

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

Deze nota wordt met een Kamerbrief meegestuurd: **Nee**

Aan

DGLZ  
MLZS

Deadline: 12-12-2022

MEVA  
Arbeidsmarkt

Ontworpen door

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

E 5.1.2e @minvws.nl

# nota

(ter beslissing)

post-COVID bij 5.1.2e

Datum Document

9 december 2022

Kenmerk

3475643-1040012-MEVA

Bijlage(n)

2

Bijgaande stukken moeten uiterlijk maandag 12 december om 12 uur worden aangeleverd bij AZ.

## 1. Aanleiding

Op 6 december jl. heeft u overleg gehad met uw collega-bewindspersonen over de ondersteuning aan zorgmedewerkers met post-COVID. In het overleg werd breed gedeeld dat het kabinet iets zou moeten doen ter ondersteuning voor deze groep. De wens was echter om behandeling in de MR eerst te laten plaatsvinden op 16 december 2022 i.p.v. 9 december 2022, om nadere uitwerking te geven aan de bijgaande brief. In 5.1.5 van 9 december 2022 is overeenstemming bereikt over de brief.

## 2. Geadviseerd besluit

Stemt u in met het agenderen van bijgaande Kamerbrief voor de MR van 16 december 2022?

## 3. Kernpunten

De bijgaande Kamerbrief stuurt u mede namens de minister van SZW, waarin u:

- reageert op de voorlichting van de Afdeling Advisering van de Raad van State. Het kabinet gaat op korte termijn met werkgevers- en werknemersorganisaties in gesprek over een collectieve regeling van deze partijen en is bereid daaraan, naast de substantiële bijdrage van werkgevers en werknemers, een gemaximaliseerde financiële bijdrage te leveren.
- een reactie geeft op de motie Van den Hil en Tielen<sup>1</sup> over de aard en omvang van de cijfers en de motie Kathmann en 5.1.2e<sup>2</sup> en de motie

<sup>1</sup> Kamerstukken II, 2021/22, 25 295, nr. 1889.

<sup>2</sup> Kamerstukken II, 2021-2022, 25 883, nr. 436.

- Paulusma en Bikker<sup>3</sup> die betrekking hebben op de ondersteuning van zorgmedewerkers met post-COVID (zie *draagvlak politiek*).
- en tot slot reageert op het rapport '(Maat)werk bij langdurige klachten na COVID' van de Raad voor Volksgezondheid & Samenleving (RVS).

**MEVA**  
Arbeidsmarkt  
**Kenmerk**  
3475643-1040012-MEVA

#### 4. Toelichting

Ten opzichte van de versie voor het BWO is de brief op de volgende punten aangepast:

- In de afbakening zijn een aantal citaten uit de voorlichting van de Raad van State toegevoegd om de afbakening tot zorgmedewerkers in de eerste golf te ondersteunen;
- Toegevoegd is dat het kabinet niet voor ogen heeft dat de dergelijke regeling is bedoeld om eventuele aansprakelijkheid te reguleren;
- Opengelaten is hoe werkgevers- en werknemers gezamenlijk een collectieve regeling kunnen opstellen. In de brief is alleen vermeld dat het kabinet bereid is om hieraan, naast de substantiële bijdrage van werkgevers en werknemers, een gemaximeerde bijdrage in 2023 te doen.
- De geboortezorg is toegevoegd in het rijtje met zorgbranches. Ook zorgmedewerkers uit de geboortezorg hebben directe zorg hebben verleend aan COVID-patiënten.

5.1.5 heeft ingestemd met deze nieuwe versie van de brief.

Daarom zijn geen geschilpunten opgenomen in het MR-formulier.

Het gremium onverplicht tegemoetkoming hecht waarde aan de aanbeveling van de Afdeling om nader feitelijk onderzoek te doen. In het BWO op 6 december is gekozen om geen ander onderzoek te doen naar andere sectoren. De Raad van State beschrijft dat in andere sectoren, waaronder de kinderopvang, onderwijs en het openbaar vervoer, een beroep is gedaan om door te werken. Dit wordt onderschreven door het kabinet. Het kabinet is van mening dat de situatie waarin zorgmedewerkers veelvuldig en intensieve zorg hebben verlenen aan COVID-patiënten dusdanig onderscheidend is ten opzichte van andere sectoren.

##### a. Draagvlak politiek

De afgelopen periode heeft de Kamer meermaals aandacht gevraagd voor de ondersteuning aan zorgmedewerkers met post-COVID.

