

The logo for 'Operatie Fastlane' features the text 'Operatie' in white and 'Fastlane' in blue, set against a dark blue background with a radial pattern of lighter blue lines.

**Operatie  
Fastlane**

**Begeleid zelftesten  
bedrijven & onderwijs  
spoor 2 bc**

24 maart 2021

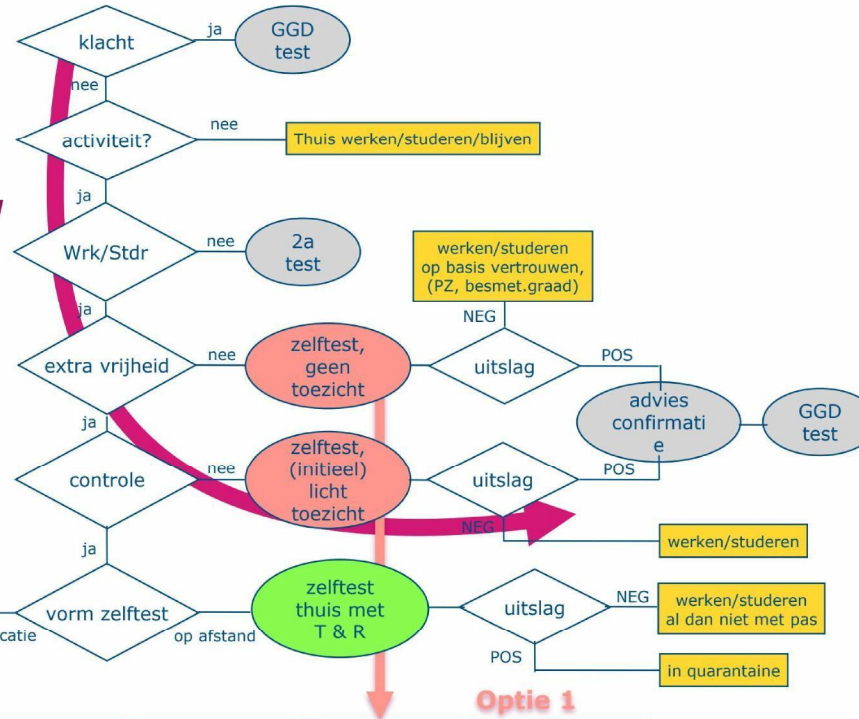
## Doorontwikkeling spoor 2 Bedrijven en Onderwijs - dashboard Fastlane



### ontwikkelingen

- **3 Ervaringen pilots**
  - testvorm
  - testbereidheid
  - discipline
  - perspectief
  - logistiek
  - kosten
- **Beleidskeuzes**
  - soorten test
  - testregime (T & R?)
  - kostenverdeling

conform advies deskundigenpanel



- onbekend
- ingeregeld
- werkt, losse eindjes
- probleem, actie onderkend
- probleem, nog geen actie



## spoor 2b Bedrijven begeleid zelftesten

### **Kamerbrief 24 maart 2021**

- Uitgangspunt: werk zoveel mogelijk thuis. Handreiking algemene criteria thuiswerken opgesteld
- Regeling: deze week, niet thuis kunnen werken, werknemers zonder klachten, preventief, frequent, onder medisch toezicht (300 mln)
- Vergoeding: via arbodienst of BIG-geregistreerd arts, alleen indien thuiswerken niet mogelijk is
- Perspectief: thuis testen zonder medisch toezicht.

### **Concept bedrijven begeleid zelftesten**

#### **Beschikbaarheid zelftesten**

- Dienst Testen geeft aan te leveren aan bedrijfsleven vanuit centrale voorraad
- BIG geregistreerd arts kan bij LCH bestellen via portal, levering via Mediq
- Zijn er testen op de markt (niet via LCH) die met medisch toezicht als zelftest gebruikt mogen worden?

