

**To:** 5.1.2e [ 5.1.2e @rivm.nl]  
**From:** 5.1.2e  
**Sent:** Mon 11/23/2020 12:33:26 PM  
**Subject:** RE: Vragen voor LCI/GGD voor bevolkingsonderzoek borstkanker  
**Received:** Mon 11/23/2020 12:33:26 PM

Beste 5.1.2e

Excuus voor mijn late reactie.

- Is het mogelijk een eenduidige richtlijn te ontvangen over het op te volgen advies wanneer er een cliënt op de unit is geweest die COVID-19 blijkt te hebben? Er blijkt nu tussen de verschillende GGD's verschil in wat zij dan adviseren over o.a. quarantaine voor medewerkers en het al dan niet informeren van medewerkers over dat zij in contact zijn geweest met iemand met Covid-19. Dit geeft ongelijkheid in uitval van personeel in het land, over de verschillende regio's heen en dit is een groot knelpunt gezien de toch al personele krapte in de screening. De verschillen lijken te ontstaan door verschil van interpretatie over nauw contact of niet, ook tussen de medewerkers onderling. Soms wordt dan het hele team (3 mensen) dat die dag werkzaam was voor quarantaine naar huis gestuurd, terwijl maar 1 van hen -goed beschermd- het directe en nabije contact met de cliënt in de onderzoeksruijme heeft gehad. Alleen daar is het contact langduriger en zeer nabij het gezicht.

De GGDen gebruiken het protocol BCO van de LCI om in te schatten wie er risico hebben gehad. Daarbij wordt contact op <1,5 meter gedurende >15 minuten gezien als risico, en derhalve een advies voor quarantaine gegeven. In het BCO protocol staat dat als een medewerker volledige PBM heeft gebruikt, deze sowieso niet als contact wordt beschouwd.

Als de medewerker preventief een mondneusmasker heeft gebruikt (minimaal type II) en handschoenen of goede handhygiëne heeft toegepast, dan wordt de medewerker beschouwd als overig, niet nauw contact (categorie 3 contact), en hoeft niet in quarantaine. Dit is recent toegevoegd aan het protocol: <https://lci.rivm.nl/COVID-19-bco>  
 Medewerkers die tóch een quarantaine advies krijgen omdat zij nauw contact waren, kunnen als het echt nodig is, doorwerken met PBM, zie hiervoor de richtlijn inzet zorgmedewerkers: <https://lci.rivm.nl/lci.rivm.nl/covid-19/bijlage/zorgmedewerkersinzetentestbeleid>. In dit stuk staat ook wat te doen met de coronaMelder app.

- Wat moeten medewerkers doen wanneer zij thuis een kind met koorts/verkoudheidsklachten hebben? Wanneer mag een medewerker wel/niet werken en is dit ook nog afhankelijk van de leeftijd van het kind?

Als een kind alleen verkoudheidsklachten heeft, mag de medewerker gewoon werken. Als het kind naast klachten die passen bij corona óók koorts en/of benauwdheid heeft, dan blijven alle gezinsleden thuis.

Het OMT heeft een nieuw advies gegeven over het thuisblijf beleid voor gezinsleden, maar ik zie dat dit nog niet openbaar is. Dus hier kan ik nog niet naar verwijzen. Ik verwacht dat dit deze of volgende week wordt uitgewerkt.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

T 030

5.1.2e

M 06

5.1.2e

@rivm.nl

5.1.2e

.....  
**Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM)**

Landelijke Coördinatie Infectieziektebestrijding (LCI)

Antonie van Leeuwenhoeklaan 9 | 3721 MA Bilthoven

Postbus 1 (interne 5.1.2e | 3720 BA Bilthoven

T ( 030 5.1.2e

.....  
**Van:** 5.1.2e < 5.1.2e @rivm.nl >

**Verzonden:** maandag 23 november 2020 12:10

**Aan:** 5.1.2e < 5.1.2e @rivm.nl >

**Onderwerp:** FW: Vragen voor LCI/GGD voor bevolkingsonderzoek borstkanker

Hallo 5.1.2e

Zou ik op onderstaande nog een reactie mogen ontvangen?

Ook signalen via de coronamelder-app lijken tot problemen te leiden, omdat de app natuurlijk niet kan zien dat er beschermingsmiddelen in gebruik zijn.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

**RIVM** Centrum voor Bevolkingsonderzoek (PB 49) | Postbus 1 | 3720 BA Bilthoven

M: +31 (0) 5.1.2e | Kamer 5.1.2e [www.rivm.nl](http://www.rivm.nl)

Bezoekadres: Antonie van Leeuwenhoeklaan 9, 3721 MA Bilthoven

**From:** 5.1.2e

**Sent:** vrijdag 13 november 2020 16:40

**To:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>

**Subject:** Vragen voor LCI/GGD voor bevolkingsonderzoek borstkanker

Beste 5.1.2e

Vanuit de screeningsorganisatie zijn er 2 vragen. De 1<sup>e</sup> vraag lijkt een vraag voor de GGD (landelijk, vanwege streven naar uniformiteit). De 2<sup>e</sup> vraag ligt bij jullie als LCI denk ik.

