

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Minister LZS

Deadline: 08-06-2022

Ontworpen door

5.1.2e

T 5.1.2e

M 5.1.2e@minvws.nl

Datum document

5 juli 2022

Kenmerk

3366367-1028977-MEVA

Bijlage(n)

1. Nottie n.a.v. het eindadvies van de Taskforce
2. Korte termijn advies van de Taskforce
3. Kamerbrief van 25 februari

nota

(ter voorbereiding van een overleg)

Deftreft Kennismaking NU'91 - Min LZS
Vergaderdatum en tijd 13 juli 16.00-16.30

Paraaf directeur

1 Aanleiding en doel overleg

In het kader van uw kennismaking met de veldpartijen maakt u op woensdag 16 juni kennis met 5.1.2e, voorzitter van NU'91.

2 Deelnemers overleg

NU'91: 5.1.2e (voorzitter)
Ambtelijk VWS: 5.1.2e 5.1.2e MEVA)

2 Te bespreken punten

NU'91 heeft een aantal bespreekpunten aangeleverd. Waaronder:

buiten verzoek

- Actualiteit (o.a. thema's als: Long COVID buiten verzoek

buiten verzoek

buiten verzoek

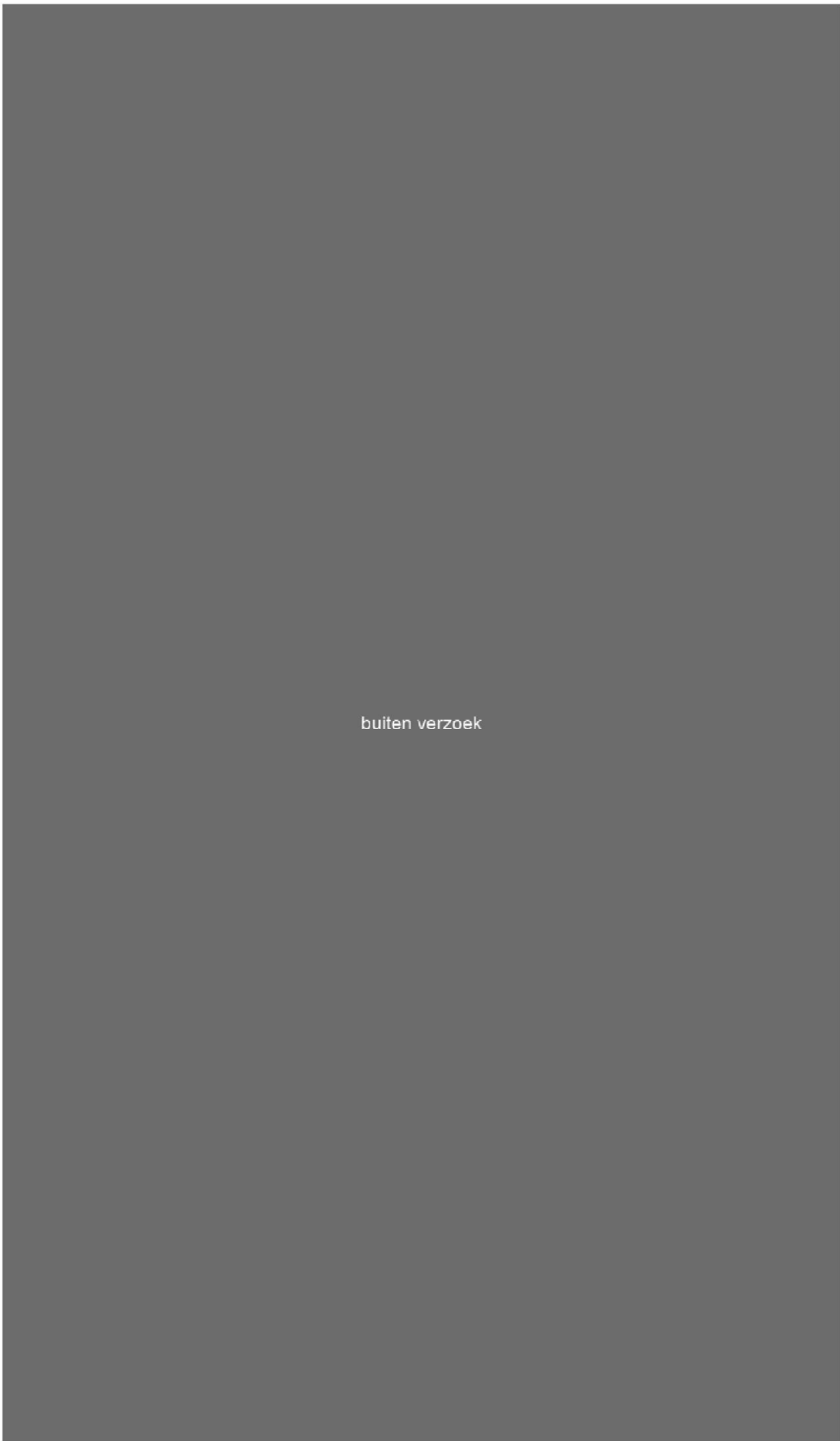
Datum document

5 juli 2022

Kenmerk

3366367-1028977-MEVA

buiten verzoek



buiten verzoek

Datum document

5 juli 2022

Kenmerk

3366367-1028977-MEVA

buiten verzoek

5.1.2e

Datum document

5 juli 2022

Kenmerk

3366367-1028977-MEVA

3. Actualiteit: Long COVID

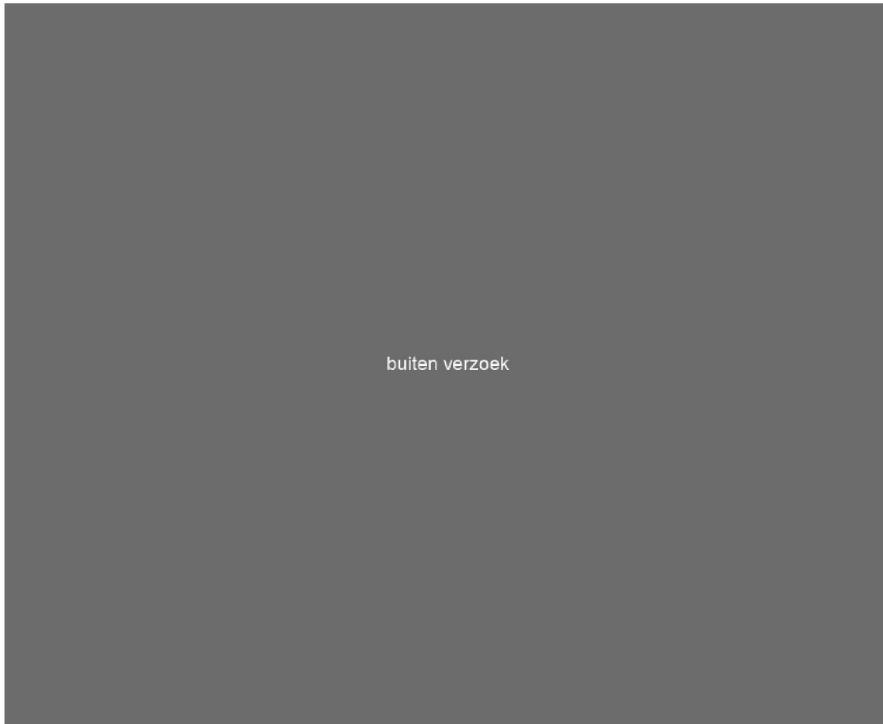
Zowel vanuit vakbonden (o.a. NU91) als vanuit de Tweede Kamer wordt gewezen op de urgentie iets te doen voor zorgpersoneel met post COVID klachten. In reactie op het verzoek van de Tweede Kamer in het Lange Termijn debat van 16 juni jl. heeft u in de brief van 27 juni jl. het proces geschetst hoe om te gaan met de groep zorgmedewerkers die door een COVID-besmetting in de eerste golf, nu met post-COVID kampen. U heeft daarbij