

Startnota subsidieregeling bonus zorgpersoneel
Aan: ECS

nota

I. Probleemanalyse

1. Wat is precies het **probleem** en de directe **aanleiding** voor een mogelijke subsidieregeling?

Directe aanleiding

Aan de Tweede Kamer (hierna: TK) is in 2020 op Prinsjesdag de toezegging gedaan dat voor 2021 wederom een bonus beschikbaar is voor zorgprofessionals van netto € 500. Deze bonus is toegezegd in het verlengde van de Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 (hierna: Subsidieregeling).

Met deze Subsidieregeling heeft het kabinet in 2020 de financiële middelen ter beschikking gesteld voor het toekennen van een eenmalige bonus van netto € 1.000 aan zorgprofessionals, in aanvulling op de bestaande arbeidsvoorwaarden. Deze bonus was specifiek bedoeld voor die zorgprofessionals die in de periode 1 maart – 1 september 2020 in de strijd tegen COVID-19 een uitzonderlijke prestatie hadden verricht.

De Subsidieregeling voorzag in de mogelijkheid om:

- voor zorgaanbieders om in de periode 1 oktober t/m 10 november bij DUS-I een subsidieverzoek in te dienen voor het toekennen van een bonus aan de voor hen werkzame zorgprofessionals die naar hun oordeel een uitzonderlijke prestatie in de strijd tegen COVID-19 hadden verricht (o.g.v. hfd 2 Subsidieregeling);
- Voor pgb-budgethouders om in de periode 1 maart 2021 t/m 12 april 2021 bij de SVB een verzoek in te dienen voor het toekennen van een bonus aan de voor hun werkzame pgb-zorgverlener(s) die naar hun oordeel een uitzonderlijke prestatie in de strijd tegen COVID-19 hadden verricht (o.g.v. hfd. 3 Subsidieregeling).

Met de brief van 13 april 2021 heeft Minister MZS de Tweede Kamer geïnformeerd over de mogelijkheden voor de vormgeving van de bonus 2021 en daarbij uitgaande van het beschikbare budget twee opties geschetst:

1. *Optie 1: Een netto bonus van € 500, met een beperkte doelgroep en inkomensgrens van 1,5x modaal.*
2. *Optie 2: een lagere netto bonus (ca. € 200 – € 240) afhankelijk van het aanvraagpercentage, voor de hele sector zorg en welzijn en een inkomensgrens van 2x modaal.*

**Opzet startnota subsidieregeling
Aan: ECS en IECS****nota** Onderwerp

In het Coviddebat van 15 april 2021 heeft Minister MZS haar voorkeur uitgesproken voor de vormgeving van optie 2. In de Covid stavaza brief van begin mei zal de TK worden geïnformeerd over de keuze voor optie 2 en het verdere tijdspad dat bij de uitwerking van deze optie hoort.

Gezien de keuze van Minister MZS is de projectgroep bonusregeling binnen VWS gestart met de uitwerking van de bonus 2021 conform optie 2. Optie 2 ziet op de brede doelgroep (de gehele sector zorg en welzijn) en heeft daarmee zowel betrekking op een aanvraagprocedure door zorgaanbieders en pgb-budgethouders. De bonus 2021 zal middels een wijzigingsregeling in de Subsidieregeling worden ingevoegd. Dit met het oog op de in het Belastingplan 2021 opgenomen wettelijke grondslag die benodigd is om de bonus netto te kunnen uitkeren aan de zorgprofessionals c.q. pgb-zorgverleners.

Met deze startnota wordt de hiervoor beoogde en benodigde wijziging van de Subsidieregeling aan het ECS voorgelegd.

2. Wie zijn de betrokkenen?

3.

4. Intern Rijksoverheid:

Organisatie	6.	Directie	7.	Onderwerp	8.	Persoon
Ministerie van Financiën	10.	IRF	11.	Begroting	12.	5.1.2e
	14.	ADR	15.	Verantwoordig g subsidieregeling	16.	5.1.2e
	18.	DGFZ/DB-AV	19.	Wetgeving	20.	5.1.2e
	22.	DGFZ/AFEP	23.	Economische ramingen	24.	5.1.2e
Ministerie van VWS	26.	Meva	27.	Onderdeel projectteam	28.	5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e
	30.	Directie DUSI	31.	Onderdeel projectteam	32.	5.1.2e 5.1.2e
	34.	Directie WJZ	35.	Onderdeel projectteam	36.	5.1.2e
	38.	Directie FEZ	39.	Onderdeel projectteam	40.	N.t.b.
	42.	Directie DC	43.	Onderdeel		5.1.2e

**Opzet startnota subsidieregeling
Aan: ECS en IECS****nota** Onderwerp

		Projectteam	
46.	Beleidsdirecties SZW	47. Informele betrokkenheid	49. 5.1.2e

50.**51. Extern:**

Type organisatie	54.	Naam organisatie	55.	Doel contact
Belangenorganisaties	57.	Per Saldo, BVKZ, Naar Keuze	58.	ntb.
Uitvoeringsinstantie	60.	SVB	61.	5.1.2e ntb.

