

Antwoord op vraag minister

Je vroeg je af waarom bij de Subsidieregeling behoud langdurig zieke werknemers geen onderscheid naar ziekte gemaakt kon worden, en bij de tegemoetkoming wel.

- De Subsidieregeling heeft als doel mensen die kampen met post covid klachten langer in dienst te houden, waarmee het bijdraagt aan terugdringen van arbeidstekort in de zorg. Het ondersteunt werkgevers en werknemers om langer tijd te besteden aan de integratie, omdat dit juist tijdens de coronapandemie in veel gevallen werd bemoeilijkt.
- Gelet op de privacy was het echter niet mogelijk om onderscheid te maken in ziekte. De subsidieaanvrager is in dit geval de werkgever. Bij het UWV werd vervolgens gecontroleerd of deze werkgever inderdaad werknemers heeft die langer dan twee jaar ziek zijn gemeld. Omdat de individuele werknemer verder geen rol heeft in de aanvraag, kon vanwege de privacy niet worden opgevraagd wat de oorzaak is van de ziekte.
- Voor de tegemoetkoming aan zorgmedewerkers met post-COVID is het uitvoeringstechnisch wel mogelijk om onderscheid te maken in de diverse ziektebeelden. Als kabinet voelen we de morele verplichting naar mensen die door een COVID besmetting post COVID hebben opgelopen. Deze morele verplichting voelt de overheid niet naar mensen die wegens andere redenen ziek zijn geworden. Hiervoor geldt immers het sociale zekerheidsstelsel. Omdat het voornemen is om de tegemoetkoming direct te verstrekken aan de individuele zorgwerknemer, kan bewijslast worden opgevraagd waarmee de ziekteoorzaak post-COVID kan worden bevestigd.