#### **Begeleiding**

- Vergoeding indien "medisch toezicht". Definitie helder maken
- Aanbieden van opleiding begeleiding lijkt nog gewenst. Rol Fastlane.

#### **Vergoeding**

- Bestelling door BIG/bedrijfsarts, gevalideerde antigeen sneltest + begeleid antigeen zelftest
- Ondertekende verklaring "geen mogelijkheid tot thuiswerken" (of verzwarende omstandigheden)
- Vergoeding 20 euro (24,20 incl BTW), tot 31 mei (verlenging 31 juni), budget 30 miljoen, max 250K per org.
- Opgave bij aanvraag vergoeding: aantal getest, bedrijf, locatie

## **spoor 2c Onderwijs begeleid zelftesten**

### **Kamerbrief 24 maart 2021**

- Data onder voorbehoud van besmettingscijfers
- Uitgangspunt: zo snel mogelijk 1 dag pw fysiek onderwijs per 26 april HBO/WO
- Voorwaarde: studenten en docenten preventief testen
- 8 pilots vanaf 19 april uitbouwen naar begeleid zelftesten en 1 dag pw fysiek onderwijs. Testen worden ter beschikking gesteld
- Vanaf 26 april alle onderwijsinstellingen indien zelftesten geïmplementeerd (distributie, instructie en communicatie). Zijn worden hierbij gefaciliteerd.
- MBO volgt later

### **Wat betekent dit?**

#### **Beschikbaarheid zelftesten**

- Dienst Testen heeft opdracht testen in te kopen. Fastlane krijgt opdracht om distributie in te richten.

#### **Begeleiding**

- Wat zijn eisen aan begeleiding? Staat niet omschreven. Dus conform bijsluiter test

### Vragen/knelpunten

#### Interactie vergoeding/verstrekking:

- Bedrijven vergoeding. Levering via LCDK en commerciële leveranciers. Indien marktwerking dan zelf inkopen.
- Onderwijs: ingekocht door DT; distributie naar studenten

⇒ *Gaan studenten testen niet verkopen?*

#### Prioritering bij schaarste:

- DT gaat bedrijven en onderwijs beleveren vanuit centraal magazijn om grip te kunnen houden.
- In eerste weken waarschijnlijk geen testen genoeg voor alle vraag

⇒ **Hoe gaat prioritering en wie gaat dit doen? VWS**

## Uitwerking concept in actiepunten - Werkspoor 2b (Bedrijven)

### OFL faciliteert het begeleide zelftesten bij bedrijven en richt daarvoor volgende processen en taken in

#### Testconcept: uitleg, overzicht en handreiking

- Duidelijkheid bieden beleid: kosten, richtlijnen, vergoedingsregeling
- actualiseren blauwdruk(ken) sneltesten (lokale (commerciële) straat)
- opstellen blauwdruk zelftesten bedrijf,
- identificeren rollen en taken van stakeholders (Fastlane, bedrijven, commerciële aanbieders, BIG begeleiding? )
- blijven monitoren van lopende pilots en verwerken ervaring (met name zelftesten)
- verwerken logistiek in de blauwdrukken: hoe te bestellen? Levertijden, specs etc

#### Communicatie: regie

- aanpassen website-www.werkgeverstesten.nl op begeleid zelftesten bedrijven + nieuwe vergoedingsregeling
- helpdesk aanpassen op nieuwe informatie, Q&A updaten
- organiseren relevante communicatie-uitingen (bijsluiters, instructiefilms, e-learning, inloopstraten) door relevante partijen
- vaststellen mogelijkheden tot synergie met andere (werk-) sporen, met name helpdesk