Werkgeversorganisaties	63.	Valente, AZN, GGD GHOR NL, Jeugdzorg NL, GGZ NL, InEen, LHV, VGN, NVZ, NFU, Zorg Thuis NL en Actiz	64.	Leden van externe maandelijkse klankbordgroep
Werknemersorganisaties	66.	FBZ, FNV, NU91 en CNV	67.	Leden van externe maandelijkse klankbordgroep
	69.		70.	

71.

72. Wat is het **doel** van de mogelijke subsidieregeling?

73. Het doel is om een bonus beschikbaar te stellen voor zorgprofessionals c.q. pgb-zorgverleners die in de periode van 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021 een uitzonderlijke prestatie hebben verricht in de strijd tegen Covid-19. De beoordeling van de uitzonderlijke prestatie – en daarmee de mogelijkheid om in aanmerking te komen voor de bonus – is aan de zorgaanbieder (bij zorgprofessionals) en aan de budgethouder (bij pgb-zorgverleners).

74.

75. Met de aanpassing op de subsidieregeling wordt de eerder door VWS opgestelde Subsidieregeling aangepast, in die zin dat:

- Voor 2021 een nieuwe bonus beschikbaar wordt gesteld, maar van een lager bedrag (tussen de € 200 en € 240, afhankelijk van het aanvraagpercentage);

Ministerie van Volksgezondheid
Welzijn en Sport**Opzet startnota subsidieregeling**
Aan: ECS en IECS**nota**

Onderwerp

- De periode waarin de uitzonderlijke prestatie is verricht (de referteperiode) wordt aangepast naar 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021;
- De werkings sfeer wordt uitgebreid met de eerder voor de bonus 2020 uitgesloten branches (bijvoorbeeld fysiotherapeuten en tandartsen), omdat deze branches tijdens de nieuwe referteperiode niet gesloten waren (en in de 1^e golf deels wel);
- De maximum inkomensgrens om in aanmerking te komen mogelijk wordt verlaagd van 2x modaal naar 1,5 modaal (besluitvorming ligt thans voor bij M MZS);
- De systematiek van een gesloten budget wordt ingevoegd, teneinde een budgettaire overschrijding als bij de bonus 2020 te voorkomen. De werkwijze met een gesloten budget leidt tot een verdeelmoment na sluitingsdatum van de aanvraaglokets bij DUS-I en SVB tezamen, wanneer alle aanvragen door beide uitvoeringsinstanties zijn beoordeeld. Op basis van het totaal aan ingediende aanvragen wordt het definitieve bonusbedrag vastgesteld en wordt de subsidie aan de zorgaanbieders verleend en de bonus door de SVB aan pgb-zorgverleners uitbetaald.
- De beoogde wijzigingen worden verwerkt door twee nieuwe hoofdstukken in de Subsidieregeling toe te voegen: hfd. 4 gericht op subsidieverlening door DUS-I aan de zorgaanbieder en hfd. 5 gericht op het (in mandaat van VWS) toekennen van de bonus door de SVB op verzoek van de pgb-budgethouder.

Behoudens de hierboven genoemde wijzigingen blijven de overige in de Subsidieregeling opgenomen voorwaarden en verplichtingen die golden voor de bonus 2020 ook voor de bonus 2021 van toepassing:

- De bonus is een netto-bonus, waarover de zorgaanbieder c.q. de SVB eindheffing afdraagt;
- Het blijft mogelijk de bonus als zorgaanbieder ook voor derden (ZZP'ers, uitzendkrachten, ingehuurde schoonmakers) aan te vragen;
-
- De zorgaanbieder moet in het handelsregister zijn ingeschreven met een SBI-code die is opgenomen op de lijst uit de regeling. Ook moet blijken de registratie in het handelsregister sprake zijn van minimaal 2 werkzame personen – met het oog op de gewenste onafhankelijke beoordeling van de uitzonderlijke prestatie kunnen zorgverleners kunnen niet voor zichzelf aanvragen;
- In het verlengde daarvan geldt voor de bonusaanvragen voor pgb-zorgverleners dat:

Ministerie van Volksgezondheid
Welzijn en Sport

Opzet startnota subsidieregeling
Aan: ECS en IECS

nota Onderwerp

- zorgverleners die werken onder een overeenkomst van opdracht met familie worden uitgesloten van de bonus (omdat een onafhankelijke beoordeling niet goed mogelijk is);
- een vertegenwoordiger geen bonus voor zichzelf kan aanvragen
- De bonus moet binnen 5 maanden worden uitbetaald aan de zorgverlener; en
- De verantwoordingsverplichtingen voor de zorgaanbieder. De wijze van verantwoording voor subsidies verleend vanaf € 125.000 wordt n.a.v. het opgestelde protocol voor de bonus 2020 aangepast van een controleprotocol in een verantwoordingsprotocol.

76. Wat rechtvaardigt hier overheidsinterventie?

Zonder zorgaanbieders c.q. de SVB (op verzoek van de pgb-budgethouder) te voorzien van de financiële middelen, komt een uitkering van een bonus aan alle bedoelde zorgprofessionals c.q. pgb-zorgverleners niet tot stand.

Vanuit de Tweede Kamer is er een sterke wens om als Rijksoverheid deze zorgprofessionals c.q. pgb-zorgverleners van wie extra inzet is gevraagd in de bestrijding van het coronavirus, als blijk van waardering een bonus toe te kennen. Deze wens is voor de bonus 2020 in 2020 verwoord in de motie Van Kooten-Arissen d.d. 18 maart die is aangenomen door de Tweede Kamer, waaraan het Kabinet met de Subsidieregeling in 2020 uitvoering heeft gegeven. Op Prinsjesdag heeft het Kabinet in het verlengde van de Subsidieregeling voor 2021 wederom een bonus beschikbaar gesteld.

Met het opstellen van een wijzigingsregeling kan aan de op Prinsjesdag door het Kabinet gedane toezegging voor een bonus voor 2021 uitvoering worden gegeven.

77. Waarom een subsidieregeling en geen ander instrument?

De bonus voor 2021 borduurt voort op de in 2020 door VWS opgestelde Subsidieregeling waarmee eerder een bonus beschikbaar is gesteld. Ten behoeve van de bonus 2020 zijn destijds verschillende routes overwogen, waarbij een subsidieregeling als enige mogelijke route naar voren kwam. Het ligt voor de hand de toekenning van de bonus 2021 via een wijziging van de bestaande Subsidieregeling vorm te geven:

Ministerie van Volksgezondheid
Welzijn en Sport

Opzet startnota subsidieregeling
Aan: ECS en IECS

nota Onderwerp

- de wens is de tweede bonus met hetzelfde doel, aan dezelfde doelgroepen (zorgaanbieders, pgb-zorgverleners) en onder (vrijwel) dezelfde voorwaarden te verstrekken; en
- om de bonus netto te kunnen uitbetalen is het noodzakelijk deze onder te brengen in de bestaande Subsidieregeling, omdat de grondslag in het Belastingplan voor de netto uitbetaling gekoppeld is aan die regeling.

II. Opzet mogelijke subsidieregeling: wie, wat en hoe?

78. Analyseer de subsidiewens en ga –zo mogelijk- in op de onderstaande punten:

- wie subsidieert?
De Minister MZS.
De beoogde wijzigingen worden verwerkt door twee nieuwe hoofdstukken in de Subsidieregeling toe te voegen:
 - o hfd. 4 gericht op subsidieverlening door DUS-I aan de zorgaanbieder (zijnde een subsidieregeling); en
 - o hfd. 5 gericht op het toekennen van de bonus door de SVB op verzoek van de budgethouder (zijnde een tegemoetkomingsregeling).
- wie zijn de beoogde subsidieontvangers?
 - o Hfd 4:
 - o Zorgaanbieders in de sector zorg en welzijn die uitvoering geven aan de Zvw, Wlz, Wmo, Wpg en Jw en die een SBI code kunnen overleggen, zoals bepaald in de uitwerking van de regeling, met een nader te bepalen peildatum, mogen als werkgever/opdrachtgever subsidie aanvragen voor hun werknemers in loondienst dan wel ZZP'ers, uitzendkrachten en ingehuurd schoonmakers die in de periode van 1 oktober 2020 – 15 juni 2021 werkzaam zijn geweest voor de zorgaanbieder.
 - o Hfd 5:
 - o Budgethouders waarvan de voor hun werkzame pgb-zorgverleners werkzaamheden verrichten bekostigd uit de Wmo 2015, Jeugdwet en/of Wlz.
 - o voor welke activiteiten?
 - o Hfd 4, de subsidie is bedoeld voor:
 1. Het toekennen van een bonus aan zorgverleners in de zorg die naar het oordeel van de zorgaanbieder een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd, dan wel extra inzet hebben getoond in strijd tegen Corona in de periode 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021.
 2. Het kunnen voldoen van de over de bonus verschuldigde belasting met toepassing van eindheffingssystematiek, zodat een netto bonus kan worden uitgekeerd aan de zorgprofessional.