Tijdens het tweeminutendebat (8 december jl.) zijn twee moties ingediend over dit onderwerp: Het Kamerlid Hijink heeft een motie ingediend waarin wordt verzocht om de groep zorgmedewerkers die aanspraak kan maken op de compensatieregeling niet bij voorbaat te beperken tot zorgverleners die tijdens de eerste golf besmet zijn geraakt en om in overleg te treden met sociale partners en onafhankelijke specialisten om te komen tot een uitlegbare en rechtvaardige afbakening van de compensatieregeling. Het Kamerlid Van der Plas heeft een motie ingediend waarin de regering wordt verzocht om voor het Kerstreces met een regeling te komen. De stemmingen over deze moties zijn gepland op dinsdag 13 december 2022.

##### b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

De bijgaande brief zal worden opgepakt door de media. Het kabinet kondigt aan in

<sup>3</sup> Kamerstukken II, 2021/22, 25 295, nr. 1908

gesprek te gaan met werkgevers en werknemers over een collectieve regeling, waaraan het kabinet een gemaximeerde financiële bijdrage wil doen. Zorgmedewerkers krijgen daarmee op korte termijn nog niet de duidelijkheid of en zo ja hoeveel financiële ondersteuning zij kunnen verwachten.

**MEVA**  
Arbeidsmarkt  
**Kenmerk**  
3475643-1040012-MEVA

FNV en CNV hebben aangekondigd een kort geding tegen de Staat te zullen aanspannen om vergoeding voor zorgmedewerkers af te dwingen, maar eerst te zullen wachten totdat de voorlichting van de Raad van State is gepubliceerd. VWS heeft tot op heden geen dagvaarding ontvangen. Op 6 december hebben de bonden u een brief gestuurd. In deze brief staat vermeld dat zij tot de conclusie komen dat niets het kabinet meer in de weg staat om te komen tot een dergelijke regeling. Wat de bonden betreft zou er voor de Kerst een voorstel moeten liggen voor een regeling.

*c. Financiële en personele gevolgen*

Het kabinet kondigt aan een gemaximeerd bedrag bij te willen dragen aan de collectieve regeling tussen werkgevers- en werknemers. Het gemaximeerde bedrag is € 35 miljoen. Dit wordt niet vermeld in de Kamerbrief. Dekking is gevonden binnen de begroting van VWS: € 25 mln. uit de prijsbijstelling en € 10 mln. vanuit het bestedingsplan MEVA.

*d. Juridische aspecten haalbaarheid*

Een bijdrage van het kabinet aan een collectieve regeling tussen werkgevers en werknemers (optie 2) is juridisch haalbaar. Daarbij moeten de volgende kanttekeningen worden gemaakt:

- Bij werkgevers- en werknemers zal moeten worden getoetst in hoeverre zij bereid zijn een dergelijke collectieve voorziening op te zetten, uit te werken en uit te voeren;
- Uitvoeringstechnisch staan nog vragen open over o.a. de grondslag om als VWS financieel bij te dragen en er zal zeker gesteld moeten worden dat er geen risico op staatssteun is.
- Op de korte termijn biedt het geen uitkomst voor zorgmedewerkers. Immers, omdat werkgevers en werknemers een collectieve voorziening nader dienen uit te werken.

Bij de uitvoering van een dergelijke regeling moet rekening worden gehouden met de aandachtspunten die de Afdeling Advisering van de Raad van State in haar voorlichting meegeeft:

- De afbakening dient te worden gebaseerd op objectieve gronden, dit met het oog op precedentwerking en procedures:
  - o Personele afbakening;
  - o Materiële afbakening;
  - o Afbakening in de tijd;
- Nader onderzocht moet worden in welke mate dezelfde omstandigheden bestonden bij andere beroepsgroepen;
- Nader onderzocht moet worden in hoeverre de situatie tijdens de eerste coronagolf bijzonder was en de risico's buitengewoon groot waren.

*e. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)*

De Kamerbrief is afgestemd met SZW, OCW, J&V, DEF, AZ en FIN. In 5.1.5 is overeenstemming bereikt over de brief. Daarom zijn geen geschilpunten opgenomen in het MR-formulier. Deze nota is afgestemd met WJZ.

De bijgaande stukken zijn tegelijkertijd de lijn in gegaan bij SZW.

*f. Gevolgen administratieve lasten*

Het opzetten en inrichten van een collectieve regeling, waarin werknemers- en werkgeversorganisaties verenigd zijn, leidt tot administratieve last. De administratieve lasten voor VWS is daarmee in vergelijking beperkt.

*g. Toezeggingen*

n.v.t.

*h. Fraudetoets*

n.v.t.

**5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

Deze nota gaat niet met een Kamerbrief mee.

5.1.2e

5.1.2e

**MEVA**

Arbeidsmarkt

**Kenmerk**

3475643-1040012-MEVA