

Zelfgegeven naam

## Aangeleverde informatie

Landelijk Netwerk Acute Zorg

Landelijk Coördinatiecentrum Patientenspreiding

GUPTA Strategists

COVID-IC van de toekomst

NVA

PACU oplossing voor doorgang perioperatieve zorg

Corona - Hospital (CH)

Corona - Hospital (CH)

Coalitie ziekenhuizen, Universiteiten en Deloitte

De IC van de toekomst: IC 2.0

CRISIC

Een pragmatische aanpak van het IC-tekort

Burgerinitiatief - Julienne Nijst-Brouwers

Scheiden van reguliere / coronazorg

Delta Medical Center

Maximuse B.V.

Source Isolation Room (Negative Pressure)

SNLG


COVID-ziekenhuis Tergooi Ziekenhuis

ETZ

Opschaling IC-capaciteit

CWZ Thuis

De Witte Wegenwacht



Systeemaanpassing

Personeel

Voorkomen

Centralisatie COVID zorg

Materiaaloptimalisatie

Oprichten crisis IC

Centralisatie COVID zorg

Centralisatie COVID zorg

Isolatiekamer

Centralisatie COVID zorg

Opschaling IC

Beschermen kwetsbaren

## Aangeleverde informatie

Overzicht van maatregelen en randvoorwaarden voor opschaling van IC-capaciteit

Optimalisatie huidige zorgpersoneel, IC-verpleegkundigen superviserende rol

Aantal PACU-bedden verhogen om daarmee te drukte op de IC te voorkomen.

Coronaziekenhuis (IC + kliniek), opties voor tijdelijk en structureel met veelal Aziatische (IC) verpleegkundigen

Herstructurering interne processen ziekenhuizen (Samenwerking, data techniek, data extractie/monitoring) waarbij verbe

Bouw een permanente crisis-IC waar personeel op ZZP-basis met een hoger salaris bereid is te kome  
Coronazorg gescheiden centraliseren op 3-5 locaties waarbij, waarbij d.m.v. taakdifferentiatie personeelscapaciteit makkel  
consultatiebureau, andere nietzorggerelateerde werkzaamheden).

Gecentraliseerde ziekenhuis in Lelystad, centralisatie coördinatie

Zit toe op een specifiek idee: namelijk het creëren van isolatiekamers binnen ziekenhuizen/een coronaziekenhuis.

Ziekenhuis in Blaricum omvormen tot een COVID-centrum

Gericht op het opschalen van IC-capaciteit algemeen, hetgeen indirect bijdraagt aan COVID. Hierbij wordt ook concreet oc  
zeggenschap). Interne processen worden geoptimaliseerd.

Zorgconcept om mensen waarbij een COVID-besmetting (meer dan gemiddeld) tot ernstige ziekte/opname leidt te besche

1 = Propositie niet uitgewerkt; 2 = Propositie zeer beperkt uitgewerkt; 3 = Propositie is (beperkt) uitgewerkt, veel additionele informatie vereist ter beoordeling; 4 = Propositie is bruikbaar uitgewerkt, additionele informatie vereist; 5 = Propositie is bruikbaar uitgewerkt, weinig tot geen additionele informatie vereist ter beoordeling.

## Beoordeling

### Mate van onderbouwing

Idee. Betreft combinatie van veel niet uitgewerkte 3 ideeën. Lastig om dit om te zetten in een pilot.

Idee. Relatief uitgewerkt idee (data betreffende benefits lijkt aangeleverd); onderbouwing kosten etc ontbreekt. Tevens dient er nog een pilot omheen gebouwd te 3 worden.

Idee. Beknopt uitgewerkt met (beperkte) data. Pilot dient 2 opgezet te worden.

Idee. Een van de fasen (de tijdelijke, mobiele oplossing) kan worden omgezet in een pilot, echter ontbreekt de wetenschappelijke insteek nog compleet. Data ter 4 validatie echter vereist. Financien is goed uitgewerkt.

Pilot. Redelijk uitgewerkt, lijkt echter geen specifieke 4 reactie op de uitvraag.

Idee. Een word document (2 pagina's) aangeleverd, echter betreft het een vaag idee zonder enige uitwerking 1 of voorgestelde pilot.

Idee. Betreft slechts mail (zie beschrijving), geen 1 uitwerking.

Idee. Plannen relatief uitgewerkt. Geen data aangeleverd betreffende onze criteria evenals effectiviteit. Kosten 3 lijken me ook aan de positieve kant.

Idee. Betreft flyer van een specifiek idee ("luchtdichte" 2 kamer in ziekenhuis). Geen andere data aangeleverd.


Idee. Plannen tot op zekere hoogte uitgewerkt (gesprek 1 is reeds met paar partijen gestart). Geen pilot.