#### Logistiek: werkwijze communiceren

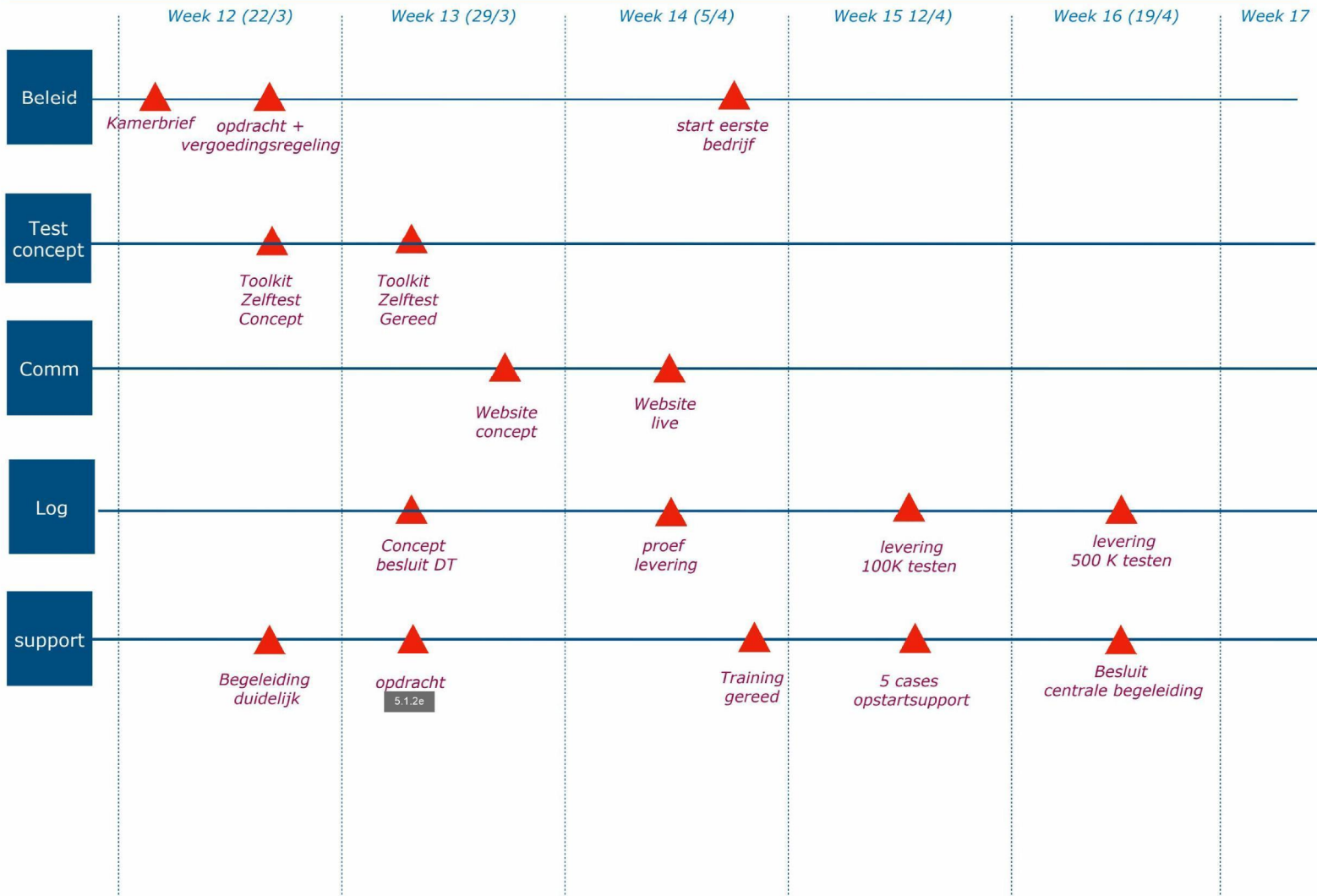
- Beschikbaarheid testen bedrijfsleven inventariseren en informatiestroom met DT afstemmen.Wekelijks operationeel overleg.
- Werkwijze bestellen bedrijven: gelijk aan sneltesten. Bestelling via portal LCH door BIG arts, levering via Mediq.
- vaststellen behoefte aantal testen per week; eerste stap is inschatting van deelname en testfrequentie (ten behoeve van DT)
- vaststellen eisen aan transport en opslag zelftesten (houdbaarheid, omstandigheden)