Beoordelingscriteria voor toekennen van de bonus:

 - Er zijn twee harde criteria. De eerste is een inkomensgrens van maximaal 2 keer dan wel 1,5 modaal (bij bijvoorbeeld de cao VVT en de cao Ziekenhuizen betekent dit dat zorgmedewerkers t/m schaal 70 dan wel schaal 65 in aanmerkingen komen). De te hanteren maximum inkomstengrens ligt nog ter besluitvorming bij M MZS voor.
 - Het tweede criterium betreft de doelgroep werknemers in loondienst en derden (zzp'ers uitzendkrachten en ingehuurd schoonmakers) die ten tijde van de COVID-19 voor de betreffende zorgaanbieder hebben gewerkt. Aan vrijwilligers kan geen bonus worden toegekend.
 - Daarnaast moet de organisatie die de subsidie aanvraagt aan een aantal criteria voldoen:
 - De subsidie staat open voor organisaties die blijkens hun SBI-code actief zijn in de sector Zorg en Welzijn. Organisaties die niet kwalificeren o.b.v. hun SBI-code worden in het aanvraagportaal afgevangen.
 - De organisatie moet bij aanvang van de gekozen referentieperiode (1 oktober 2021) met minimaal 2 werkzame personen in het Handelsregister staan ingeschreven. Dit vereiste is vanuit het oogpunt van een objectieve toetsing van de uitzonderlijke prestatie opgenomen teneinde te voorkomen dat zorgverleners een bonus voor zichzelf kunnen aanvragen.
 - Er wordt een advies of handreiking verstrekt aan de zorginstellingen waarin staat welke criteria zij mee kunnen nemen bij hun beoordeling voor de toekenning van de bonus.
 - o Hfd 5: de tegemoetkoming is bedoeld voor:

1. Het op aanvraag van de budgethouder door de SVB uitkeren van een netto bonus aan de pgb-zorgverlener die naar het oordeel van de pgb-budgethouder een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd, dan wel extra inzet heeft getoond in strijd tegen Corona in de periode 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021.
2. Het door de SVB kunnen voldoen van de over de bonus verschuldigde belasting met toepassing van eindheffingssystematiek, zodat een netto bonus kan worden uitgekeerd aan de pgb-zorgverlener.
3. Beoordelingscriteria voor toekennen van de bonus:
 - De aanvraag wordt ingediend door de budgethouder (zelf, of vertegenwoordigd door een gemachtigde of wettelijk vertegenwoordiger);
 - Voor de pgb-zorgverlener die;
 - i. Op basis van een zorgovereenkomst;
 - ii. Tijdens de periode 1 oktober 2020 tot 15 juni 2021;
 - iii. Ten laste van het pgb zorg heeft verleend aan de budgethouder; en
 - iv. De budgethouder verklaart bij de aanvraag dat de pgb-zorgverlener werkzaamheden heeft verricht ten laste van het pgb en daarbij een uitzonderlijke prestatie heeft verricht tijdens de COVID-19 uitbraak.
 - v. Er wordt aan een pgb-zorgverlener ten hoogste één pgb-zorgbonus uitbetaald.
 - Er wordt geen pgb-zorgbonus uitgekeerd aan de pgb-zorgverlener:
 - vi. Indien deze werkzaam is op basis van een zorgovereenkomst gesloten met een zorginstelling of met een partner of een familielid.
 - vii. Indien de zorg is verleend op basis van een zorgovereenkomst waarbij een hoger tarief is gehanteerd dan de 2x modaal of 1,5x modaalgrens.
 - viii. Indien de die gemachtigd of wettelijk vertegenwoordiger is en tevens zorgverlener, en een aanvraag heeft ingediend ten behoeve van zichzelf.
- 4.
5. Verwerken leerpunten bonus 2020 in wijzigingsregeling
6. Bij de aanpassing van de Subsidieregeling voor de bonus 2021 worden leerpunten uit de bonus 2020 betrokken. Mogelijke verbeterpunten worden dientengevolge in de wijzigingsregeling verwerkt. Voorbeelden daarvan zijn bijvoorbeeld het invoegen van een vereiste dat de zorgaanbieder in overwegende mate gefinancierd moet worden vanuit VWS wetten om als zorgaanbieder in de zin van de Subsidieregeling te kwalificeren en het opnemen van het vereiste dat een zorgaanbieder een verklaring dient te vragen van de zorgprofessional dat maximaal 1 bonus wordt ontvangen en deze dient te bewaren in de eigen administratie (als drempel naar de zorgprofessional om bij werkzaamheden bij verschillende zorgaanbieders meerdere bonussen te ontvangen). De mogelijke verbeterpunten worden bij (een nog te ontvangen) akkoord van de stuurgroep bonusregeling (DGLZ, Meva, WJZ, FEZ, DUS-I) in de wijzigingsregeling verwerkt.
7.
 - kosten regeling; is er een budget en subsidieplafond?
 - Het bruto budget voor de bonus is €720 mln (exclusief uitvoeringskosten). Er wordt zowel in hfd. 4 als hfd. 5 een subsidieplafond ingevoegd: er wordt gewerkt met een gesloten budget, teneinde een overschrijding van het budget als bij de bonus 2020 aan de orde was te voorkomen. Dit betekent dat het totaal aantal aanvragen ingediend o.g.v. hfd. 4 en hfd. 5 die voor toewijzing in aanmerking komen bepalend is voor de hoogte van de bonus. De hoogte van de bonus wordt vastgesteld nadat de aanvragen uit hfd. 4 en hfd. 5 zijn beoordeeld.
 - wie gaat de subsidieregeling uitvoeren?
 Voor de subsidie aan zorgaanbieders voor de bonus 2021 (hfd. 4) is de beoogd uitvoerder DUS-I, in navolging van de uitvoering die ook door DUS-I is verzorgd voor de bonus 2020.
 De uitvoering van de pgb-zorgbonus (hfd. 5) wordt (net als de pgb-zorgbonus 2020) bij SVB belegd.

79. Hoe zou de **procedure** eruit zien?

80.

81. Hfd 4, aanvraagprocedure bij DUS-I:

- Aanvragen kunnen worden ingediend vanaf 15 juni 2021. In overleg met de stuurgroep bonus moet nog een besluit worden genomen over de openingsduur van het loket: 4 of 6 weken. Dit gebeurt m.b.v. een digitaal aanvraagformulier. In dit formulier vullen aanvragers de volgende gegevens in:
 - o Basisgegevens zorginstelling (NAW-gegevens instelling, SBI-code (grondslag zorgverlening), contactpersoon, relatienummer VWS, KVK-nr, bankrekeningnummer).
 - o VWS levert lijst met 'toegestane of juist niet toegestane' SBI-codes aan bij DUS-I. Deze zijn ook opgenomen in de Subsidieregeling.
 - o Opgave van het aantal zorgmedewerkers (werknemers en/of derden) die volgens de zorgaanbieder in aanmerking komen voor de zorgbonus en het totaal aantal werkzame zorgmedewerkers bij de zorgaanbieder.
 - o Opgave van het aantal zorgmedewerkers waarbij subsidie wordt gevraagd voor de over de bonus verschuldigde loonbelasting, in verband met onvoldoende resterende ruimte in de werkkostenregeling.
 - o Bij de ondertekening staat een standaard bestuursverklaring met onder meer de volgende punten:
 - Tekenbevoegd obv Kvk;
 - Regelgeving nageleefd;
 - Zorgaanbieder verleent bedrijfsmatige zorg als bekostigd uit de VWS wetten;
 - Opgevoerde (zorg)medewerkers hebben in de periode oktober 2020 – 15 juni 2021 een uitzonderlijke prestatie geleverd bij de zorg voor Covid-19 patiënten en/of de strijd tegen Covid-19;
 - De (zorg)medewerkers waarvoor wordt aangevraagd vallen (in een functiegroep) binnen de doelgroep en waren tijdens de COVID-19 uitbraak werkzaam bij de betreffende zorginstelling;
 - De medewerkers waarvoor wordt aangevraagd verdienen maximaal 2x of 1,5x modaal verdienen (afhankelijk van de door M MZS gekozen inkomstengrens)
 - Aan de aanvrager verstrekte subsidiegelden worden binnen 5 maanden uitbetaald aan de betreffende (zorg)medewerkers;
 - Met de ontvangen subsidie worden enkel de betreffende medewerkers uitbetaald of de benodigde belasting betaald (er blijft geen geld bij de onderneming hangen).
 - Naar waarheid ingevuld;
 - o Met de aanvraag wordt het Kvk-nummer meegestuurd.
 - o
- Subsidieverlening
 - Er vinden de volgende controles plaats:
 - o Via het aanvraagformulier:
 - Behoort zorginstelling tot de doelgroep (controle op SBI-code en op definitie zorgaanbieder via aanvraagformulier met bestuursverklaring)
 - Is medewerker in COVID-19 periode werkzaam geweest bij de betreffende zorginstelling (via bestuursverklaring)
 - o Handmatige controle