Idee/Pilot. Redelijk uitgewerkt plan, waarbij geen pilot is beschreven omdat een deel van de oplossingen al bij sommige IC's lijkt geïmplementeerd te zijn. Echter kan 4 stap 1 van de oplossing mogelijk als pilot ingezet worden.

Idee. Relatief summier uitgewerkt (2 pagina's), echter lijkt het goed pilotbaar aangezien connecties reeds 3 bestaan en infra er al (gedeeltelijk) is.

Aanvliegroute	Eigenaarschap /
	Nee
"De PACU is een bewezen oplossing om operatieve capaciteit te kunnen garanderen en draagt bij aan de duurzame inzetbaarheid van (IC)-personeel."	Nee
Maastricht UMC, Erasmus MC, Treant hebben al eerste stappen gezet. Onbekend in hoe ver en welke.	Ja
	Nee
	Nee
	Nee
Onbekend of het een reeds bestaand product is.	Ja
	Ja
	Nee
Hele globale beschrijving testcase is bijgevoegd, tevens lopend traject waar het binnen past.	Nee
	Ja

	rschap / partijen	Expertteam	
			Nee
Nee	Ja	Mogelijk	Nee
Nee	Ja	Ja	Nee
Ja	Ja	Discutabel	Ja
Ja, werken al mee	Ja	Ja	Ja
Nee	Ja	Discutabel	Nee
Nee	Ja	Ja	Nee
Ja	Ja	Mogelijk	Nee
Ja	Nee	Ja	Nee
Nee	Nee	Ja	Nee
Nee	Ja	Ja	Nee
Ja	Ja	Mogelijk	Nee
			Ja / Meestad



Betreft geen idee

Sluit heel goed aan bij huidige praktijk in Erasmus. Kunnen daar mogelijk data vandaan halen.

Adresseert een probleem wat wij eigenlijk niet behandelen.

Neemt uitstroomredenen IC-personeel mee.

BOA7 Rotterdam gaf aan dat dit momenteel ook in Drenthe

ROAZ

Rotterdam

Rotterdam

Rotterdam



**Initiatieven**

Erasmus: Zorgondersteuners (mogelijk studenten) werden ingezet, waarbij ze een profiel tegen toegewezen op basis van I verpleegkundigen heel inzichtelijk wie wat kont doen

Maasstad: Het Maasstad had tijdig veel personeel aangetrokken. Zelf risico genomen toen er nog geen financiering was, v nooit gedoe gehad met verzuimpercentages omdat de ploeg goed stond, goed opgeleid was en goed ondersteund werd. v

Drenthe: Momenteel is er in Drenthe een commerciële partij bezig met telemonitoring van patiënten thuis. Vervroegd ont commerciële partij belt x keer per dag. ICT-platform zou dit makkelijker maken, maar artsen niet helemaal enthousiast. Ga reageren op gevallen waar ze heen moeten.

Zelfgegeven naam

### Aangeleverde informatie

Aanbieder (tevens naam map)

Naam

Landelijk Netwerk Acute Zorg

Landelijk Coördinatiecentrum Patientenspreiding

GUPTA Strategists

COVID-IC van de toekomst

NVA

PACU oplossing voor doorgang perioperatieve zorg

Corona - Hospital (CH)

Corona - Hospital (CH)

Coalitie ziekenhuizen, Universiteiten en Deloitte

De IC van de toekomst: IC 2.0

CRISIC

Een pragmatische aanpak van het IC-tekort

Burgerinitiatief - Julienne Nijst-Brouwers

Scheiden van reguliere / coronazorg

Delta Medical Center

Maximuse B.V.

Source Isolation Room (Negative Pressure)

SNLG

COVID-ziekenhuis Tergooi Ziekenhuis

ETZ

Opschaling IC-capaciteit

CWZ Thuis

De Witte Wegenwacht

Jeroen Bosch, Antonius, Maasstad

Thuismonitoring

Categorie	Aangeleverde informatie
Systeemaanpassing	
Personeel	
Materiaaloptimalisatie	
Centralisatie COVID zorg	
Materiaaloptimalisatie	
Oprichten crisis IC	
Centralisatie COVID zorg	
Centralisatie COVID zorg	
Centralisatie COVID zorg	
Opschaling IC	
Beschermen kwetsbaren	

Thuismonitoring

## Aangeleverde informatie

### Beschrijving

Betreft een aanpassing aan onderliggende mechanismen van de zorgketen waarbij diverse ideeën worden gecombineerd. Ideeën van IC-verpleegkundigen een superviserende rol geven. D.m.v. taakdelegatie en technologische ondersteuning neemt het aantal b

Aantal PACU-bedden verhogen, een apart PACU-tarief en nu starten met breder opleiden. Hierdoor kunnen patiënten die in P  
C-H biedt VWS een ziekenhuis voor Covid-zorg met 70-350 IC-bedden en 140-700 klinische bedden

