

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

MLZS

Deadline: 26-08-2022

Directie Macro-Eco,
Vraagst. en Arbeidsmarkt
Team Beroepen

Ontworpen door

5.1.2e
[redacted]

T 070-3405708

M [redacted] 5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

Datum document

25 augustus 2022

Kenmerk

3428379-1034302-MEVA

Bijlage(n)

3

nota

(ter voorbereiding van een overleg)

Betreft **Bewindspersonenoverleg personeel post-COVID**
Vergaderdatum en tijd **16 augustus 2022 om 15:00 uur**
Vergaderplaats

Paraaf directeur

1 1 Aanleiding en doel overleg

Op vrijdag 26 augustus van 15:00 tot 15:30 staat het bewindspersonenoverleg gepland over personeel met post-COVID. Voor dit overleg heeft u eerder drie stukken ontvangen: de concept Kamerbrief, de oplegnota en de woordvoeringslijn, die eerder deze week met u zijn besproken. Uw collega's hebben de Kamerbrief en oplegnota ook ontvangen. In deze nota informeren wij u over de laatste stand van zaken en over de punten die de andere bewindspersonen kunnen inbrengen tijdens het overleg.

Indien u en uw collega's akkoord gaan met de Kamerbrief, wordt deze lijn mondeling toegelicht in het CWIZO (29 augustus) en wordt de brief geagendeerd voor de MR (9 september).

2 Deelnemers overleg

- Robbert Dijkgraaf, minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW)
- 5.1.2e Wiersma, minister voor primair en voortgezet onderwijs (PVO)
- Karien van Gennip, minister Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW)

3 Te bespreken punten

Waar gaat het voorstel voor een eenmalige financiële tegemoetkoming over?

- U wilt een eenmalige financiële tegemoetkoming (€ 15.000) verstrekken voor zorgmedewerkers, die:

- zorg hebben verleend aan COVID-patiënten en/of nauw betrokken zijn geweest bij de fysieke zorg van deze patiënten;
- tijdens de eerste golf (maart t/m juni 2020);
- langer dan twee jaar post-covid klachten hebben;
- en hierdoor verminderd of helemaal niet meer inzetbaar zijn om te werken (dus ze moeten een WIA-beoordeling hebben ontvangen).
- Het gaat hier om zorgmedewerkers die tijdens de eerste golf zorg hebben verleend aan patiënten met corona. Er was hier sprake van een uitzonderlijke situatie; er was nog weinig bekend over het virus en er kon niet goed getest worden. Hierdoor liepen medewerkers een hoger dan maatschappelijk gebruikelijk risico.
- Zorgmedewerkers kunnen worden onderscheiden van andere sectoren omdat zij, vooral tijdens de eerste golf, bewust langdurig en intensief, tijdens de acute fase van de ziekte, in de nabijheid van coronapatiënten hebben gewerkt.



Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Beroepen

Kenmerk
3428379-1034302-MEVA

Wat zijn de belangrijkste punten van kritiek?

- Afbakening:
 - Gevreesd wordt dat de afbakening tot deze groep (eerste golf) niet houdbaar is.
 - Echter, is voorbereidend ook in afstemming met WJZ en Houthoff besproken dat dit de enige juridisch houdbare afbakening is. Door het verbreden van de doelgroep ontstaat een glijdende schaal.
 - De situatie tijdens de eerste golf kan op basis van informatie van het RIVM aantoonbaar worden onderscheiden van de situatie tijdens de tweede golf.
 - Zorgmedewerkers hebben bovendien door het langdurig en intensief contact met coronapatiënten significant een hoger risico gelopen dan elders in de maatschappij.
- Uitvoering:
 - Het klopt dat er nog veel uitzoekpunten zijn t.a.v. de uitvoering.
 - Hierdoor is zorgvuldigheid betracht bij de uitwerking van de regeling, onder andere op het vlak van privacy. De regeling is op z'n vroegst voor het einde van Q1 2023 klaar.
 - Samen met DUS-I wordt verkend hoe de regeling uitgevoerd kan worden. Van SZW wordt wel verwacht dat zij medewerking verlenen, o.a. voor het toepassen van kennis en expertise van het UWV, wegens verwijzing/check naar de WIA-beoordeling van de verzoeker.
- Gezamenlijke richting ook ten aanzien van andere sectoren:
 - OCW heeft aangegeven het essentieel te vinden dat er niet voor iedere sector iets apart wordt geregeld. Voor de zomer is reeds toegezegd dat gezocht wordt hoe personeel extra ondersteund kan worden bij langdurige post-COVID klachten.
 - Vanuit VWS en SZW wordt ingezet op algemeen beleid, wat ook in de brief wordt benadrukt. Voor een nieuwe versie van de brief is SZW gevraagd aan te vullen welke ondersteuning wordt geboden aan werknemers, ongeacht de sector waarin zij werkzaam zijn.
- OCW wenst een gesprek met werkgeversorganisaties en vakbonden onder regie van SZW.
 - Voor VWS is dit niet wenselijk/nodig, omdat eventuele aansprakelijkheid en schadevergoeding een vraagstuk is tussen de werkgever en werknemer.

