

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

5.1.2e
MLZS

Deadline: 05-12-2022

MEVA
Arbeidsmarkt

Ontworpen door

5.1.2a
5.1.2e

T 5.1.2e
M

Datum document

24 november 2022

Kenmerk

3472787-1040241-MEVA

Bijlage(n)

-

nota

(ter voorbereiding van een overleg)

Betreft Post-COVID bij zorgmedewerkers
Vergaderdatum en tijd maandag 5 december 13.45 – 14.30
Vergaderplaats Kamer minister Helder

Paraaf directeur

1 Aanleiding en doel overleg

Het doel van dit overleg is om de bijgaande Kamerbrief en nota te bespreken en om het bewindspersonenoverleg (BWO) op 6 december voor te bereiden. De concept Kamerbrief is al gedeeld met de andere departementen (OCW, SZW, FIN) ter voorbereiding voor het BWO.

In de Kamerbrief en nota worden twee opties voorgelegd voor het treffen van een voorziening voor zorgmedewerkers, indien u en uw collega bewindspersonen akkoord gaan met een van de twee opties, dan wordt de Kamerbrief hierop aangepast en zal deze worden geagendeerd voor de MR van 9 december.

Dit betreft een oplegnota met bespreekpunten. In de bijlage vindt u drie stukken: een nota ter beslissing, een concept Kamerbrief en een spreeklijn voor maandag 5 december als de voorlichting van de Raad van State openbaar wordt.

2 Deelnemers overleg

- 5.1.2e – 5.1.2e
- 5.1.2e – 5.1.2e WJZ
- 5.1.2e – 5.1.2e WJZ
- 5.1.2e – 5.1.2e MEVA
- 5.1.2e – 5.1.2e MEVA
- 5.1.2e – 5.1.2e (via webex)

3 Te bespreken punten

1. Terugkoppeling gesprek RvS - WJZ
2. Terugkoppeling gremium onverplicht tegemoetkomen en directeurenoverleg – WJZ/MEVA
3. Financiële ondersteuning – optie 1 of optie 2
4. Overige onderdelen Kamerbrief
5. Proces van de Kamerbrief
 - a. BWO – 6 december
 - b. MR – 9 december
 - c. Overleg vakbonden – PM

Datum document
24 november 2022

Kenmerk
3472787-1040241-MEVA

4 Advies en toelichting

Punt 1 en 2: terugkoppeling overleggen

Ambtelijk RvS heeft bevestigd dat de interpretatie die wij donderdagavond jl. van de voorlichting hadden juist is.

Op maandag 5 december staat het gremium onverplicht tegemoetkomen en het directeurenoverleg gepland. Een mondelinge terugkoppeling met de standpunten van andere departementen kan tijdens dit overleg worden toegelicht.

In het directeurenoverleg ligt het beslispunt voor welk van de twee opties als voorkeursoptie kan worden voorgelegd tijdens het BWO.

Punt 3: financiële ondersteuning

Voor een inhoudelijke toelichting over de twee opties voor het financieel ondersteunen verwijzen wij naar de bijgaande nota en de concept Kamerbrief.

Er worden twee opties in de brief voorgelegd aan de bewindspersonen, die allebei uitgaan van de interpretatie dat de overheid een morele verplichting heeft om bij te dragen aan een regeling.

Om strategische redenen worden 2 opties voorgelegd:

- De optie om een collectieve regeling te treffen vanuit de overheid wordt als **optie 1** benoemd. *Achtergrond:* gezien de voorlichting van de Raad van State (1) ligt deze optie echter niet voor de hand, omdat deze optie sterk afwijkt van de inhoud van de voorlichting, en (2) is deze optie juridisch zeer problematisch, omdat een grondslag voor een dergelijke regeling ontbreekt;
- Daarom merkt de Raad van State op dat er aanleiding kan bestaan om vanuit een morele verplichting als overheid bij te dragen aan een collectieve voorziening tussen werkgevers en werknemers: **optie 2**. Dit moet qua draagvlak wel nog nader worden verkend. De bonden hebben – anders dan de Raad van State - meermaals aangegeven dat zij een duidelijke en directe taak zien voor de overheid en het is ook de vraag of de route via sociale partners uiteindelijk werkt.
- De derde optie is om niets te doen, maar dat scenario is op dit moment nog niet in beeld en daarom niet verder uitgewerkt.

Punt 4: overige punten Kamerbrief

In bijgaande Kamerbrief worden tegelijkertijd een aantal moties afgedaan.

- Het verzoek voor het instellen van een tegemoetkomingsfonds long covid naar analogie van de regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde

- Beroepsziekten (motie Kathmann en 5.1.2e).
- De ondersteuning voor mensen met post-COVID en specifiek beleid voor zorgmedewerkers, met daarin tevens een reactie op het verzoek tot het verkennen van het vergoeden van zorgkosten voor zorgmedewerkers met post-COVID klachten (motie Paulusma en Bikker);
 - De aard en omvang van de problematiek, met daarin een reactie op het verzoek om het aantal zorgwerknemers in beeld te brengen dat niet meer van werk naar werk begeleid kan worden (motie Van den Hil en Tielen).
 - De reactie op het rapport '(Maat)werk bij langdurige klachten na COVID' van de Raad voor Volksgezondheid & Samenleving (RVS).

Deze teksten waren ook opgenomen in de versie van de Kamerbrief uit september. Deze teksten zijn alleen waar nodig geactualiseerd.

Punt 5: proces, met name richting vakbonden

De verwachting is dat de bonden zich snel zullen melden na publicatie van de voorlichting. Het advies is om een overleg met hen te plannen na het BWO op dinsdag dan wel dat te doen na de bespreking in de MR.

Datum document

24 november 2022

Kenmerk

3472787-1040241-MEVA

5.1.2e)

5.1.2e