

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en SportM VWS  
M LZS

5.1.2e

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt

5.1.2e

Ontworpen door

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

## nota

(ter voorbereiding van een overleg)

**Datum**

20 juni 2022

**Kenmerk****Zaaknummer**

Betreft	Bijpraten ontwikkelingen arbeidsmarktbeleid
Vergaderdatum en -tijd	28 juni 2022 11:30 – 12:15 uur
Vergaderplaats	A 541

Paraaf directeur

**1 Aanleiding en doel overleg**

Op 6 juli 2022 van 10.00 tot 15.00 uur staat het commissiedebat arbeidsmarktbeleid in de zorg gepland. In dit overleg wordt u bijgepraat over een vijftal ontwikkelingen in de arbeidsmarkt ter voorbereiding op het commissiedebat.

**2 Deelnemers overleg**

- 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e en  
 evt. 5.1.2e ( 5.1.2e

**3 Te bespreken punten**

- Post-COVID
- Werkdruk in de zorgsector
- Herstelplan en zeggenschap (uitvoering amendement 5.1.2e)
- GUPTA rapport
- Programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ)

**4 Advies en toelichting****Post-COVID**

- Onder andere vanuit de Tweede Kamer, is aandacht gevraagd voor de schrijnende situatie dat zorgmedewerkers die in de frontlinie hebben gestaan tijdens de coronacrisis nu kampen met post-COVID. Na een ziekteperiode van twee jaar kan hun arbeidsovereenkomst beëindigd worden, waardoor zij een aanvraag moeten indienen voor een WIA-uitkering.

- Tijdens het Lange Termijn Covid debat van 16 juni jl. is hiervoor veelvuldig aandacht geweest. Allereerst werd de minister VWS bevestigd de resultaten te delen van het gesprek tussen M LZS en een aantal post-COVID-patiënten. Daarnaast was een duidelijke roep vanuit de TK om op zeer korte termijn helderheid te geven op welke wijze het kabinet deze doelgroep tegemoet gaat komen.

5.1.2e

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt  
Team Arbeidsmarkt**Kenmerk***Proces:*

- Op dinsdag 21 juni staat een BWO gepland om hierover met de bewindslieden van OCW, SZW en VWS afstemming te zoeken.
- Op basis van de uitkomsten van dat overleg zal een concept Kamerbrief worden voorbereid. Gepoogd wordt om die conceptbrief nog te agenderen voor de MR van 24 juni 2022;
- De Kamerbrief zal een schets bevatten van de plannen om zorgmedewerkers met post-covid-syndroom te ondersteunen.
  - Het voorstel is primair om voor zorgmedewerkers die langdurig ziek zijn maar nog wel een werkgever hebben in te zetten op het herstel en re-integratie. In aanvulling op het bestaande ondersteuningsaanbod zal worden ingezet op een overkoepelende, evidence-based richtlijn psychosociale ondersteuning zorgprofessionals ontwikkeld door kenniscentrum ARQ. Dit kan een belangrijke basis voor werkgevers in zorg en welzijn worden, zodat door alle werkgevers ondersteuning wordt geboden middels wetenschappelijke bewezen methoden en ongewenste effecten voorkomen kunnen worden. Voorts onderzoekt VWS de mogelijkheden voor werkgevers om via het instrumentarium van het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ) op regionaal niveau 'peer support centra' op te richten waarin collegiale opvang en nazorg (=peer support), buddy's en moreel beraad worden aangeboden.
  - Voor zorgmedewerkers die na twee jaar post-covid-syndroom hun arbeidsverband hebben verloren en in de Wia terecht zijn gekomen zal naar verwachting (als de MR daarmee instemt) een onverplichte financiële tegemoetkoming beschikbaar komen, net als er voor Q-koorts patiënten is geweest. De uitbraak van Corona in februari 2020 kan gezien worden als een uitzonderlijke en onvoorzienbare situatie van tegenspoed. De zorgmedewerkers die in de frontlinie stonden om Covidpatiënten van zorg voorzien hebben daarbij meer risico gelopen om zelf ook besmet te raken. Voor de (kleine) groep die na twee jaar post-COVID nog steeds niet hersteld is kan erkenning geboden worden door een symbolisch financieel gebaar.
  - De voorwaarden waaronder een dergelijke onverplichte tegemoetkoming verstrekt kan worden, wordt op dit moment nader uitgewerkt en verdient nadere interdepartementale afstemming.

