

To: [5.1.2e] ([5.1.2e]@minvws.nl)
From: [5.1.2e]
Sent: Sat 3/13/2021 8:58:50 AM
Subject: RE: bevoegdheden
Received: Sat 3/13/2021 8:58:51 AM

[5.1.2e]
 Dank je wel,
 Ga er zo goed naar kijken,
 [5.1.2e]

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: [5.1.2e] ([5.1.2e]@minvws.nl)
Datum: vrijdag 12 mrt. 2021 7:19 PM
Aan: [5.1.2e] ([5.1.2e]@minvws.nl), [5.1.2e] ([5.1.2e]@minvws.nl)
Onderwerp: bevoegdheden

Dag [5.1.2e],

Nav jou vraag hierbij een korte uiteenzetting van de bevoegdheden. Ik heb dit ook afgestemd met [5.1.2e] ([5.1.2e]@minvws.nl).

Er zijn eigenlijk 3 type bevoegdheden te onderscheiden, die zijn vastgelegd in de verschillende regelingen van VWS:

1. Mandaatregeling VWS (betreft het publiek rechtelijk mandaat)
2. De volmachtregeling VWS (betreft het handelen in het kader van het privaatrecht)
3. De volmachtregeling personele aangelegenheden

De inhuur van medewerkers valt onder categorie 2, onder categorie 3 vallen alleen die zaken die betrekking hebben op medewerkers met een arbeidsovereenkomst.

Bestaande mogelijkheden om de continuïteit voor de organisatie te kunnen waarborgen:

De [5.1.2e] zijn op grond van artikel 8, respectievelijk artikel 10, eerste lid, onder a, van de Mandaatregeling VWS, alsmede de Volmachtregeling VWS en bevoegd om besluiten te nemen en privaatrechtelijke rechtshandelingen te verrichten ten aanzien van de Dienst Testen, omdat die als uitvoerende dienst in de DGV kolom is onder gebracht. Ten aanzien van personele aangelegenheden volgt dat uit artikel 2, respectievelijk artikel 3 van de Volmachtregeling personele aangelegenheden VWS 2019. (En ter volledigheid: waar DGV wordt genoemd, kan de pDGV COVID-19 dit ook, omdat het COVID19-aangelegenheden betreffen.)

De [5.1.2e] mag op grond van de artikelen 7 en 9 van beide regelingen alleen tekenen bij afwezigheid van [5.1.2e] en eigenstandig indien het haar eigen werkteerrein betreft. De verschuiving van de eigenaarsrol van de DGV naar de pSG zou gebruikt kunnen worden als argument dat de DT tot het werkteerrein van [5.1.2e] hoort, echter de organisatorische ophanging binnen VWS is (nog) niet aangepast.

Alternatief zou zijn om te voorzien in een plaatsvervanger van het hoofd van dienst van de Dienst Testen.

Zo ja dan is deze op grond van artikel 7 in zowel de Mandaatregeling VWS als Volmachtregeling VWS en artikel 20, eerste lid, van de Volmachtregeling personele aangelegenheden VWS 2019 bevoegd om bij afwezigheid of verhindering van het hoofd van dienst van de Dienst Testen diens bevoegdheid uit te oefenen (de zogeheten vervangingsregeling). Er hoeft dan dus niets afzonderlijk geregeld te worden. Wordt niet gekozen voor het aanwijzen van een plaatsvervanger, dan komt de DGV het eerst in aanmerking om te tekenen, omdat de Dienst Testen in dit Directoraat-Generaal is ondergebracht.

Voor de volledigheid in de mandaatregeling is in afwijking van de beide andere regelingen opgenomen hoe vervanging werkt als er geen specifieke vervanger is aangewezen, dit leidt er effectief toe dat ik bij jou afwezigheid reeds het publiek rechtelijk mandaat zou kunnen uitoefenen (Dit is voor de DT echter een hypothetische situatie, omdat er geen onderwerpen zijn waarvoor DT een publiekrechtelijk mandaat is toegekend).

Als je niet voor alle bevoegdheden een plaatsvervanger wilt aanwijzen, dan kan dit uiteraard ook zo worden afgesproken. Concreet: je zou dus kunnen opteren voor een plaatsvervanger enkel ten aanzien van de personele aangelegenheden. Andere bevoegdheden blijven dan aan de naast hogere functionaris van het hoofd van dienst van de Dienst Testen.

De komende tijd spelen een aantal onderwerpen waar de uitoefening van bevoegdheden van belang is:

- Inkoop en aanbesteding van testen en testmaterialen, zowel via de constructie met het LCH/ Mediq als rechtstreeks vanuit de DT => optie/voorstel ondertekening / akkoord door de pDGV COVID-19
 - Afsluiten van contracten met de MML's en de verlenging of beëindiging van contracten met alle laboratoria => optie/voorstel ondertekening / akkoord door de pDGV COVID-19
 - Aanbesteding van hoog sensitieve laboratorium capaciteit => optie/voorstel ondertekening / akkoord door de pDGV COVID-19
 - Personele aangelegenheden (zowel inhuur [verlenging en aanvullende capaciteit, inclusief starten uitvraag bij de HIS], detachering als via [tijdelijke] arbeidsovereenkomsten) => optie/voorstel aanwijzing (ondergetekende als) plaatsvervanger voor de overbruggingsperiode van een aantal weken
- => alternatief is alle besluiten voorleggen / afstemmen met de DGV

Kan je hiermee uit de voeten?

Met vriendelijke groet,

5.1.2e MSc |

5.1.2e

5.1.2e



Dienst Testen

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Huis ter Heideweg 62 | 3705 LZ | Zeist

Parnassusplein 5 | 2511 VX Den Haag | Etage 17

Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

5.1.2e



5.1.2e

@minvws.nl

5.1.2e

5.1.2e

:

5.1.2e



5.1.2e

@minvws.nl