

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Deze nota wordt met een Kamerbrief meegestuurd: **Ja**

Aan

Minister LZS

Deadline: 16 december
2022

nota

Kamerbrief post-COVID bij zorgmedewerkers

TER BESLISSING

5.1.2e

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Opgesteld door

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

Datum

16 december 2022

Kenmerk

3482117-1041275-MEVA

Uw kenmerk

-

Zaaknummer

1041275

Bijlage(n)

1

1. Aanleiding

Afgelopen zomer is interdepartementaal verkend hoe zorgmedewerkers met post-COVID klachten extra ondersteund kunnen worden. Dit mede naar aanleiding van een door de Kamer breed aangenomen motie van Paulusma (D66) en Bikker (CU). De uitkomsten van de verkenning zijn met een verzoek tot voorlichting voorgelegd aan de Afdeling Advisering van de Raad van State.¹ De voorlichting is op 5 december jl. gepubliceerd en aan de Kamer aangeboden.² Met inachtneming van de voorlichting heeft het kabinet een besluit genomen over hoe zorgmedewerkers met post-COVID klachten ondersteund kunnen worden. In de bijgaande brief licht u dit besluit toe aan de Kamer.

2. Geadviseerd besluit

Stemt u in met het verzenden van de bijgaande Kamerbrief aan de Tweede Kamer?

NB. De bijgaande brief kan pas verstuurd worden nadat een akkoord is gegeven in de MR van 16 december 2022.

3. Kernpunten

De bijgaande Kamerbrief stuurt u mede namens de minister van SZW, waarin u:

- reageert op de voorlichting van de Afdeling Advisering van de Raad van State. Het kabinet gaat op korte termijn met werkgevers- en werknemersorganisaties in gesprek over een collectieve regeling van deze partijen en is bereid daaraan, naast een substantiële bijdrage van werkgevers en werknemers, een gemaximeerde financiële bijdrage te doen;
- reageert op diverse moties, waaronder:
 - o Het verzoek voor het instellen van een tegemoetkomingsfonds long COVID naar analogie van de regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten (motie Kathmann en 5.1.2e³).
 - o De ondersteuning voor mensen met post-COVID en specifiek beleid voor zorgmedewerkers, met daarin tevens een reactie op

¹ Kamerstukken II, 2022/23, 25 295, nr. 1943

² Kamerstukken II, 2022/23, 25 295, nr. 1972

³ Kamerstukken II, 2021-2022, 25 883, nr. 436.

- o De aard en omvang van de problematiek, met daarin een reactie op het verzoek om het aantal zorgwerknemers in beeld te brengen dat niet meer van werk naar werk begeleid kan worden (motie Van den Hil en Tielen⁴).
- en tot slot reactie geeft op het rapport '(Maat)werk bij langdurige klachten na COVID' van de Raad voor Volksgezondheid & Samenleving (RVS).

Datum
16 december 2022

Kenmerk
3482117-1041275-MEVA

4. Toelichting

a. *Draagvlak politiek*

De afgelopen periode heeft de Kamer meermaals aandacht gevraagd voor de ondersteuning aan zorgmedewerkers met post-COVID. Dit heeft geresulteerd in diversie moties en een amendement.

b. *Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie*

De inhoud van bijgaande brief zal naar verwachting leiden tot media-aandacht. Het kabinet kondigt aan in gesprek te gaan met werkgevers en werknemers over een collectieve regeling, waaraan het kabinet een gemaximeerde financiële bijdrage wil doen. Zorgmedewerkers krijgen daarmee op korte termijn nog niet de duidelijkheid of en zo ja hoeveel financiële ondersteuning zij kunnen verwachten.

FNV en CNV hebben aangekondigd een kort geding tegen de Staat te zullen aanspannen om vergoeding voor zorgmedewerkers af te dwingen, maar daarbij te wachten op de voorlichting van de Raad van State. VWS heeft tot op heden geen dagvaarding ontvangen. Op 6 december jl. hebben de bonden u een brief gestuurd. In deze brief staat vermeld dat zij tot de conclusie komen dat niets het kabinet meer in de weg staat om te komen tot een dergelijke regeling. Wat de bonden betreft zou er voor de Kerst een voorstel moeten liggen voor een regeling.

c. *Financiële en personele gevolgen*

Het kabinet kondigt aan een gemaximeerd bedrag bij te willen dragen aan de collectieve regeling tussen werkgevers- en werknemers. Deze bijdrage is aanvullend op een substantiële bijdrage van werkgevers en werknemers zelf. De dekking voor de bijdrage vanuit de overheid is gevonden binnen de begroting van VWS.

d. *Juridische aspecten haalbaarheid*

Een bijdrage van het kabinet aan een collectieve regeling tussen werkgevers en werknemers is juridisch haalbaar. WJZ ziet vooralsnog geen zwaarwegende juridische bezwaren in dit scenario, maar niet alle juridische aandachtspunten en risico's zijn al volledig uitgewerkt. Daarbij gaat het onder andere om:

- de grondslag om als VWS financieel bij te dragen;
- het zeker stellen dat er geen risico is op staatssteun.
- de opvolging van de aandachtspunten die de Afdeling Advisering van de Raad van State in haar voorlichting meegeeft, zoals de afbakening die gebaseerd dient te worden op objectieve gronden, met het oog op precedentwerking en juridische procedures.

