

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

# verslag

Betreft	<b>Overleg VWS CNV inzake brief CNV 'Long Covid bij zorgmedewerkers'</b>
Vergaderdatum en -tijd	10 juni 2022 09:00 – 10:00
Vergaderplaats	Online (Webex)
Aanwezig	5.1.2e en 5.1.2e (CNV), 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e (VWS)
Afwezig	
Kopie aan	

5.1.2e

Directie Bestuurlijke en  
Politieke Zaken  
Bureau Bestuurlijke-politieke  
advisering

**Bezoekadres:**  
Parnassusplein 5  
2511 VX Den Haag  
T  
F 5.1.2e

www.rijksoverheid.nl

**Datum**

10 juni 2022

**Aantal pagina's**

3

*Correspondentie uitsluitend  
richten aan het retouradres  
met vermelding van de datum  
en het kenmerk van deze  
brief.*

## 1. Opening en voorstellen

VWS wil graag meer horen over de inhoudelijke inzichten en inkleuring van het voorstel van CNV.

CNV wil graag zicht krijgen op de mogelijkheden om tot het realiseren van een compensatieregeling voor zorgmedewerkers (vanwege o.a. inkomensgevolgen).

VWS en CNV spreken af dat dit verslag enkel voor intern gebruik is en dat dit niet extern gedeeld zal worden.

## 2. Bespreking brief CNV

VWS geeft aan dat minister en het departement zich het leed van mensen met post-covid verschijnselen aantrekken. En dat er om die reden al stappen zijn gezet. Zoals met de subsidieregeling gericht op re-integratie en behoud, paramedische herstelzorg, ondersteuning van patiënten door C-support en op coronaplein en veel onderzoeken naar aard en behandeling van verschijnselen.

Gevraagd naar de invulling van een compensatieregeling geeft CNV geeft aan graag maatwerk te zien, omdat elke situatie verschillend is. Een voorstel voor heldere afbakening heeft CNV nog niet, maar CNV wil niet in een juridische 'discussie' komen over de doelgroep. CNV hanteert liever het uitgangspunt 'is het aannemelijk dat medewerkers covid op werk hebben opgelopen?'

Voor VWS is het gelijkheidsbeginsel van belang: wat maakt zorgmedewerkers anders dan andere cruciale beroepen?

**Directie Bestuurlijke en  
Politieke Zaken**

CNV wijst op de in de zorg gelopen risico's en de schade die daardoor is opgelopen.

**Datum**  
18 mei 2022

VWS geeft aan dat CNV dan op de koers van 'letselschade' zit en dat dat juridische proces jaren kan duren. Vraag is of dat mensen helpt. Ook wordt betwijfeld of aansprakelijkheid juridisch kan worden aangetoond.

VWS is daarom benieuwd naar andere opties en welke opties CNV ziet en de uitwerking daarvan: hoe maken we dit haalbaar, uitlegbaar en houdbaar?

VWS geeft aan weinig kans van slagen te zien voor een regeling die tot pensioen zou gelden. Het zou een regeling moeten zijn die primair gericht is op herstel. Dat iemand weer aan de slag kan als iemand daartoe in staat is.

CNV geeft aan dat proces erg lang duurt en dat de brief die voorligt het resultaat daarvan is. Gaat dit proces concreet ergens toe leiden?

VWS geeft aan veel energie te stoppen in de trajecten die eerder genoemd zijn en dat op dit moment ook gekeken wordt naar andere opties. Dat proces is gaande en zal ook nog tijd nodig hebben. VWS voert graag vervolgesprek om inbreng CNV en andere partijen hierbij op te halen.

CNV geeft er de voorkeur aan in gesprek te blijven, i.p.v. een juridische procedure te volgen.

Gevraagd naar de termijn waarop een oplossing kan worden gerealiseerd geeft VWS aan dat de uitwerking al gauw 6 tot 8 maanden duurt: proces van regeling ontwerpen, voorleggen, politieke proces, uitvoering etc. Daar is bredere betrokkenheid dan enkel van VWS bij nodig. Ook is er nog geen geld om iets te doen.

VWS stelt als vervolgstappen voor:

- CNV denkt na over uitkomsten van dit overleg en denkt na over concrete inbreng voor uitwerking regeling.
- Voor zomerreces gaan we met elkaar in gesprek over de wederzijdse bevindingen en kijken hoe verder.

VWS benoemt dat we het gesprek moeten voeren over een middenweg, zodat dit ook politiek en maatschappelijk draagvlak heeft. Vraag is of CNV bereid is om hierover na te denken? VWS geeft aan nu opties te verkennen (fonds, regeling, ...). Vragen daarbij zijn hoe groot is doelgroep, hoe maken we dit uitvoerbaar? Hoe zorgen we dat het geld ook echt bij mensen komt waarvoor het bedoeld is en dat het haalbaar is? Hopelijk geeft dit voor CNV comfort dat VWS hier echt serieus naar kijkt.

Gevraagd naar de betrokkenheid van andere partijen bij dit proces geeft CNV aan breed draagvlak te willen hebben voor het vervolg. Dus goed als bijvoorbeeld FNV, werkgevers en mogelijk longfonds ook aansluit.

### **3. Afsluiting**

- VWS zal voorstel doen voor moment om door te praten voor het zomerreces.

- CNV geeft door richting VWS wie uitgenodigd dienen te worden (naast CNV).

**Directie Bestuurlijke en  
Politieke Zaken**

**Datum**  
18 mei 2022