

To: [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl  
Cc: [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl  
From: [redacted] 5.1.2e  
Sent: Wed 12/21/2022 1:34:08 PM  
Subject: Mail BOZ-partijen  
Received: Wed 12/21/2022 1:34:09 PM

Beste [redacted] 5.1.2e

Graag leg ik het lijstje met taken n.a.v. ons overleg met de werkgevers over de regeling voor zorgmedewerkers met post-COVID nog even aan jou voor. Is dit akkoord voor jou?  
Persoonlijk ben ik wel tevreden met het overleg. Waar werkgevers afgelopen donderdag vooral allerlei risico's uitspraken, merkte ik nu al een meer constructieve houding.

Groet [redacted] 5.1.2e

Beste BOZ-partijen,

Vanmorgen hebben we met elkaar een goed constructief overleg gehad over een regeling voor zorgmedewerkers met langdurige post-COVID klachten. Hieruit zijn de volgende taken gekomen:

- Een formeel verzoek richting de werkgeversorganisaties volgt in januari 2023. De Kamerbrief d.d. 16 december 2022 en dit overleg biedt voor nu voldoende informatie om het verzoek van het kabinet door te geleiden naar bestuurlijk niveau;
- Zowel de werkgeversorganisaties als VWS verkennen of stichting Zorg na Werk in Coronazorg een vervolg kan krijgen met een andere taak en aansluitend bij een dergelijke regeling (ZWiC 2.0);
- De werkgeversorganisaties beraden zich intern, waarbij ook zij nader juridisch advies zullen vragen;
- Een bestuurlijk vervolgoverleg staat gepland op 16 januari 2023 van 14:00 tot 15:00. Een separaat agendaverzoek met vergaderlink wordt verstuurd.

Nogmaals dank voor jullie input en tot in het nieuwe jaar!

Met vriendelijke groet,

[redacted] 5.1.2e