#### Support: advies en ondersteuning

- Organiseren opleiding begeleiders bedrijven door raamcontract opleider 5.1.2e
- Ondersteunen bij grote cq complexe vragen vanuit bedrijven door middel van inzet van opstartmanagers. De rol is adviserend.
- Onderzoeken of er bij kleinere bedrijven (MKB) behoefte is aan centrale begeleidingsdesk (virtuele begeleiding)



## Tijdpad actiepunten begeleid zelftesten- Werkspoor 2b (Bedrijven)



## Uitwerking concept in actiepunten - Werkspoor 2c (Onderwijs)

**OFL faciliteert als hoofdaannemer het testproces bij onderwijsinstellingen en richt daarvoor volgende processen en taken in**

### Logistiek: concept en regie

- distributie van (meerdere soorten) testen naar scholen en/of personeel/leerlingen
- uitwerken logistiek model inclusief rol- en taakverdeling (opslag, transport, bestellen, leveren, uitgifte, gewenste flexibiliteit)
- inventariseren aantallen en locaties scholen, personeel, leerlingen
- vaststellen behoefte aantal testen per week
- vaststellen eisen aan transport en opslag testen (houdbaarheid, omstandigheden)

### Testconcept: uitleg, overzicht en handreiking

- actualiseren blauwdruk(ken) sneltesten (lokale (commerciële) straat)
- opstellen blauwdruk zelftesten, (*initieel*) lichte begeleiding (op locatie) tbv scholen, instellingen en bedrijven (conform optie 1)
- identificeren rollen en taken van stakeholders (OCW, Fastlane, scholen/instellingen/bedrijven, inhuur)
- identificeren trainingsbehoefte vrijwilligers en mogelijke "leverancier" (GGD?, 5.1.2e commercieel?)
- blijven monitoren van lopende pilots (met name zelftesten)
- verwerken logistiek plan in de blauwdrukken

