

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

MLZS

Deadline: 19-08-2022

MEVA  
Arbeidsmarkt

Ontworpen door  
5.1.2e

5.1.2e

M 5.1.2e @minvws.nl

**Datum document**

18 augustus 2022

**Kenmerk**

3424805-1034019-MEVA

**Bijlage(n)**

3

# nota

(ter voorbereiding van een overleg)

Betreft	Post-COVID bij zorgmedewerkers
Vergaderdatum en tijd	Dinsdag 23 augustus van 09:30 tot 10:00
Vergaderplaats	Webex

Paraaf directeur

## 1 Aanleiding en doel overleg

Deze week heeft u drie overleggen staan over post-COVID bij zorgmedewerkers:

1. Intern overleg met MEVA en WJZ (dinsdag 23 augustus van 09:30 tot 10:00)
2. Intern overleg met MVWS, MEVA en WJZ (woensdag 24 augustus van 10:00 tot 10:30)
3. Bewindspersonenoverleg met MSZW, MOCW en MPVO (vrijdag 26 augustus van 15:00 tot 15:30)

Ter voorbereiding op al deze drie overleggen vindt u in de bijlage drie documenten:

1. Concept Kamerbrief
2. Oplegnota voor het bewindspersonenoverleg
3. Woordvoeringslijn bij publicatie van de Kamerbrief

Deze documenten worden met u besproken tijdens de twee interne overleggen en zijn geagendeerd voor het bewindspersonenoverleg. Indien u akkoord gaat met deze stukken, wordt het mondeling toegelicht in de CWIZO (29 augustus) en wordt de brief geagendeerd voor de MR (9 september). Deze financiële tegemoetkoming wordt tevens nog besproken in het interdepartementale gremium onverplicht tegemoetkomen (23 augustus).

## 2 Deelnemers overleg

### Intern overleg – 23 augustus

- 5.1.2e – 5.1.2e
- 
- 
- 5.1.2e
- 

### Intern overleg met MVWS - 24 augustus

- 5.1.2e – 5.1.2e
- 
- 
- 5.1.2e
- 

### Bewindspersonenoverleg – 26 augustus

- Minister Van Gennip van SZW
- Minister Wiersma van P&V onderwijs
- Minister Dijkgraaf van OCW

## 3 Te bespreken punten

Voor het overleg op 23 augustus bespreken we graag met u de Kamerbrief, de oplegnota voor het bewindspersonenoverleg en de woordvoeringslijn. Bij de volgende aspecten willen we expliciet stil staan:

1. Afbakening, incl. maatschappelijke en juridische context
2. Hoogte van het bedrag
3. Uitvoering
4. Terugkoppeling interdepartementaal directeurenoverleg (16 augustus)
5. Terugkoppeling overleg FNV en CNV (18 augustus)

## 4 Advies en toelichting

Zie voor bespreekpunt 1, 2 en 3 de oplegnota voor het bewindspersonenoverleg voor een nadere toelichting.

### *Terugkoppeling interdepartementaal directeurenoverleg*

- De afgelopen periode heeft de verkenning voor de extra ondersteuning aan zorgmedewerkers plaatsgevonden met OCW, SZW, J&V, AZ en FIN.
- De uitkomsten van deze verkenning zijn besproken in het directeurenoverleg personeel met post-COVID. De redeneerlijn voor de financiële tegemoetkoming (incl. afbakening, bepaling van de hoogte en de uitvoering) is akkoord bevonden in het directeurenoverleg.
- SZW en OCW blijven risico's zien ten aanzien van deze afbakening, omdat op basis van deze redeneerlijn de tegemoetkoming alleen beschikbaar komt voor zorgmedewerkers en niet voor andere sectoren, zoals onderwijs en kinderopvang. De bewindspersonen van OCW en SZW kunnen vragen krijgen vanuit hun sector. Daarom is een gezamenlijke woordvoeringslijn opgesteld die deze vragen kan beantwoorden. De risico's zijn, mede op hun verzoek, opgenomen in de nota voor het bewindspersonenoverleg.
- SZW had graag het gebrek aan PBM's willen gebruiken als argumentatie om alleen zorgmedewerkers in aanmerking te laten komen. Zowel Houthoff als WJZ raden ons sterk af om de PBM's mee te nemen in de afbakening van de regeling wegens de risico's op aansprakelijkheid en

omdat het niet uitvoerbaar is. In dat geval zou immers aangetoond moeten worden dat de medewerker inderdaad geen toegang had tot PBM's en daardoor post-COVID klachten heeft ontwikkeld.

- OCW had graag een overleg willen hebben met de werkgeversorganisaties, zoals ook genoemd in de Kamerbrief van 27 juni. Er heeft geen overleg plaatsgevonden met de werkgevers over deze tegemoetkoming, omdat 1. De leedvergoeding (wat een symbolisch gebaar is ter erkenning van het leed van de grote gevolgen voor deze groep) los staat van eventuele vergoedingen voor kostenderving en gemaakte kosten (wegens aansprakelijkheid omdat zij verantwoordelijk zijn voor een veilige werkomgeving) door voormalige werkgevers. 2. Deze groep zorgmedewerkers geen werkgever meer heeft. Wel is er de afgelopen periode op brancheniveau gesproken over ondersteuningsmaatregelen die zijn gericht op re-integratie.

*Terugkoppeling overleg FNV en CNV*

- De afgelopen periode is meermaals gesproken met de FNV en CNV. De vakbonden dreigen met een rechtszaak tegen de Staat als zij binnen drie weken geen uitsluitel hebben over de tegemoetkoming van de Staat. Zij stellen de Staat aansprakelijk voor het nalaten in het voorzien van voldoende bescherming aan zorgmedewerkers.
- Zoals toegelicht in de oplegnota valt niet uit te sluiten dat zij de Staat alsnog aansprakelijk stellen ondanks de toezegging om een de financiële tegemoetkoming te verstrekken.
- Zij zullen ongetwijfeld de afbakening te smal vinden. In de meest recente berichtgeving zetten zij in op een tegemoetkoming voor zorgmedewerkers, omdat zij tijdens de eerste golf in de frontlinie hebben gestaan. Eerder hebben zij ook gevraagd om een regeling voor het onderwijspersoneel.
- FNV heeft eerder gepleit voor een bedrag van € 22.000, overeenkomend met de regeling 'Tegemoetkoming stoffengerelateerde beroepsziekten'. Er wordt afgeweken van dit bedrag, omdat in tegenstelling tot de beroepsziekten een weg tot aansprakelijkheid richting werkgever nog wel open staat.

5.1.2e )

5.1.2e