

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

verslag

Betreft	Bestuursraad Bedrijfsvoering
Vergaderdatum en -tijd	9 september 2021 09:30 – 11:00
Vergaderplaats	WebEx
Aanwezig	pSG (5.1.2e), dWJZ, dOBP, dS namens DGV, pDGLZ, pdFEZ, pdDICIO, dbv RIVM, lrvbZiNL, pdBPZ, 5.1.2e pSG (5.1.2e)
Afwezig	pDGCZ, dbvIGJ

Secretaris Generaal / plv. Secretaris Generaal
Directie Bestuurlijke en Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke advisering

Bezoekadres:
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34

www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

5.1.2e

5.1.2e

T 06 5.1.2e

M 5.1.2e minvws.nl

Datum

9 september 2021

Bijlage(n)

Ja

Aantal pagina's

4

Correspondentie uitsluitend richten aan het retouradres met vermelding van de datum en het kenmerk van deze brief.

1. Opening en mededelingen

1.1 Conceptverslag 26 augustus

Vastgesteld

2. Ter bespreking

2.1 Aanpassen beleid griepvaccinatie personeel VWS

I.a.v. 5.1.2e (OBP)

5.1.2e licht de nota toe; omdat er geen uniform beleid was heeft het IPGW onderzoek uitgevoerd. De voorgestelde conclusies zijn op 6 april jl. akkoord gevonden in de ICOP. De GHOR is in deze besluitvorming meegenomen.

Beslispunten:

- Gaat u akkoord met de uniformering van het grieprikbeleid en als gevolg daarvan dat VWS vanaf 2022 geen griepvaccinaties meer aan medewerkers biedt (m.u.v. arbeidsgelateerde risicogroepen)?
- Gaat u akkoord met het updaten van het P-regelement m.b.t. bovengenoemd beslispunt?

RIVM: Het voorstel bevat een logische lijn. Onze laboratoriummedewerkers kunnen sowieso aanspraak maken op een vaccinatie. Wellicht is een overgangstermijn nog een optie.

dWJZ: Hoeveel gebruik wordt er gemaakt van deze vaccinatie?

5.1.2e : gemiddeld 340 vaccinaties per jaar.

lrvbZiNL: Het besluit ligt voor de hand, maar je moet het goed uitleggen.

De leden gaan akkoord met de beslispunten met daarbij de opdracht te zorgen voor goede communicatie via de daarvoor aangewezen kanalen (o.a. VWSNet).

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

2.2 Presentatie update huisvesting

I.a.v. 5.1.2e (OBP)

Datum

9 september 2021

Hij neemt de leden mee in de route naar verwachte opening vanaf 27 september. (Dat is althans de in de media aangekondigde datum van openstelling.) 5.1.2e en zijn team gaan er nu vanuit dat de kantoren Resident en Terminal Noord 100% open gaan. Alle bureaus kunnen dan weer in gebruik genomen worden, ook die met een sticker. We hebben ook gezien dat maatregelen teruggedraaid kunnen worden, daarom blijven bijv. stickers nog even zitten.

Belangrijkste is dat de directies zelf keuzevrijheid hebben hoe om te gaan met terugkeer naar kantoor. Kies wat er bij jullie past.

Beleidsdirecties die op Terminal Noord zitten, zullen daar voorlopig even blijven. We zijn in gesprek met alle directies om in beeld te krijgen waar we aanpassingen kunnen doorvoeren. Voorkeur heeft om niet grootschalig directies van de ene naar de andere verdieping te verhuizen. Medewerkers zullen het kantoor aantreffen zoals dat is achtergelaten.

We starten met een periode van leren en doen, maar ook elkaar ontmoeten. We gaan in gesprek met de directies.

5.1.2e verwacht dat hij op 1 oktober in de Bestuursraad een toedeling over het gebruik van het pand kan voorleggen. Communicatie zal hoofdzakelijk via VWSNet gebeuren.

Veelgehoorde vraag is: 'Waar ik mijn webex volgen want de kantoortuinen zijn ongeschikt?' We zijn hierover met FMH in gesprek om speciale cabines hiervoor in de Resident te zetten.

pDGLZ: Reserveertool: is dat voor alle medewerkers om de overlegplekken te kunnen boeken?

5.1.2e In principe wel. We kijken nu naar de uitvoerbaarheid van het systeem; is dat toepasbaar voor de manier waarop wij in het pand werken? We kijken naar de uitvoering en komen hierop terug.

pDBPZ: Wat maakt dat er niet gekozen wordt voor een rustige opbouw, maar we allemaal terug mogen ineens?

