

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

verslag

Betreft	Jaarplangesprek DGV
Vergaderdatum en -tijd	30 maart 2022 15:00
Vergaderplaats	
Aanwezig	5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e FEZ: 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e verslag)
Afwezig	
Kopie aan	

SG

Financieel-Economische
Zaken
Ontwikkeling Financieel Beleid
en Beheer

Bezoekadres:

Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 5.1.2e
F 070 5.1.2e

www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

5.1.2e

M +31(0) 5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl

Datum

30 maart 2022

Aantal pagina's

4

*Correspondentie uitsluitend
richten aan het retouradres
met vermelding van de datum
en het kenmerk van deze
brief.*

A. COVID (Uitvoerings- en beleidsrisico's + financieel beheer)*Transitie PDC-19 naar niet COVID directies*

- 5.1.2e neemt deel aan het gesprek om de corona gerelateerde onderwerpen te bespreken. 5.1.2e geeft aan dat de transitie van PDC-19 naar de nieuwe COVID directies een van de grootste dingen is waar ze mee bezig zijn. De activiteiten van de 2 nieuwe directies worden de komende tijd uitgewerkt. Hierbij moet er goed worden samengewerkt tussen verschillende directies binnen VWS zoals o.a. FEZ. Het transitie proces naar de nieuwe organisatie gaat goed. De transitie aan sich wordt niet als een uitdaging beschouwd. De uitdaging ligt bij financiële dekking. Dit heeft te maken met de afgenomen urgentie met betrekking tot COVID. Hierdoor worden mogelijk minder financiële middelen toegekend. Daarentegen is de kans op opleving van het virus groot. 5.1.2e stelt dat dit ook een van de onderwerpen is uit het overleg van dFEZ met financiën. 5.1.2e reageert hierop dat IRF de kans moet geven om de COVID gerelateerde werkzaamheden goed uit te kunnen voeren. 5.1.2e ligt toe wat de huidige status is van de gesprekken met Financiën. IRF stelt een begroting voor tot halverwege 2023. Tevens stellen ze een korte periode van opleving voor dan wordt bepleit door minister Kuipers. Dit is echter niet bespreekbaar voor 5.1.2e. Minstens het volledige jaar 2023 zou groot moeten worden.

Onderdeel van de onderhandeling zou kunnen zijn om 2024 buiten de begroting te laten. Dit is wat verder weg waardoor we hier ruimte zouden kunnen laten voor Financiën. 5.1.2e geeft aan dat de begroting binnen begrotingshorizon op orde moet zijn met als uitzondering wanneer je de horizon niet kunt voorspellen. Tot eind 2023 kunnen we echter wel degelijk voorspellen.

- Een ander geschil met IRF is volgens 5.1.2e APK. Het goede nieuws is dat er nog wat mogelijk is. Het slechte nieuws dat er een enveloppe is gemaakt waarin de raming veel kleiner is dan wat er is geclaimd. Op dit onderwerp kan geen compromis worden gesloten.

SG

Financieel-Economische
Zaken
Ontwikkeling Financieel Beleid
en Beheer

Datum

7 maart 2022

Financieel beheer en toekomst Dienst Testen

- 5.1.2e begrijpt de zorgen rondom de financiële situatie van Dienst Testen (DT). Om de situatie te verbeteren is er iemand van de HIS aangetrokken. Er is echter wel een wisselende gedachte rondom de taakopvatting binnen DT. Wisselend of bepaalde processen wel of niet worden doorlopen t.b.v. de rechtmatigheid. Dit komt o.a. door de hoge personele doorloop.
- Er heersen ook zorgen rondom de toekomst van DT. Bij eventuele oplevingen in de toekomst moet DT goed beslagen ten ijs komen om onrechtmatigheden zoals in het verleden te voorkomen. Hierbij moet bijvoorbeeld gedacht worden aan het overnemen van de functionaliteiten van SON en het uitgeven van testbewijzen. 5.1.2e stelt dat de rechtmatigheid van inkopen binnen de kaders niet is geborgd. Wanneer er niet goed wordt voorbereid op eventuele oplevingen in de toekomst gaan korte termijn aankopen geleid tot onregelmatigheden leiden. Geen zicht op de kaders is een groot risico.
- 5.1.2e stelt dat de toekomst van DT sterk van de financiën afhangt. Met name het aannemen van personeel. De basisfunctionaliteiten zijn al in beeld en moeten voor eventuele toekomstige beleidswijzigingen klaar staan. Hebben niet de luxe om last-minute hierop te reageren. 5.1.2e stelt de vraag of het behulpzaam is om een tijdslijn op te stellen met cruciale momenten zodat er goed voorbereid kan worden op de toekomst. 5.1.2e vindt een tijdslijn een goed idee en geeft aan dat SON op de korte termijn het grootste belang heeft. Daarnaast onderzoek naar het grotere verhaal over de uitvoering van de functionaliteiten van Dienst Testen. 5.1.2e geeft aan dat LFI er niet is voor eind van het jaar. 5.1.2e stellen dat er zorg geuit moet worden richting DT en dat er eventueel geëscaleerd moet worden naar 5.1.2e en/of 5.1.2e

