

To: (5.1.2e) (5.1.2e @minvws.nl); (5.1.2e) (5.1.2e @minvws.nl); (5.1.2e)
 (5.1.2e) (5.1.2e @minvws.nl)
From: (5.1.2e)
Sent: Fri 5/20/2022 6:51:19 PM
Subject: RE: Concept gedachtengang
Received: Fri 5/20/2022 6:51:20 PM

(5.1.2e) en anderen

Ik zou in de uitwerking van opties ook de optie van regeling a la chroom 6 etc betrekken (ook gegeven dat de staat aansprakelijk wordt gesteld en die vraag naar regeling ook terug zal komen)
 Ik begreep dat jullie dat eerder al eens hebben bekeken, als daar iets van is, dan hou ik me aanbevolen.

(5.1.2e)

Van: (5.1.2e) <(5.1.2e @minvws.nl)>

Verzonden: vrijdag 20 mei 2022 20:00

Aan: (5.1.2e) <(5.1.2e @minvws.nl)>; (5.1.2e) <(5.1.2e @minvws.nl)>; (5.1.2e) <(5.1.2e @minvws.nl)>

Onderwerp: FW: Concept gedachtengang

Ter info en zie jullie apps, onderstaande mail. Ik heb Conny net gesproken en afgesproken dat ik met CNV zsm contact opneem tbv strakke deadline. Wordt vervolgd, fijn weekend!

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

Van: (5.1.2e) <(5.1.2e @minvws.nl)>

Datum: vrijdag 20 mei 2022 7:13 PM

Aan: (5.1.2e) <(5.1.2e @minvws.nl)>

Onderwerp: Concept gedachtengang

Ha (5.1.2e)

Even een korte terugkoppeling over het gesprek dat ik vanochtend had nav de brieven van FNV en CNV met mijn collega minister en in aansluiting op de zoektocht die wij al aan het maken waren.

MSZW, MPZO, MOCW en ik zijn het eens over de richting van een voorstel dat wij zouden willen uitwerken. Het gaat om de volgende elementen.

Algemeen

- de corona pandemie heeft grote gevolgen voor de vitaliteit van de medewerkers in onze sectoren en de draagkracht die zij op dit moment hebben
- het is belangrijk daaraan te werken en te zorgen dat wij de erkenning, verwerking en het revitaliseren bij elkaar brengen. Daarmee dragen wij bij aan de draagkracht die medewerkers in deze sectoren moeten hebben om in voldoende mate de toekomst aan te kunnen.
- hiervoor is het belangrijk dat wij niet alleen als overheid, maar vooral ook als samenleving onze waardering tonen door een gecombineerde, brede aanpak te laten zien waarin wij datgene dat al gebeurt meenemen

- nadrukkelijk willen we de blik op herstel, vitaliteit en toekomstige inzet van alle medewerkers
- ook willen wij de koppeling met goede en betrouwbare data en de koppeling met (wetenschappelijk) onderzoek over revalidatie bij post-COVID klachten.
- qua timing is het van belang mee te wegen dat de volgende COVID golf aanstaande is en dat daarbij het ziekteverzuim zal gaan oplopen, waarmee de druk op medewerkers in zijn algemeenheid weer gaat toenemen. Kortom, we moeten hier snel met een goed voorstel komen.

Specifiek

- voor de medewerkers in de zorg die in de eerste golf besmet zijn geraakt (met de afbakening van de subsidieregeling die ik binnenkort openstel) hebben wij speciale aandacht en speelt ook de vraag van financiële compensatie bovenop het sociale

zekerheidsstelsel zoals wij dat hebben. Om geen onderscheid te maken tussen werknemers is het van belang het sociale zekerheidsstelsel te volgen. Indien er meer nodig is in individuele gevallen lijkt het ons logischer om de keuze wat precies bij werkgevers en bonden te leggen (OCW is overigens zelf werkgever) en de mogelijkheid om een daar onder te brengen fonds te onderzoeken

Wij instrueren allen onze ambtelijke staf om te komen met een voorstel, waarbij SZW en VWS samen het voortouw nemen. Ik heb de MSZW voorgesteld in haar rol het voortouw te nemen en dit voorstel te verbinden aan de brieven arbeidsmarkt die er binnenkort aankomen.

Lijkt jou dit ook een verstandige lijn en kun je het ambtelijk verder brengen?

Met vriendelijke groet,

Conny Helder
Minister voor Langdurige Zorg en Sport



[Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport](#)

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |

5.1.2e

5.1.2e

@minws.nl |

www.rijksoverheid.nl |