Hier de 2 vragen, en vanwege de tweede vraag is de laatste versie van het draaiboek bijgevoegd en verder onderin de mail is te zien welke contactmomenten er zijn:

- Is het mogelijk een eenduidige richtlijn te ontvangen over het op te volgen advies wanneer er een cliënt op de unit is geweest die COVID-19 blijkt te hebben? Er blijkt nu tussen de verschillende GGD's verschil in wat zij dan adviseren over o.a. quarantaine voor medewerkers en het al dan niet informeren van medewerkers over dat zij in contact zijn geweest met iemand met Covid-19. Dit geeft ongelijkheid in uitval van personeel in het land, over de verschillende regio's heen en dit is een groot knelpunt gezien de toch al personele krapte in de screening. De verschillen lijken te ontstaan door verschil van interpretatie over nauw contact of niet, ook tussen de medewerkers onderling. Soms wordt dan het hele team (3 mensen) dat die dag werkzaam was voor quarantaine naar huis gestuurd, terwijl maar 1 van hen -goed beschermd- het directe en nabije contact met de cliënt in de onderzoeksruimte heeft gehad. Alleen daar is het contact langduriger en zeer nabij het gezicht.
- Wat moeten medewerkers doen wanneer zij thuis een kind met koorts/verkoudheidsklachten hebben? Wanneer mag een medewerker wel/niet werken en is dit ook nog afhankelijk van de leeftijd van het kind?

Alvast dank voor je doorverwijzing naar de GGD en/of jullie reactie.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

**RIVM** Centrum voor Bevolkingsonderzoek (PB 49) | Postbus 1 | 3720 BA Bilthoven

M: +31 (0) 5.1.2e | Kamer 5.1.2e [www.rivm.nl](http://www.rivm.nl)

Bezoekadres: Antonie van Leeuwenhoeklaan 9, 3721 MA Bilthoven

Onderstaand beschrijven we de contactmomenten tussen cliënt en medewerker. Een uitgebreide beschrijving van de werksetting is opgenomen in hoofdstuk 2 van het draaiboek.

Contactmoment	Bescherming medewerker	Bescherming cliënt
Entree cliënt	Ontvangende medewerker draagt (niet chirurgisch) mondkapje*, houdt 1,5 meter afstand	Desinfecteert handen in voorportaal, krijgt in wachtruimte een niet chirurgisch mondkapje
Aanmelden bij balie	Baliemedewerker zit achter plexiglas. Indien gewenst draagt hij/zij aanvullend nog een (niet chirurgisch) mondkapje*	Niet chirurgisch mondkapje

Onderzoekskamer	PBM, zie bijlage 2 uit draaiboek	Niet chirurgisch mondkapje
Vertrek cliënt	Baliemedewerker zit achter plexiglas. Indien gewenst draagt hij/zij aanvullend nog een (niet chirurgisch) mondkapje*	Niet chirurgisch mondkapje

\*In het draaiboek geven we het volgende aan: *Beschermingsmiddelen kunnen maximaal 2 uur gebruikt worden. Eén set beschermingsmiddelen dient minimaal voor 4 cliënten te worden gebruikt gezien het feit dat de beschermingsmiddelen schaars zijn en we daar verantwoord mee om dienen te gaan.* Het kan zijn dat de medewerker het chirurgische mondkapje nog geen twee uur heeft gedragen of nog geen 4 cliënten heeft gescreend en daarom het chirurgische mondkapje nog op heeft bij het binnenlaten/aanmelden van de cliënt.

Ter informatie: in het draaiboek staat tevens de volgende passage opgenomen:

*N.a.v. een juridisch advies verplicht het Bevolkingsonderzoek haar medewerkers voorlopig om PBM te dragen in de onderzoeksruijnte: Vanaf 20-10-20 is door RIVM vastgesteld dat in publieke ruimten mondkapjes moeten worden gedragen. Dit betekent dat ook buiten de onderzoeksruijnte een (niet chirurgisch) mondkapje gedragen moet worden, tenzij degene achter de beschermende plaat van de balie zit, in de leefruimte zit of alleen in de bekijkruimte zit. Een chirurgisch mondneusmasker type II of IIR én een beschermende bril of face-shield. Indien het dragen van een chirurgisch mondmasker lichamelijke problemen ondervindt, dient de bedrijfsarts geconsulteerd te worden.*