### Communicatie: voeden communicatieplan OCW

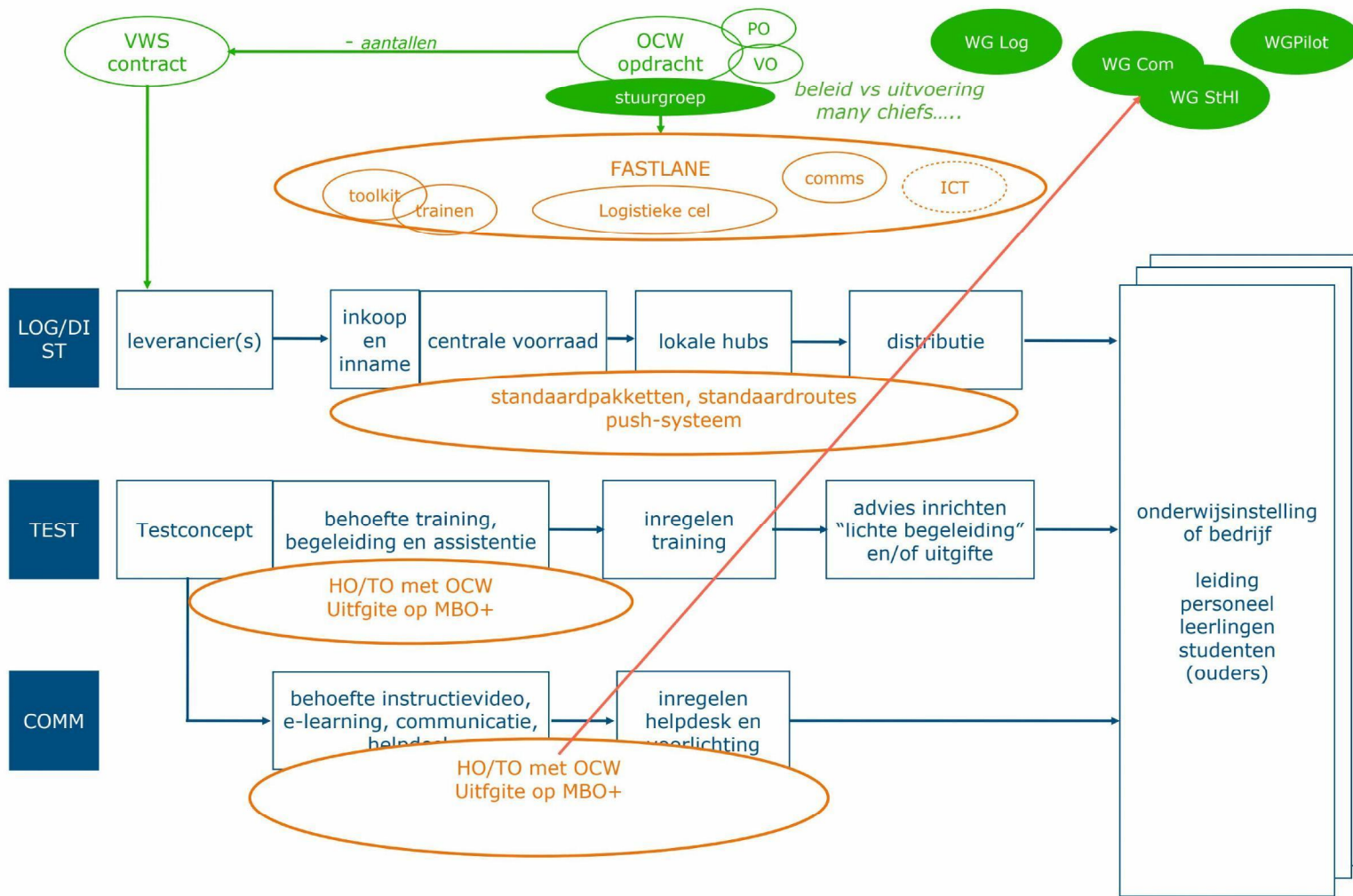
- organiseren website-structuur gericht op wegwijs maken van scholen, instellingen en bedrijven (centraal, via regulier (PO/VO), ...)
- overleg voeren over juiste *look and feel* van de website (OCW, PO-raad, VO-raad, koepels)
- vaststellen reikwijdte ondersteuning communicatie vanuit Fastlane
- inrichten helpdesk tbv zelftesten voor scholen, instellingen en bedrijven (ouders, leerlingen, personeel, studenten?), incl. reachback
- organiseren relevante communicatie-uitingen (bijsluiters, instructiefilms, e-learning, inloopstraten) door relevante partijen
- vaststellen mogelijkheden tot synergie met andere (werk-) sporen, met name helpdesk

### Support: advies en ondersteuning

- Organiseren opleiding begeleiders bedrijven door raamcontract opleider 5.1.2e
- Ondersteunen bij grote cq complexe vragen door middel van inzet van opstartmanagers. De rol is adviserend.
- Onderzoeken of er bij kleinere scholen behoefte is aan centrale begeleidingsdesk (virtuele begeleiding)



