

Portefeuille DGV

1. Beeld organisatie PDC-19 middellange termijn				
Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je nodig?

2. Beeld organisatie communicatieafdeling Covid-19 i.s.m. PDC-19 middellange termijn				
Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je nodig?

3. Lessons learned kamerbrief. checken noodzaak up to date maken (conclusie volgt).				
Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je nodig?

4. GGDgovernance				
Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je nodig?

5. Covid vaccinatie structureel				
Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je nodig?

6. Vaccinatiestelsel				
Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je nodig?

7. Versterken zoönosen aanpak				
Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je nodig?

8. Herijken crisisaanpak				
Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je nodig?

9. Versterken ICT en IV tav infectieziekten				
Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je nodig?

10. Voorbereiden op opleving virus najaar 2021				
Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je nodig?
<p>Op een maatschappelijk verantwoorde manier - in nauwe samenwerking met de sportsector zelf - covid-maatregelen doorvertalen/opstellen en (laten) implementeren door de sportsector. Daarbij opvolging gedragsregels stimuleren en het brede sportpubliek informeren en betrekken (ouders, kinderen, professionals, amateurs, sport evenementenbranch, commerciële aanbieders, clubs, verenigingen, sportbonden, gemeenten etc)</p> <p>De ervaring van afgelopen anderhalf jaar heeft geleerd dat een professionele aanpak veel capaciteit</p>	<p>Voldoende (minimale) capaciteit bij directie Sport creëren. Werkzaamheden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bijwonen van relevante interne vele overleggen (BAO, BTC-19, Sportoverlegsector, Testen voor Toegang) etc. etc. - Mede opstellen OMT-adviesvragen en mede ontwikkelen van de fasering van maatregelen in de sport en de herijking daarvan. - Het maken van specifieke steunpakketten voor de (commerciële) sportsector, evenementenbeleid & door het besluitvormingsproces geleiden (MR, MCC, politieke 5-hoek, ambtelijke 5-hoek 	<p>Vooralsnog dezelfde 6-8 mensen. Maar vanaf half september gaan er gaten vallen.</p> <p>Aanspreekpunt: 5.1.2e 5.1.2e</p>	<p>Vanaf heden</p>	<p>Voldoende capaciteit vanaf 1 september 2021 zolang de crisis voortduurt. Circa 3-4 fte. Afgelopen jaar hebben we 6-8 mensen (in wisselende intensiteit) ingezet op COVID om de vertaalslag van COVID maatregelen voor de sportsector te maken. Die deden dit bovenop hun reguliere werkzaamheden. Hierdoor zijn de uitgestelde prioriteiten van toen nu zeer urgent. Daar komt de politieke vraag om een Sportwet (coalitiebrede motie plus formatie) als extra werkzaamheden bij. Weliswaar hebben we veel ervaring en voorbeelden en zal de inzet wellicht met minder kunnen dan afgelopen jaar, maar</p>

<p>kost waardoor er veel werk binnen de directie Sport is blijven liggen. Dit willen we voorkomen bij een volgende opleving of voortdurende crisis waarbij de sport geraakt wordt. (zie verdere uitleg in kolom 5)</p>	<p>etc)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voorbereiden 3-wekelijkse persconferenties en wekelijkse kamerdebatten en bemannen publieksvragen loket over Sport & Corona - Stakeholder management met de sportwereld inzake ontwikkelingen en uitwerkingen COVID-maatregelen 			<p>extra inzet is nodig. Zes-acht personen zal niet nodig zijn. Maar 3-4 fte die onderling uitwisselbaar zijn is een conservatieve en reële schatting.</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

11. Voorbereiden op afschaling NCTV landelijke crisisbeheersing ('endemisch')				
Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je nodig?
<p>Op een maatschappelijk verantwoorde manier - in nauwe samenwerking met de sportsector zelf - covid-maatregelen doorvertalen/opstellen en (laten) implementeren door de sportsector Daarbij opvolging gedragsregels stimuleren en het brede sportpubliek informeren.</p> <p>De ervaring van afgelopen anderhalf jaar heeft geleerd dat een professionele aanpak veel capaciteit</p>	<p>Minimale bezetting bij directie Sport creëren tbv de nodige werkzaamheden (zie hierboven).</p>	<p>5.1.2e</p>	<p>Vanaf heden</p>	<p>Voldoende capaciteit vanaf 1 september 2021. Circa 3-4 fte. (zie hierboven)</p>

kost waardoor een veel werk binnen de directie Sport is blijven liggen. Dit willen we voorkomen bij een volgende opleving of welke crisis waarbij de sport geraakt wordt. (zie verdere uitleg in kolom 5)				
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

12. Voorbereiden op afschaling NCTV/NKC landelijke crisisbeheersing ('endemisch')				
Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je nodig?