

To: Minister voor Langdurige Zorg en Sport [5.1.2e @minvws.nl]
From: [5.1.2e]
Sent: Tue 6/21/2022 3:37:19 PM
Subject: RE: Spoed: post covid klachten bij zorgmedewerkers, tbv BWO 18 uur
Received: Tue 6/21/2022 3:37:19 PM

Nieuwe mail

Van: Minister voor Langdurige Zorg en Sport <[5.1.2e @minvws.nl]>
Verzonden: dinsdag 21 juni 2022 16:47
Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>
CC: [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.5] <[5.1.2e @minvws.nl]>
Onderwerp: RE: Spoed: post covid klachten bij zorgmedewerkers, tbv BWO 18 uur

Ha [5.1.2e]

Ik kan de link niet openen.

Met vriendelijke groet,

[5.1.2e]
 [5.1.2e] Minister voor Langdurige Zorg en Sport
 070 - [5.1.2e]

[5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>
Verzonden: dinsdag 21 juni 2022 16:25
Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; Helder, C. (Conny) <[5.1.2e @minvws.nl]>; Minister voor Langdurige Zorg en
 [5.1.5] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e]
 [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.5] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>
CC: [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>
 ([5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>
Onderwerp: RE: Spoed: post covid klachten bij zorgmedewerkers, tbv BWO 18 uur

[Tegemoetkoming+Q-koorts+Informatie+voor+artsen+\(2019-2021\).pdf](#)

Als we Q koortsregeling als leidraad nemen, is bovenstaand stuk handig: mensen vragen aan, dus-i heeft geen inzage in dossier maar vraagt wekl aan behandeld arts om bevestiging.

Van: [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>
Verzonden: dinsdag 21 juni 2022 14:06
Aan: Helder, C. (Conny) <[5.1.2e @minvws.nl]>; Minister voor Langdurige Zorg en Sport <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e]
 [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e]
 [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.5] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>
CC: [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>; [5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>
 ([5.1.2e] <[5.1.2e @minvws.nl]>
Onderwerp: Spoed: post covid klachten bij zorgmedewerkers, tbv BWO 18 uur

Beste Conny,

Naar aanleiding van het vooroverleg gisteren hebben we e.e.a. uitgezocht. Ik zou je hierover nog mailen. Tevens in de bijlage - alleen voor jouw informatie- de concept TK-brief. Deze passen we nav BWO aan.

Contact FNV

Ten eerste heb ik vanochtend telefonisch contact gehad met 5.1.2e van FNV. Belangrijkste conclusies uit dat overleg zijn:

- Het **richtbedrag van € 22.000** dat de FNV voorstelt is **geënt op het voorstel van de commissie Heerts**. Hoewel SZW FNV kenbaar heeft gemaakt dat dit hier niet precies opgaat, vinden ze het wel een prima startpunt, temeer omdat een zorgmedewerker die opgenomen is geweest op de IC, via ZWIC aanspraak maakt op een bedrag van € 30.000,-
- FNV vond een **fonds dat wordt uitgevoerd door sociale partners een erg slecht idee**. Naar haar idee zou dat ongewenste situaties a la de zorgbonus oproepen. Uitvoering door werkgevers zou niet voor de hand liggen, omdat mensen in de Wia in de regel geen werkgever meer hebben. En daarnaast ziet FNV uitvoering door FNV niet zitten, omdat het wat FNV betreft gaat om een publieke taak.
- Het **totaalbedrag van 150 mln** dat FNV noemde is gebaseerd op de **zorgsector, het onderwijs en de kinderopvang**. Ze hebben alle meldingen van die sectoren vermenigvuldigd met 5.1.2b en kwamen toen op 150 mln uit.
- Binnen de doelgroep uit de zorgsector zitten voornamelijk medewerkers uit de VVT, ambulance en andere disciplines die iets lager zijn opgeleid. Hooguit een enkele arts.

Juridische grondslag fonds/regeling. Let OP: keuze voor regeling ipv fonds hebben we ook ambtelijk gedeeld met SZW en OCW

Vanochtend is er ook nog contact geweest met WJZ.

- Kort en goed kent het oprichten van een fonds ook de nodige drempels. Door de te volgen procedures (oa voorhang) staat daar 6-8 maanden voor, dat betekent dat pas in 2023 aanvragen voor zo'n tegemoetkoming kunnen worden gedaan. Daarnaast is bij die constructie sterk de vraag of zo'n fonds dan kwalificeert als een bestuursorgaan, waardoor alle wetgeving rondom open overheid en bezwaar en beroep van toepassing worden. [NB. Ook een regeling kent de mogelijkheid van bezwaar en beroep]
- Een regeling, vergelijkbaar met de regeling Q-koorts, is sneller op te tuigen en kan in ieder geval nog dit jaar worden gerealiseerd. Een ander bijkomend voordeel is dat je bepaalde keuzes die zijn gemaakt in het kader van de Q-koorts regeling opnieuw kunt benutten.
- Een aandachtspunt bij de weg van de Regeling is wie dit gaat uitvoeren. Gezien de relatie met langdurige ziekte/arbeidsongeschiktheid denken wij aan het UWV. FNV deed nog de suggestie voor SVB, maar die leek ons wat minder passend. Willen we een regeling dit jaar nog voor elkaar krijgen, is het we noodzaak om op hele korte termijn bestuurlijk overleg te voeren met het UWV en m SZW als voor het UWV verantwoordelijk bewindspersoon.

Financiële middelen

Gisteren bespraken we welke financiële middelen ik zou kunnen vrijmaken binnen de middelen voor arbeidsmarkt. Concluderend kom ik op zo'n 5.1.2b: LET OP dit jaar uit te geven. De wijze waarop heb ik ook besproken met 5.1.2e en FIN.

Er zijn wel een aantal dingen die dan niet kunnen worden uitgevoerd, namelijk:

- Er kan minder worden gedaan op het gebied van opleiden binnen de kaders van Sectorplanlus,
- Een communicatiecampagne binnen het programma TAZ kan geen doorgang vinden;
- Er kan dit jaar minder worden gedaan op de werkdag's zeggenschap; en tot slot
- Er is geen enkele financiële ruimte om het advies van de Taskforce op het gebied van de crisisregeling en dan meer specifiek de calamiteitenregelingen te financieren. In de Lange termijn Covid-brief hebben we in ieder geval wel toegezegd ruimte te houden voor een dergelijke vergoeding van de calamiteitenregelingen. Die toezegging kunnen we dan niet meer gestand doen zonder met FIN om de tafel te gaan.

Proces rondom Kamerbrief

- AZ wil een Kamerbrief alleen nog agenderen voor de MR van a.s. vrijdag als de brief uiterlijk woensdag 22 juni om 12:00 uur daar is aangeleverd.
- Dat vraagt om een strak proces na het BWO van vanavond. Vandaag werken we parallel verder aan de conceptbrief en deze af te stemmen met de juridische directie, maar deze nu nog niet te delen met SZW en OCW. Immers, dan lopen we erg vooruit op de uitkomsten van het BWO vanavond.
- Vanavond na het BWO zullen we dan de balans opmaken wat het BWO betekent voor de richting in de brief. Die input wordt aansluitend aan het BWO verwerkt en nog vanavond zal dan een eerste versie richting SZW en OCW moeten, zodat zij uiterlijk morgen (woensdag 22 juni) om 10:00 uur kunnen reageren.

In de bijlage tref je tot slot dus. de concept versie van de Kamerbrief aan. Het is zeker nog geen volledige versie, maar we horen graag je suggesties, dan nemen we die alvast mee.

5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)