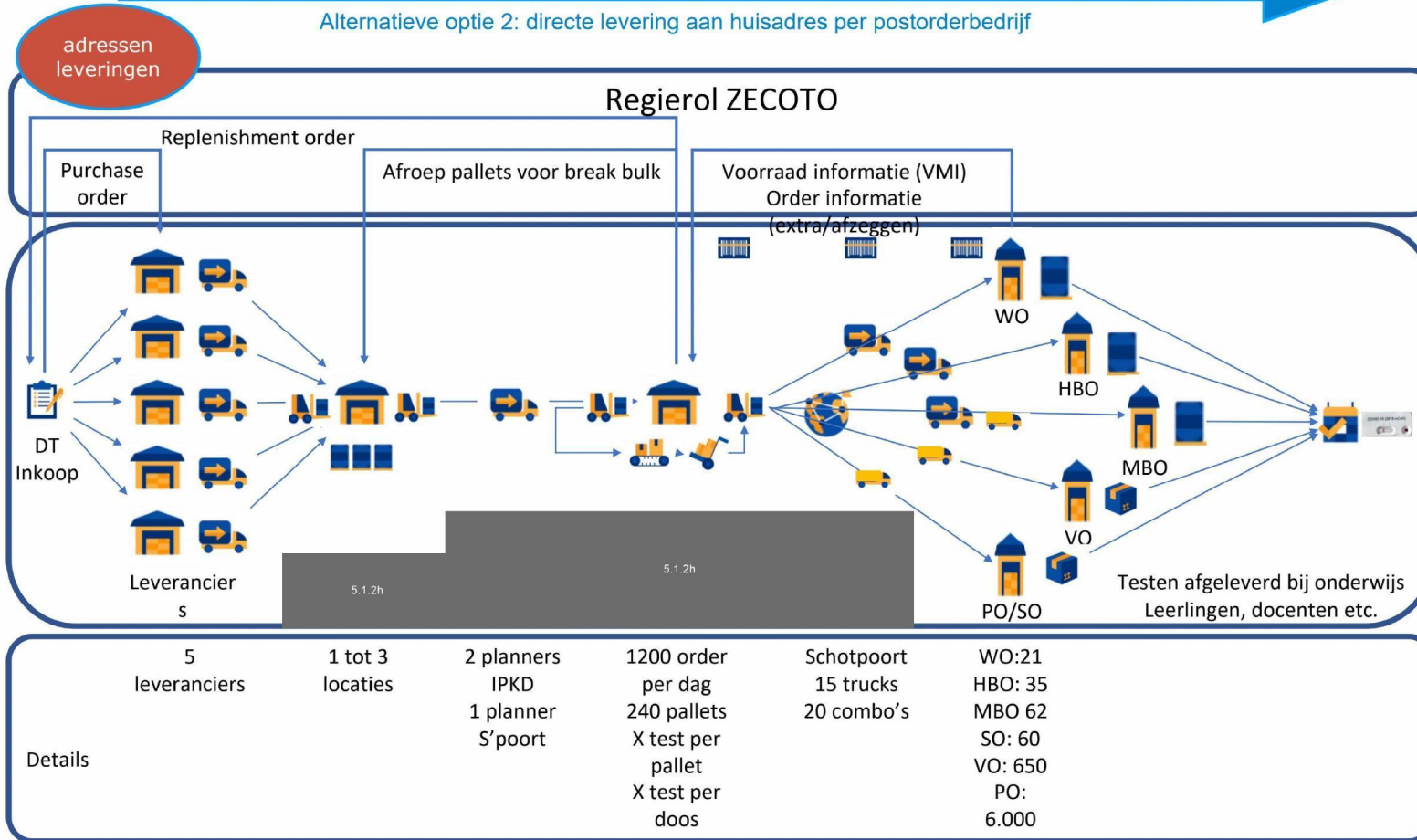
Conceptuele opzet logistiek ondersteuning FASTLANE in spoor 2c (onderwijs)