B. Uitvoeringsrisico's

Overloop werkzaamheden PDPP en COVID directies

- 5.1.2e geeft aan dat er veel aandacht is om te voorkomen dat er dubbele werkzaamheden worden uitgevoerd door PDPP en COVID directies. Voorheen stond PDC-19 stond los in de DG. Nu zijn er al afspraken gemaakt met de nieuwe COVID directeuren dat er meer verbinding moeten worden gemaakt met de directies binnen DGV.

- 5.1.2e telt dat tegen de tijd dat de werkzaamheden van de twee nieuwe Covid programma directies aflopen (over 2 jaar), gekeken zal worden welke werkzaamheden vervallen en welke eventueel blijvend zijn, gelet op de bestrijding van toekomstige pandemieën. Tegen die tijd bestaat de programma directie PP ruim 2 jaar, bijna 3 jaar, afhankelijk van hoe je rekent. Het lijkt met de kennis van nu dus goed om tegen die tijd te kijken wat te doen met de mogelijk overblijvende werkzaamheden van de drie programma directies en hoe die het best kunnen landen binnen DGV. Een mogelijkheid daarbij is dat een directie infectieziekten ontstaat, met taken uit de drie programma directies en uit PG. Andere vormen zijn ook mogelijk, niet verstandig daar nu op vooruit te lopen.

SG

Financieel-Economische
Zaken
Ontwikkeling Financieel Beleid
en Beheer

Datum

7 maart 2022

Werkdruk NVWA

- 5.1.2e geeft aan dat het goed is dat er extra geld is in het RA om achterstallig onderhoud te doen en aandacht te geven aan de belangrijkste risico's. Met extra geld kan je goed bouwen aan de nieuwe organisatie. Wordt daarentegen met de huidige arbeidsmarkt wel steeds moeilijker om specialisten aan te nemen.
- 5.1.2e geeft aan dat de NVWA in het verleden vaak naar de opdrachtgever keek bij tekorten. Dit is een onwenselijke situatie. Zijn we verlost van het probleem? 5.1.2e geeft aan dat er naar een systeem met kostendekkende tarieven toegewerkt moet worden. LNV is hier niet blij mee. In de plannen voor dit jaar zit echter geen problematiek meer met betrekking tot tekorten. Of dit ook voor de toekomst geldt kunnen we nog niet zeggen. Extra geld uit het RA helpt in ieder geval een hoop.

C. Financieel beheer**Financieel beheer Pandemische Paraatheid**

- De bezetting van de financiële functie is volgens de 5.1.2e bij elke directie een probleem, dus ook bij Pandemische Paraatheid. Het goede nieuws is dat er 5.1.2e
5.1.2e Het budget (€300M) wordt verdeeld over meerdere directies, hierdoor kan er dus er goed samengewerkt worden tussen FA's om het budget te beheren. Binnen de kolom wordt er gewerkt aan een overlegstructuur waardoor FA's hun ervaringen kunnen delen. 5.1.2e vindt dit een heel goed idee en geeft aan dat de benodigde competenties van een FA worden besproken binnen het programma structurele borging, in combinatie met opleiden tot FA 5.1.2e ou het een heel goed idee lijken om FA's organisatie breed op te leiden aangezien opleiding tot directie FA erg moeilijk is.

D. Beleidsrisico's**Medische ethiek**

- 5.1.2e vraagt aan 5.1.2e wat er wordt verwacht rondom het thema medische ethiek. 5.1.2e verwacht financieel niet veel. Inhoudelijk staan in het RA een aantal dingen die wel en een aantal dingen die

niet mogen. Gaat een hoop op gebeuren maar zie geen nare dingen aankomen.

SG
Financieel-Economische
Zaken
Ontwikkeling Financieel Beleid
en Beheer

E. Evaluatie agenda

- 5.1.2e geeft aan dat FEZ de programmaleider van lerend evalueren in contact zal brengen met de mensen in de lead van de evaluatie agenda bij DGV. 5.1.2e ult aan dat de gedachte van de pilot is dat de evaluatie een zekere vorm van vrijheid kent. Mensen die er mee werken krijgen veel meer positieve energie. 5.1.2a herkent het positieve beeld over lerend evalueren maar hoort ook dat het heel veel tijd kost maar kan niet aangeven of het ook wat oplevert met betrekking tot het maken van beleid. Hiervoor zit 5.1.2e te kort op deze portefeuille.

Datum
7 maart 2022