRM en [redacted] gesprekken met een aantal kandidaten. De week erop zal de draagvlakcommissie [redacted] [redacted] [redacted] en [redacted] gesprekken voeren met een of twee kandidaten en hopelijk hebben we dan witte rook!

Tot de opvolger van [redacted] binnen is, is de taakverdeling binnen het MT als volgt:

- [redacted] is het inhoudelijk aanspreekpunt voor de dossiers in team A;
- Voor stukken in Marjolein willen we het vier-ogenprincipe vasthouden. Dat betekent dat ook stukken vanuit team A via [redacted] naar [redacted] gaan;
- Voor acute personele aangelegenheden kunnen de teamleden terecht bij [redacted].

Bij afwezigheid van een van beiden, kun je natuurlijk altijd terecht bij de ander.

De laatste crisisregeling: PGB-ZVW

De week begon met een goed bericht: het SVB-bestuur heeft ingestemd met het meewerken aan een zorgbonus voor de groep mensen die in de voorste linies van de pandemie opereerde: zorgverleners aan mensen met een PGB op grond van de Zorgverzekeringswet. Deze PGB-ZVW-bonusregeling kon tot dusverre niet worden ingericht, aangezien het subsidierecht kenbaarheid van ontvangers eist, terwijl de PGB-regelgeving zich kenmerkt door het niet-vastleggen daarvan. De combinatie van beide wettenfamilies resulteerde in een doolhof, maar de uitgang is in zicht dankzij stug volhouden, het uitpluizen van de privacywetgeving en intensieve samenwerking met de directies PGB en WJZ. Met de SVB en Vektis maken we de komende periode deze regeling, de laatste in de rij crisisregelingen.

NRK

De subsidieaanvraag van het Rode Kruis is een overzichtelijker doolhof: een aantal directies heeft beleidsdoelen en programma's waarin het Rode Kruis, dat zich andermaal in de crisis bewees, een belangrijke rol is toebedacht. Maar middelen en een brede beleidsafweging zijn nog niet voorhanden: welke hulpstructuur heeft VWS voor ogen tijdens en buiten crises? En past het NRK-voorstel hierin? Aan de hand van de 'whole system in the room'-aanpak doen we met betrokken directies een analyse van behoefte en noodzakelijke kosten. Aangezien het NRK voor gelijklopende taken ook van andere departementen subsidie ontvangt, maken we daarnaast een interdepartementaal rondje: dubbelbekostiging/staatssteun is nooit ver weg.

Oekraïne

Donderdag was Team Oekraïne vertegenwoordigd bij de JenV-Kamerdag waar een debatsimulatie onderdeel van was. Daar betaalden de vliegers die 5.1.2e opdeed in de crisis zich uit: het ging een beetje stroef en langzaam daar, met gestresste JenV-collega's tot gevolg. 5.1.2e heeft haar 'tips & tricks van VWS' gedeeld en alvast kennisgemaakt met haar Oek-collega's: per 1 februari is zij onze spil in het Oek-web.

5.1.2e, 5.1.2e en 5.1.2e zagen donderdag de oorlog recht in het gezicht bij een bezoek aan de zorglocatie van GGDGHOR Rotterdam: 100 Oekraïners in een uitgewoonde zorglocatie, dicht op elkaar, en leven daar samen omdat ze zware zorg nodig hebben, en er geen plaats voor hen is in reguliere zorgvormen. Kinderen met aangeboren hersenletsel, dementerenden, ernstig zieken mensen en kwetsbare begeleiders vormen een hechte groep. Het samenleven helpt bij het taalverschil en thuisgevoel, maar de uitzichtloosheid en kleine behuizing drukken zwaar op de bewoners. We bezochten de GGDGHOR vanwege het steeds lastiger plaatsen van Medevac-patiënten, maar het gebrek aan plaatsen, het haperende herverdeelsysteem voor zieke ontheemden en het steeds zwaarder worden van de (mentale) zorgvraag voerden de boventoon. Kunnen we verschil maken? Er zijn verschillende zaken waar we met collega's en JenV over in gesprek gaan: vanuit zorgperspectief is er winst te behalen. Was het alleen maar ellende? Zeker niet: de huisarts-per-app in het Oekraïens, betaald door DWS, die veel zorgvragen afvangt en door zorgvragers en zorgverleners wordt gewaardeerd, is zorginnovatie van het effectieve soort. Een ander leermoment: er is geen probleem om zorgverleners te werven: verpleegkundigen staan in de rij om hier te mogen werken. Zij hebben veel handelingsvrijheid, de zorgvragen zijn groot en gevarieerd, en ze zijn gewoon nodig. Het gebouw mag dan een kraakpand zijn, er wordt gezorgd met bezieling.

De week van... 5.1.2e

Zijn jullie ook lekker begonnen na het kerststrecs? Na twee relaxte weken met familie, vrienden, films en wandelingen, had ik deze week weer zin om aan het werk te gaan. Vlak voor de kerst hadden 5.1.2e, 5.1.2e en ik een week hard gewerkt aan het post-covid dossier. Super leuk om er samen in te duiken en acties op te pakken. Petje af voor 5.1.2e die dit allemaal in de lucht heeft gehouden. En fijn om te merken dat we binnen de directie zo flexibel met elkaar kunnen werken. Én borrelen, want dat was zo voor de kerst ook gezellig op het Plein.

Terwijl mijn kinderen maandag nog een laatste vrije dag hadden (en 's avonds NOG STEEDS hun pyjama aan hadden), zat ik meteen om 9 uur met 5.1.2e aan tafel met adviseurs van de Gezondheidsraad. De GR concludeert dat zij niet de partij zijn om te adviseren over de rol van de overheid bij de bescherming van medisch kwetsbaren. Vandaar dat 5.1.2e en ik woensdag meteen ook aan tafel zaten met adviseurs van de Raad voor Volksgezondheid en Samenleving en 5.1.2e ook sprak over de opties bij het MIT. Daarmee kunnen we komende week bij de minister gaan polsen hoe hij hiermee verder wil.

Deze week zat ik verder met 5.1.2e in een overleg over de laatste loodjes voor verlenging van de regeling voor PBM en zelftesten voor medisch kwetsbaren. Er zijn gelukkig voorlopig nog genoeg mondkapjes en zelftesten voorradig, nu nog alle handtekeningen op de overeenkomsten en dan is daar het meeste werk gedaan.

Voor de kerst was ik al begonnen met wat acties op het Oekraïne-dossier, deze week is besloten dat ik daar structureel in mee ga doen. Ik kon donderdag meteen mee met 5.1.2e en 5.1.2e met een werkbezoek bij de Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond bij hun grootste opvanglocatie voor Oekraïners die (veel!) zorg nodig hebben. Het ging om een groep gehandicapte kinderen en hun familie/mantelzorgers die met een particulier initiatief per bus vrij abrupt in maart 2022 in Rotterdam waren afgeleverd. De groep van ongeveer 100 Oekraïners leeft sindsdien in een voor sloop genomineerd gebouw waar eerder een zorgaanbieder zat. Hele gezinnen per kamertje en een 'speelkamer' voor de kinderen waar helaas het licht het al niet meer deed. Het gesprek op locatie was weer een bevestiging dat het belangrijk is tijd te maken voor dit soort bezoeken. Indrukwekkend om te zien, goed om te horen waar men tegenaan loopt en vooral ook de bijzinnen en nuances te horen die op schrift en op hoofdlijnen vaak wegvallen.

5.1.2e

5.1.2e geeft het stokje voor het weekbericht van volgende week door aan 5.1.2e

Goed weekend allemaal!

5.1.2e en 5.1.2e