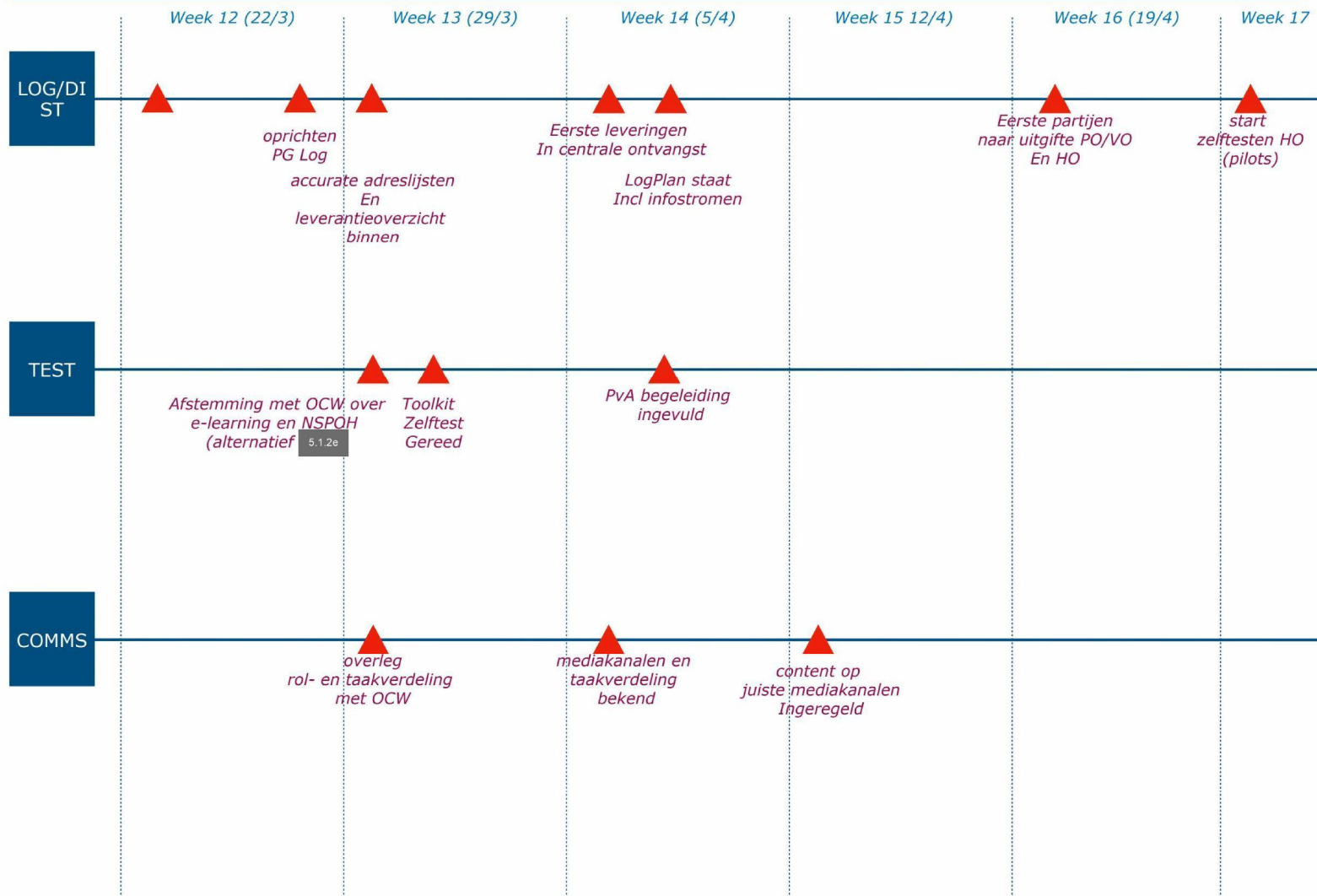
**Logistiek model spoor 2c Onderwijs**

Alternatieve optie 1: opschaling/flexibiliteit met grote, landelijke pakketdienst

Alternatieve optie 2: directe levering aan huisadres per postorderbedrijf



## Tijdpad actiepunten - Werkspoor 2c (onderwijs)



## Wrap up week 12

### 1. Toolkit actualiseren

- Zelftesten: testbeleid (kamerbrief + advies expertteam) en vergoedingsregeling Open House
- Begeleiding + instructiemateriaal