⁴ Kamerstukken II, 2021/22, 25 295, nr. 1889.

e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

De Kamerbrief is afgestemd met SZW, OCW, J&V, DEF, AZ en FIN.

Deze nota is afgestemd met WJZ.

Datum

16 december 2022

Kenmerk

3482117-1041275-MEVA

f. Gevolgen administratieve lasten

Het opzetten en inrichten van een collectieve regeling, waarin werknemers- en werkgeversorganisaties verenigd zijn, leidt tot administratieve last. De administratieve lasten voor VWS is daarmee in vergelijking beperkt.

g. Toezeggingen

De volgende toezeggingen worden in deze brief afgedaan:

Nummer	Toezegging
10065	Ik hoop u dit najaar te berichten over de vervolgstappen die ik rondom het vraagstuk van inkomensgevolgen voor zorgverleners met Long COVID ga zetten.
10547	Op korte termijn helderheid over de situatie van mensen uit de zorg en het onderwijs die in de eerste golf besmet zijn geraakt en nu ontslagen zijn: ik geef die vraag graag door aan mijn collega minister Helder.
10696	Mijn beleidsreactie op het advies '(Maat)werk bij langdurige klachten na COVID' van de RVS zal onderdeel uitmaken van de brief over de ondersteuning van zorgmedewerkers die in de eerste golf COVID hebben doorgemaakt, niet voldoende zicht op herstel hebben en daardoor met ontslag zijn geconfronteerd.
10748	De Kamer zo spoedig mogelijk na ontvangst van de voorlichting van de Raad van State te informeren over het vervolg op de verkenning naar wat kan worden gedaan voor de aanpak van de problemen van de eerste golf-groep zorgmedewerkers met post-COVID. Het streven is om uw Kamer nog dit najaar te informeren over hoe zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten extra ondersteund kunnen worden.
10751	De Kamer zo spoedig mogelijk informeren over de uitkomsten van het verzoek tot voorlichting dat is gedaan aan de Afdeling Advisering van de Raad van State.
10625	De Kamer na de zomer te informeren over de uitkomsten van het gesprek over op welke manier invulling gegeven kan worden aan de ondersteuning van deze groep, in aanvulling op de bestaande maatregelen die reeds zijn genomen om mensen met post-COVID te ondersteunen.
Niet bekend	Met inachtneming van de voorlichting van de Raad van State zal het kabinet beslissen hoe invulling wordt gegeven aan de aanpak van de problemen van de eerste golfgroep zorgmedewerkers. Ik informeer uw Kamer zo spoedig mogelijk per brief over de uitkomsten. De door uw Kamer bij brief van 12 juli jl. gevraagde beleidsreactie op het rapport '(Maat)werk bij langdurige klachten na COVID' van de Raad voor de Samenleving, zal onderdeel uitmaken van deze brief.

h. Fraudetoets

n.v.t.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Bij werkgevers- en werknemers zal moeten worden getoetst in hoeverre zij bereid zijn een dergelijke collectieve voorziening op te zetten, uit te werken en uit te voeren. In eerdere overleggen en brieven hebben de vakbonden aangekondigd dat dit een aangelegenheid is voor de overheid.

Datum

16 december 2022

Kenmerk

3482117-1041275-MEVA

De uitgaven voor de bijdrage van het kabinet aan de collectieve regeling tussen werkgevers en werknemers is maximaal € 35 mln. in 2023. Dit bedrag wordt niet expliciet gecommuniceerd in de Kamerbrief, maar wordt wel uitdrukkelijk afgestemd binnen de MR dat het mandaat van VWS om een bijdrage te doen niet verder reikt dan de voornoemde € 35 mln. De dekking is gevonden binnen de VWS-begroting: € 5.1.2b uit de generale prijsbijstelling en € 5.1.2b uit het bestedingsplan van MEVA.

a. Motivering

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Ook is informatie onleesbaar gemaakt met het oog op de startende onderhandelingsgesprekken met de werkgevers- en werknemersorganisaties.