

Aanpak LCH 2.0 en 3.0

Wat is het doel/de bedoeling?

Kunnen voorzien in voldoende adequate persoonlijke beschermingsmiddelen en testvoorzieningen, zodat Nederland bij de uitbraak van toekomstige pandemieën (breder dan COVID-19) in staat is om de Nederlandse behoefte te bedienen.

Binnen VWS dient daartoe een organisatieonderdeel te worden ingericht dat de contracten beheert die dat doel dienen en de daarbij behorende uitvoeringshandelingen verricht. Opdrachtgever is GMT, eigenaar de pSG. Aan beide partijen dient de eenheid verantwoording af te leggen: inhoudelijk, respectievelijk beheersmatig.

Implicaties voor het transitietraject

De eenheid is de facto een dienstverleningsorganisatie die dienstverleningsprocessen beheert. Elk proces komt voort uit de relevante contracten waaruit de dienstverleningsportefeuille bestaat.

Per contract dient derhalve een proces te worden ontworpen waarin is aangegeven wat de input, output en gegevens zijn waarop wordt gestuurd en wat de risico's zijn per proces (key controls), de rollen, functiescheiding enz..

Bij de transitie dient uitgegaan te worden van de huidige situatie met de blik op de toekomstige situatie dient per dienstverleningsproces/contract te worden gekeken wat de "gap" is die moet worden gemanaged. Daarbij is de te vormen eenheid de ontvangende partij en de partij die verantwoordelijk is voor de huidige situatie ook verantwoordelijk voor de overdracht. Die partij moet namelijk zeker weten dat de ontvangende partij de dienstverlening zo kan bieden zoals die door de overbrengende partij is bedoeld. De ontvangende partij is de unit die acceptatiecriteria dient te formuleren (waaraan dient elk proces te voldoen om "de stekker" in het stopcontact van de eenheid te stoppen). De overbrengende partij dient scherp te formuleren hoe de dienstverlening eruit moet komen te zien.

In het geval van productie NL is dat anders dan in het geval van Mediq. Immers, teveel schuivende panelen overhevelen is risicovol. Stabiele situaties kunnen alleen verantwoord gemanaged worden.

Dit biedt meteen een richtsnoer voor de fasering van de transitie. Stabiele situaties kunnen overgenomen worden. Bewegende doelen nog niet.

Van belang daarbij is dat in het transitietraject duidelijke rollen, taken en verantwoordelijkheden onderscheiden worden. Verantwoordelijkheidne dienen elkaar in de keten op elkaar aan te sluiten. Dubbelingen en lacunes dienen z.s.m. worden opgeheven.

Vervolg

Per contract definiëren wat te doen staat op het proces bij de eenheid te kunnen implementeren. Rol GMT is klaarzetten van het proces met betrokkenheid van de eenheid. De eenheid focust zich op het klaarzetten van het stopcontact voor het proces, de infrastructuur in de breedste zin, rapportages kunnen opleveren die gezamenlijk zijn ontworpen op basis vna de proceseigenschappen.

PM aanvullingen?