

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

verslag

| | |
|------------------------|--|
| Betreft | Bestuursraad Bedrijfsvoering |
| Vergaderdatum en -tijd | 23 september 2021 09:30 – 11:00 |
| Vergaderplaats | WebEx |
| Aanwezig | 5.1.2e , 5.1.2e (vz), pDGCZ, pDGV, pDGLZ, 5.1.2e , 5.1.2e , 5.1.2e RIVM, 5.1.2e , 5.1.2e , 5.1.2e SG (verslag) |
| Afwezig | 5.1.2e IrvbZINL |

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Bezoekadres:
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34

www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

5.1.2e

M 5.1.2e ominswv@minvws.nl

Datum

23 september 2021

Bijlage(n)

Ja

Aantal pagina's

3

*Correspondentie uitsluitend
richten aan het retouradres
met vermelding van de datum
en het kenmerk van deze
brief.*

1. Opening

1.1 Conceptverslag BRBV 9 september 2021

M.b.t. aanpassen beleid griepvaccinatie personeel VWS wordt nog opgemerkt dat n.a.v. het verslag contact is geweest met de 5.1.2e over de grieprik en eventueel een alternatief besluit. Dit wordt nogmaals nagegaan door P&O. Het gaat bijvoorbeeld ook om de beeldvorming dat het ministerie van VWS de grieprik niet zelf meer gaat aanbieden aan personeel, terwijl het wel een voortrekker rol vervult en staat voor volksgezondheid. Rijksbreed is dit het beleid. Hierbij wordt de vraag gesteld of wij als VWS niet de uitzondering zouden willen zijn.

M.b.t. huisvesting wordt de vraag gesteld of op 1 oktober verschillende scenario's in de BR besproken moeten worden, of, nu de BR zich meer wil richten op strategische onderwerpen, in de BRBV gedaan worden? Met de 5.1.2e wordt afgestemd of hier voldoende draagvlak voor is in de BR. Daarnaast wordt gesproken over het moment waarop er extra informatie komt gezien de versoepelingen vanaf maandag ingaan en de 1,5 meter eraf gaat (wel verstandig om afstand te houden en alleen naar kantoor te komen wanneer dat van toegevoegde waarde is). Extra informatie komt op vws#Net te staan. Vanuit de organisatie komt er geen advies over de invulling, het gaat om maatwerk. De totale beschikbare ruimte is te klein, maar niet iedereen wil elke dag naar kantoor, daarom intern afspraken maken over de verdeling tussen afdelingen of teams binnen directies. De komende tijd zal er geoefend worden. De leden zijn het eens dat het belangrijk is om wel de binding en samenwerking op te zoeken binnen teams.

2. Ter bespreking

2.1. Jaarverslag 2019-2020

I.a.v. 5.1.2e 5.1.2e

Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

De 5.1.2e brengt elke twee jaar een onafhankelijk jaarverslag uit. Dit verslag ligt nu ter bespreking voor in de BRBV en wordt toegelicht door de 5.1.2e.

Datum

23 september 2021

De privacy organisatie is de afgelopen periode verstevigd, o.a. door de aanstelling van een 5.1.2e. De concernonderdelen hebben ook allemaal een privacy officer aangesteld om te helpen met privacy vraagstukken. Advies is om hier ook op in te blijven zetten.

Wat moet er op z'n minst geregeld zijn bij VWS? Bijvoorbeeld zicht op verwerkingen, snel handelen bij een datalek en goede beveiliging van gegevens. Veel loopt al goed, maar er zijn ook aandachtspunten, bijvoorbeeld of medewerkers voldoende privacy bewust zijn.

5.1.2e stelt de vraag of er ook opgehaald wordt wat de nadelen van AVG zijn en wat het allemaal belemmert in beleidsvorming? 5.1.2e reageert dat er soms inderdaad hobbels zijn en die worden dan meegenomen naar J&V. UAVG is recentelijk nog aangepast. Vaak wordt gezegd dat vanuit de AVG iets niet mag, maar eigenlijk moet je vragen op welke manier het alsnog wel zou kunnen. Er zijn wel mogelijkheden. Tegelijk moet je ervoor zorgen dat de privacy risico's zo klein mogelijk zijn en dat zo goed mogelijk in de wet regelen. Wanneer iets niet werkt moet dat teruggelegd worden bij de wetgever. Er is altijd wel iets om te verbeteren.

5.1.2e geeft aan dat internationaal gezien AVG een goed instrument is. Het is van belang om de privacy deskundigheid te versterken. Nu na 1,5 jaar Covid moet er echt goed gekeken worden naar een grondslag, ook met het veld. Ondanks de pandemische paraatheid en een nieuw kabinet moet hier goed aandacht aan besteed worden. Wat er allemaal speelt rondom AVG zou een keer thematisch naar medewerkers vertrekt kunnen worden.

RIVM geeft aan dat bij onderzoeken waar persoonsgegevens een grote rol spelen, bijvoorbeeld bevolkingsonderzoeken, er wel tegen grenzen wordt aangelopen. Graag praat zij er nog een keer over door wat wij in Nederland doen, wat er in Europa gebeurt en welke mogelijkheden er allemaal zijn.

3. Actualiteiten

RIVM:

- Er is naar buiten gekomen dat er bij de GGD is gesjoemeld met de registraties van coronavaccinaties. In het NRC werd het RIVM ook genoemd. Dit is gecheckt, maar vooralsnog lijkt niets op fraude en is er niets aangepast.
- Vanuit de organisatie wordt de vraag gesteld waar onze pensioenfondsen in beleggen. Het verzoek is namelijk om niet te beleggen in onverantwoorde of niet-duurzame bedrijven en ondernemingen. Graag met OBP ook aandacht voor hebben. 5.1.2e reageert dat hij het ermee eens is, maar dat dit wel via het Rijk gaat. Er zal gekeken worden naar mogelijkheden.

5.1.2e :

- Vrijdag was er AC en ging het over interim rapportage ADR en concept van deelrapport KPMG (die kijken of we het goede doen op het gebied van financieel beheer). Beide rapporten zijn kritisch. Er is veel gedaan, maar er zijn nog niet genoeg resultaten beschikbaar. Er is veel te doen en die zorg wordt breed gedeeld. FEZ gaat met beleidskolommen verder aan de slag. 5.1.2e stuurt de rapporten ook naar IGJ.

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Datum
23 september 2021

pDGV:

- Er is aandacht voor Siriz n.a.v. een Wob-verzoek dat een jaar geleden naar buiten is gegaan. Er zijn Kamervragen over gesteld en er komt een debat over.

5.1.2e :

- bezig met opbouw van een nieuwe programmadirectie rondom openbaarheid. Er wordt nagedacht over plan B als de rechter uitspraak doet of als de Kamer aanvullende eisen stelt. Misschien zijn er nog meer juristen nodig.

5.1.2e

- Volgende week volgt er een uitnodiging van de 5.1.2e voor leidinggevendenden om deel te nemen aan intakes aan leiderschapstraject. 5.1.2e beveelt dit van harte aan. Kessel & Smith begeleidt dit. Initieel bedoeld voor VWS-kern. pDGCZ reageert dat het goed is om aan te geven wat het belang is en om bijvoorbeeld met Kessel & Smith langs de MT's te gaan. 5.1.2e neemt dit mee.