**Werkdruk in de zorg sector**

- De druk op de zorg blijft de komende tijd naar verwachting onverminderd groot, onder meer vanwege de aanhoudende personeelskrapte en het hoge ziekteverzuim binnen zorginstellingen.
- Om de werkdruk onder medewerkers beheersbaar te houden en uitval te voorkomen, is aandacht voor een gezonde en veilige werkomgeving essentieel. Goed werkgeverschap vormt de basis en dat is natuurlijk in de eerste plaats een verantwoordelijkheid van de werkgevers zelf.
- Zoals in de brief aan de Tweede Kamer van 13 mei jl. is aangegeven, zijn we voornemens om dit te stimuleren vanuit het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en welzijn (TAZ). Onderdeel hiervan is ook een data-gedreven pilot gebaseerd op het preventieplan van Stichting IZZ en PGGM dat als doel heeft het verzuim en verloop in de sector te verminderen. Nog deze zomer ontvangt de Tweede Kamer het uitgewerkte programmaplan van de TAZ.

5.1.2e

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt  
Team Arbeidsmarkt

Kenmerk

#### **Herstelplan en zeggenschap**

- **Amendement Ellemeet/De Vries:** voor de kortere termijn wordt gewerkt aan de uitvoering van het amendement van Ellemeet/De Vries (10 mln. voor herstel/zeggenschap). Hiervoor hebben beroepsverenigingen V&VN, BPSW (beroepsvereniging van professionals in sociaal werk) en de werkgevers een landelijk actieplan Zeggenschap en Veerkracht opgesteld. Om hieraan uitvoering te geven wordt momenteel een subsidieregeling ontwikkeld waarmee op instellingsniveau zeggenschap kan worden verder gebracht. Openstelling van het loket voor de aanvragen is voorzien na de zomer (september 2022).
- **CNO adviezen:** op dit moment treffen we voorbereidingen voor de uitvoering van het CNO-advies inzake de monitoring van zeggenschap. Het idee is om hier na de zomer mee te starten zodat de eerste resultaten van de monitor ook meegenomen kunnen worden in ontwikkeling van de meerjarige plannen voor zeggenschap. Aanvullend wordt ook het CNO-advies voor het stimuleren van cultuuromslagen na de zomer verwacht.
- **Structurele plannen:** de beleidsprioriteit gaat uit naar het openstellen van de Subsidieregeling. Indien de Subsidieregeling gereed is worden de verdere plannen uitgewerkt t.a.v. een meerjarige inzet om zeggenschap te bevorderen.

#### **GUPTA rapport**

- Het rapport van GUPTA Strategists stelt dat het personeelstekort oplosbaar is door in te zetten op medische technologie, maar dat dit niet gebeurt doordat Nederland een implementatieprobleem heeft.
- Het rapport is op initiatief van de FME, de vereniging waar een deel van de technologische industrie bij is aangesloten, door GUPTA opgesteld. Er is op verzoek van de vaste commissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport een Kamerbrief opgesteld die 20 juni de lijn is ingegaan.
- In de Kamerbrief geeft u aan dat u de oorzaken van het implementatieprobleem (deels) herkent en gaat u in op de activiteiten die het kabinet inzet om deze oorzaken weg te nemen. De brief benadrukt dat verschillende partijen hierin een rol hebben en dat wij hierover in gesprek zijn met onder meer de FME en zorginkopers. Tot slot geeft u in de brief aan dat er vanuit verschillende akkoorden en programma's zoals Integraal Zorgakkoord (IZA), Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen (WOZO) en TAZ een extra impuls aan de implementatie zal worden gegeven.

**Programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ)**

- Over de aanpak van de uitdagingen op de arbeidsmarkt is de Tweede Kamer geïnformeerd met een hoofdlijnenbrief (13 mei). Centraal daarin: het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg. Doel van het programma is dat met een gerichte aanpak de zorg een fijne plek is om te werken en de zorg efficiënter wordt georganiseerd, zodat er ook op de lange duur, met 'minder meer' mensen voldoende zorg kan worden verleend.
- En zorgopleidingen moeten, gegeven de voorliggende ambitie, flexibel zijn en aansluiten op het continu veranderende zorglandschap. Het gaat steeds meer om de ruimte en perspectief die (nieuwe) professionals hebben om hun baan vorm en zinvolle invulling te geven.
- Hier wacht een uitdaging voor werkgevers om actief invulling te geven aan goed en modern werkgeverschap; voor andere betrokken partijen geldt de uitdaging om werkgevers daarbij de benodigde ruimte te geven.
- Samen met alle belanghebbende partijen – werkgevers maar ook vakbonden, zorginkopers en brancheorganisaties – zijn we aan de slag om de hoofdlijnenbrief te concretiseren tot een implementatieplan dat nog deze zomer naar de Tweede Kamer gestuurd gaat worden. Op dit moment wordt nog gewerkt aan de vormgeving van het implementatieplan, waardoor we de TK op dit punt alleen procesmatig kunnen melden wat de stand van zaken is.

5.1.2e

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt  
Team Arbeidsmarkt

**Kenmerk**

5.1.2e