De IC 2.0 is de omgeving waar we met alle betrokken zorgprofessionals en partners in gesprek komen over hoe we met innovatie implementatie van innovaties en AI-algoritmes, aandacht voor zijn de bron voor uitgebalanceerde zorgprocessen/paden die d  
Implementeren en benchmarken van de verschillende zorgprocessen/paden optimaliseert het werken op Ics en die ervaringen af te schalen

Bouw een permanente crisis-IC waar personeel op ZZP-basis met een hoger salaris bereid is te komen werken. Laat hierdoor u  
behoefte kan efficiënt worden omgegaan met het personeel. Een algemene IC heeft personeel wat 'alles' aankan. Voor een C  
Slotervaart Ziekenhuis is de ruimte aanwezig. Het wordt veel gesproken maar niemand doet het.

Voorstel: haal de coronazorg en alle overige zorg in het ziekenhuis vrijwel geheel uit elkaar. De overige zorg kan hierdoor op d  
coronazorg zal worden gecentraliseerd in 3 tot 5 locaties verdeeld over het land. Het personeel dat hier zal werken zal groten  
veel afgebakender, toegespitster en eenvoudiger is dient hiervoor geen volledige opleiding tot verpleegkundige te worden beh  
getraind om heel beperkte taken te kunnen uitoefenen. Nieuwe medewerkers zouden slechts enkele modules kunnen leren (t  
opzetten, eenvoudige medicatie toedienen, etcetera). Op deze manier kan een grote pool van medewerkers worden aangeste  
gescheiden manier van werken ontstaan er geen problemen in de reguliere zorg bij een uitbraak van Corona of andere virus in  
wintermaanden ontstaan, maar doordat het personeel in korte tijd opgeleid wordt kunnen zij in de zomer andere werkzaamh  
van 0-4 (consultatieburo) verzorgen, die nu al twee jaar zeer ernstig is afgeschaald. Daarnaast zal mogelijk een deel van het pe  
de zomer oppakken (horeca, reisbranche).

van een consortium onder leiding van Siemens voor een gespecialiseerd pandemieziekenhuis om snel veel ic-capaciteit toe te v  
(Lelystad), kan binnen een jaar klaar zijn. Het kan voor 20% operationeel zijn binnen 48 uur, binnen 120 uur voor 100%. Kosten  
'nationale reserve' waaraan elk Nederlands ziekenhuis 1% van zijn personeel bijdraagt in geval van een pandemie. (zie bijlage)

Total Concept of an Integrated Isolation Environment: Based on existing requirements and principles Avidicare has developed  
environment in a state-of-the-art isolation room for patients and medical staff. In a Source Isolation Room the focus is to prot

Betreft een voorstel om het Tergooi ziekenhuis te Blaricum voor opvang IC capaciteit in te zetten. Voor mijn geval is de docum  
bijvoorbeeld mailcontact gedocumenteerd met de toenmalige aanvrager van de bouwvergunning waarom het ziekenhuis toer  
uitkomen). Lijkt echter totaal niet in te gaan op haalbaarheid of de praktische elementen.

Dit document is gemaakt met 1500! IC-verpleegkundigen t.b.v input voor het LNAZ-opschalingsplan COVID-19 juni 2020. Veel  
zoals taaksubstitutie, selecteren van de juiste buddy's en het scholen van IC-verpleegkundigen in coachen, delegeren en persc  
werken. Is een combinatie van ideeën.

De Witte Wegenwacht (werknaam) is een zorgconcept om de groep mensen waarbij een  
coronabesmetting (ondanks vaccinatie) meer dan gemiddeld tot ernstige ziekte en/of  
ziekenhuisopname leidt te beschermen en ziekenhuispresentatie te voorkomen.

Het concept bestaat uit vier onderdelen:

- a. App waarin de kwetsbare groep preventief wordt begeleid en gemonitord
- b. Medisch regiecentrum (callcenter) dat op de acties van de app reageert
- c. Ambulant zorgteam dat in geval van interventie aan huis diagnostiek/zorg verleent
- d. Behandelprotocol -en centrum waar complexere zorg of diagnostiek mogelijk is

De ziekenhuizen Antonius, Jeroen Bosch en Maasstad hebben al gewerkt met thuismonitoring met zuurstof en een app en be  
Antonius: <https://academic.oup.com/jamia/article/27/11/1825/5871926>  
Jeroen Bosch: <https://www.medischcontact.nl/nieuws/laatste-nieuws/artikel/thuisbehandeling-covid-19-is-zinnig-en-zuinig.h>  
Maasstad: <https://www.ntvg.nl/artikelen/thuisbehandeling-van-covid-19-patienten-met-zuurstof-en-telemonitoring>