- Bovendien hebben sommige medewerkers wegens ontslag geen werkgevers meer.
- Daarbij zijn er regelmatig gesprekken gevoerd met werkgevers over het behoud van zorgmedewerkers, hieruit is ook de subsidieregeling voor het behoud van langdurig zieke medewerkers gekomen.
- **Hoe zit het met de financiële dekking?**
Er is dekking gevonden op de VWS-begroting 2023, dit wordt afgestemd met Financiën (momenteel ligt er een ambtelijk akkoord).
- **Hoogte van de financiële tegemoetkoming**
 - In het gremium onverplichte tegemoetkoming hebben departementen kritiek geuit op de hoogte van het bedrag. Een bedrag van € 5000,- komt vaker voor. Groepen die dit bedrag hebben gekregen (dutchbatters en slachtoffers in de jeugdhulp en turnwereld) kunnen zich wellicht geschoffeerd voelen. Daarnaast kan het een precedentwerking geven.
 - Daar staat tegenover dat een bedrag van € 5000,- als een belediging kan worden ervaren voor zorgmedewerkers die hun baan zijn kwijtgeraakt.
 - Er is gekozen voor een bedrag van € 15.000,- omdat inhoudelijk een vergelijking kan worden getrokken met de Q-koorts regeling; de gevolgen voor mensen met Q-koorts zijn vergelijkbaar voor mensen met post-COVID.



Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Beroepen

Kenmerk
3428379-1034302-MEVA

4. Hoe worden de andere bewindspersonen geadviseerd?

In het directeurenoverleg 'Personeel met post-COVID' van 25 augustus hebben we vernomen dat de andere bewindspersonen als volgt worden geadviseerd door de ambtelijke ondersteuning:

- **OCW:**
 - Advies is om de financiële tegemoetkoming te ondersteunen. In de brief moet nog duidelijker naar voren komen (op inhoud en proces) wat er voor andere sectoren wordt gedaan, zoals overleg met sociale partners.
 - Het wordt aan de bewindspersonen overgelaten om te besluiten aanvullend iets te regelen voor onderwijspersoneel (geen financiële tegemoetkoming), zoals bijvoorbeeld de regeling behoud personeel die VWS heeft.
- **SZW:**
 - Advies is om de financiële tegemoetkoming te ondersteunen. De brief moet meer vanuit het kabinet geschreven worden i.p.v. het VWS-perspectief. Dit is van belang voor het perspectief en acceptatie van post-COVID patiënten in andere sectoren.
- **JenV:** (niet aanwezig in het BWO, maar wel in het directeurenoverleg):
 - Financiële tegemoetkoming wordt ondersteund. In de brief moet duidelijker worden dat het gaat om de combinatie van twee criteria: 1e golf en zorgmedewerkers die voor COVID-patiënten hebben gezorgd. Zorgmedewerkers zijn ook werkzaam in penitentiaire inrichtingen, duidelijk moet worden dat die ook onder de afbakening vallen.

4 5. Advies en toelichting

- Het belangrijkste is dat de departementen gezamenlijk op één lijn komen, gezien de punten van kritiek die vanuit de samenleving

- zullen komen en het verzoek om de groep groter te maken.
Daarom wordt de brief ook mede namens SZW en OCW verstuurd.
- Het is goed om te weten dat eventuele verbreding van de groep een glijdende schaal zal geven, omdat een andere afbakening niet houdbaar wordt geacht. Het alternatief is daarom om voor deze groep helemaal niets te doen.

12

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Beroepen

Kenmerk
3428379-1034302-MEVA

5.1.2e

5.1.2e