5.1.2e Het thuiswerken én de 1,5m gaan eraf. Daar zitten niet de prikkels in om ook de beheerste opbouw van het kantoor te stimuleren.

Op vragen vanuit DGV:

- Eind juni zijn we tot een toedeling van het pand gekomen die al redelijk toekomstvast is. We zullen met de programmadirectie Covid het gesprek gaan voeren in hoeverre het voor hen bespreekbaar is de stap te zetten naar Terminal Noord. Als zij die beweging kunnen maken, creëert dat ruimte op de Resident waarmee wij directies een plek kunnen bieden op Noord.
- Hij gaat de komende periode vooral gebruiken om tot een bestendige huisvestingssituatie te komen.
- Hij gaat ervoor zorgen dat er een besluit gaat komen.

dWJZ: Afgelopen dinsdag hebben we iets over Eigentijds Werken gehoord waarbij toch het uitgangspunt is dat mensen thuiswerken. Wordt er in de scenario's vanuit gegaan dat mensen zo'n 30-40% thuis blijven werken?

5.1.2e Ja. We hebben in de BR afgesproken dat we gaan starten met een norm van 0,6. De komende maanden gaan we kijken of dat werkt.

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

dICIO: De scenario's die 1 okt in BR liggen, komen die nog langs in de BRBV?

5.1.2e Streven is om vooraf afstemming te hebben. Gaat zijn best doen dat in de BRBV te doen.

Datum
9 september 2021

pSG: We gaan weer een nieuwe fase in met elkaar waarin we elkaar meer gaan zien. Het is heel belangrijk om te blijven communiceren. Dit is geen staande praktijk. Het is experimenteren en ontdekken met elkaar.

3. Actualiteiten

DICIO: Er loopt een Deloitte-onderzoek naar de hulpmiddelen. We zijn met velen in gesprek op het departement hoe dat op een goede manier te doen.

WJZ: Afgelopen maanden is WJZ druk bezig geweest met het oprichten van een nieuwe programmadirectie. Inmiddels zijn er bijna 70 extra juristen aangetrokken. Zij worden grotendeels gehuisvest bij Brunel, het bureau waar de juristen werkzaam zijn.

Gister was er een zitting bij de Afdeling Bestuursrechtspraak over de methode die wij hanteren m.b.t. afdoen Wobzaken. We hebben een beroep gedaan op allerlei uitzonderingsgronden.

RIVM:

- 5.1.2e gaat vanaf 1 oktober aan de slag als 5.1.2e voor de vorming van een Landelijke Functionariteit Infectieziektenbestrijding onder DG Volksgezondheid.
- De vacature voor hoofd Bureau Directieraad komt ook binnenkort online n.a.v. een reorganisatie.
- Open en op orde; we zijn bezig met het zoeken van een projectleider. We werken gestaag door aan de nulmeting.
- We hebben een formatieonderzoek bijna afgerond. Dit kan een basis vormen voor een strategisch personeelsplan.

pdBZP: Is de programmadirecteur er al voor POK en andere opvolging?

pSG: Besloten even te wachten tot 5.1.2e is begonnen als 5.1.2e Nieuwe Openheid om te kijken naar de overlap.

pdFEZ: Omvang corona-gerelateerde uitgaven zijn in 2021 hoger dan in 2020. Dit maakt de opgave voor het verbeteren van het financieel beheer groter. We moeten niet verwachten dat het probleem opeens voorbij is. Structurele borging financieel beheer vergt waarschijnlijk meer tijd.

dOBP: Invoering van de Wet open overheid: Dat liep al een tijd o.l.v. 5.1.2e

5.1.2e. We hebben nu een nieuwe 5.1.2e 5.1.2e Hij is deze week begonnen.

IrvbZiNL: Waarschijnlijk als gevolg van ontbrekend Regeerakkoord moeten sommige programma's doorschuiven. Beleidsmatig horen we vanuit het

departement dat het goed is, maar de financiële middelen kunnen dan niet doorgeschoven worden. Welk ja moet ik als uitgangspunt nemen?

dOBP: Ik herken dit alleen voor het onderwerp van de POK.

5.1.2e komt er bij 5.1.2e op terug.

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke politieke
advisering

Datum
9 september 2021

4. Stukken ter informatie

- Voorraadagenda BRBV 2021
- Evaluatie Werving & Selectie