aangegeven zorgvuldig beslissingen te willen maken over welke hulp voor wie passend is. Het kabinet werkt de komende periode in gezamenlijkheid aan een aanpak en blijft hierover ook met sociale partners in gesprek. Naar verwachting zult u de Tweede Kamer na de zomer meer duidelijkheid kunnen bieden over de vervolgaanpak t.a.v. degenen die nu zijn ontslagen als gevolg van post-COVID. Op de uitkomsten kan ik nu niet vooruitlopen.

Voor de zorgmedewerkers die in de periode maart tot en met december 2020 langdurig ziek zijn geworden en die nog perspectief op herstel hebben, is er de subsidieregeling 'behoud langdurig zieke zorgwerknemers'. De zorgwerknemer die na het tweede ziektejaar vrijwillig de loondoorbetaling aan de zorgwerknemer met minimaal 6 maanden verlengt, kan een subsidie ontvangen die een deel van de kosten die daarmee gemoeid zijn, dekt.

NU'91 vindt dat COVID-19 moet worden erkend als beroepsziekte waarvoor geen bewijslast nodig is. U kunt Stella vragen te reflecteren op de door u ondernomen acties op dit thema:

- Kan Stella toelichten in hoeverre zij zich kan vinden in de door u aangedragen aanpak t.a.v. de ondersteuning van zorgmedewerkers met langdurige klachten na een COVID-besmetting?

buiten verzoek



Datum document

5 juli 2022

Kenmerk

3366367-1028977-MEVA

buiten verzoek

Over **5.1.2e**

5.1.2e (1963) is voorzitter van het bestuur van NU'91. Daarnaast is ze bestuurslid van Stichting IZZ, voorzitter van de Sonnaville Stichting. Van 2016 tot 2018 was Salden directeur van de Koninklijke Nederlandse Organisatie van Verloskundigen. Daarvoor was ze onder andere directeur van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Apothekers (NVZA).