### 2. Communicatie bedrijven (doelgroep organisaties, geen werknemers)

- Fastlane regie op communicatie. [www.werkgeverstesten.nl](http://www.werkgeverstesten.nl)
- Website aanpassen zelftesten, toolkit en vergoedingsregeling bedrijven
- Kernboodschap Fastlane netwerk (zelftesten, rol)

### 3. Communicatie onderwijsinstellingen (doelgroep koepels, geen studenten & leerlingen)

- Vaststellen rollen/taken met OCW: rol Fastlane voeden van communicatie door OCW en koepels
- Communicatieplan ism OCW, PO en VO-raad en HBO/WO koepels
- Kernboodschap Fastlane netwerk (zelftesten, rol)
- Communicatieplan met logistieke (en trainings-) partners opzetten

### 4. Logistiek

- Logistiek team onderwijs inrichten
- Opdracht onderwijs + concept ontwikkelen
- Afstemming met DT over bedrijven en onderwijs: operationeel overleg over planning, werkwijze en informatiestroom

### 5. Opleidingen

- Oplijnen met OCW over voortgang e-learning (NSPOH, 5.1.2e)
- 5.1.2e opdracht verstrekken voor opleiding “begeleiding zelftesten”
- Opleiding verwerken in website [www.werkgeverstesten.nl](http://www.werkgeverstesten.nl)

### 6. Opstartmanagers

- Begeleiden eventueel resterende pilots in onderwijs (zelftesten en ademtesten)
- Op verzoek bedrijven & onderwijsinstellingen adviseren

Bijlage: Tekst deskundigen panel zelftesten:

Ook binnen het bedrijfsleven bestaat een behoefte aan preventief testen. In de huidige epidemiologische situatie, waar thuiswerken nog de norm is, is die behoefte met name gericht op beroepsgroepen die vanwege de aard van het werk moeilijk afstand kunnen houden. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan politie en toezichthouders, ploegendiensten, winkelpersoneel, luchtvaartpersoneel, OV-personeel. Bij een veranderende epidemiologische situatie kan deze behoefte zich uitbreiden naar beroepsgroepen die nu nog thuiswerken. Het laagdrempelig en frequent testen van werknemers zonder klachten en zonder bekende blootstelling draagt bij aan een effectieve aanpak van de verspreiding van het virus in werksituaties en bevordert het gevoel van veiligheid onder werknemers.

#### **Aantal organisaties**

In Nederland zijn ruim 400.000 bedrijven en organisaties met 2 of meer medewerkers . Ongeveer 70.000 met meer dan 10 medewerkers, 15.000 met meer dan 50 medewerkers en 6000 met meer dan 250 medewerkers. Dit betreft zowel bedrijven, overheidsinstanties en onderwijsinstellingen. Er zijn ook nog 1,5 mln eenmansbedrijven. In deze analyse gaan we er van uit dat deze ingehuurd worden door een grotere organisatie.

#### **Aantal medewerkers**

In totaal zijn er ruim 6,5 miljoen werknemer. Met de ingehuurde zelfstandigen er bij gerekend dus 8 miljoen. Dit is wel inclusief de medewerkers in het onderwijs. Zoals hierboven aangegeven zijn dit er ongeveer 250.000. Dus exclusief onderwijs betreft dit 7,8 miljoen medewerkers.

#### **Aantal testen**

De aanname is dat de deelname aan zelftesten 25% van de 7,8 miljoen medewerker is en dat de medewerkers 2x per werkweek getest worden. Deze 25% is een aanname gebaseerd op de bereidheid en noodzaak van de organisaties om te testen en de testbereidheid van de individuele medewerker. Dan worden 2 miljoen medewerkers iedere week 2x getest, dus ca. 550.000 testen per dag (7 testdagen, exclusief onderwijs, inclusief ZZP).