- Is de aanvraag conform KVK ondertekend (controle ahv uittreksel).
- Check bankrekeningnummer.
NB: Eventueel zouden we alleen nieuwe relaties kunnen controleren op kvk en bankrekeningnummer.
- Is de gevraagde informatie in de standaard bestuursverklaring opgenomen.
- Mogelijke risico's bij het subsidieproces zijn in kaart gebracht in de risicoanalyse (betreft een separaat document).
- Bij verlening wordt direct 100% van het subsidiebedrag uitbetaald.

- Verantwoordingsprocedure 2021 voor zorgaanbieders

De verantwoordingsprocedure vindt plaats in 2022 of 2023, afhankelijk van het moment waarop de zorgaanbieder de bonus uitbetaalt aan de zorgmedewerkers (uitbetaald in 2021, dan verantwoord in 2022 / uitbetaald in 2022, dan verantwoord in 2023).

Er zijn voor deze regeling 3 verschillende verantwoordingsregimes.

- Subsidies tot € 25.000,-. Deze worden verleend en ambtshalve vastgesteld.
- Subsidies kleiner dan € 125.000,-: verklaring omtrent de werkelijke kosten
- Subsidies groter dan € 125.000,-: verklaring accountant bij jaarrekening.

Bij het opstellen van de regeling wordt de controle bij bovenstaande verantwoordingsregimes nader uitgewerkt.

Voor de laatste 2 categorieën (subsidies boven € 25.000,-) maken we gebruik van een digitaal vaststellingsformulier. In dit formulier vullen aanvragers sowieso de volgende gegevens in:

- Basisgegevens zorginstelling (NAW-gegevens instelling, contactpersoon, relatienummer VWS, KVK-nr).

Hfd 5, aanvraagprocedure bij de SVB

- *De budgethouder dient, op basis van de kaders uit de handreiking, een digitaal of schriftelijk verzoek in bij de SVB.*
- *De SVB controleert of ze de zorgverlener kennen, deze heeft gewerkt tijdens de vastgestelde periode, het uurtarief van de zorgverlener en of de zorgverlener onder een arbeidsovereenkomst of freelance overeenkomst werkt.*
- *Bij toekenning maakt de SVB de bonus over aan de zorgverlener op het bij hun bekende IBAN nummer.*
- *Bij afwijzing, wordt de budgethouder ingelicht op welke grond het verzoek is afgekeurd.*
- *De SVB maakt lump sum (voor alle uitgekeerde bonussen tegelijk) de over de bonus verschuldigde eindheffing over aan de belastingdienst.*

- Verantwoordingsprocedure 2021

- De verantwoording wordt vormgegeven conform de uitvoering van de pgb-zorgbonus 2020 die eerder door de SVB is verzorgd. Zie bijlage 'verantwoording en accountantscontrole'. De ontvangen bonus hoeft door de aanvrager (de pgb-budgethouder) niet te worden verantwoord: er is sprake van direct verlenen zonder vaststelling.

82. Een subsidieregeling op basis van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS (in een beleidskader), of op basis van een aparte, afwijkende (ministeriële) regeling?

Het betreft een Subsidierегeling (hfd 4) c.q. tegemoetkomingsregeling (hfd 5) op basis van de Kaderregeling subsidies VWS.

83. Wat is de beoogde **planning**?

Zie separaat bijgevoegde planning. Deze planning ziet specifiek op de uitvoering van hfd 4 door DUS-I. De planning voor de uitvoering van hfd 5 door de SVB wordt nog in kaart gebracht. Het is de verwachting dat deze planning past binnen de planning voor DUS-I: dat geldt zowel voor de benodigde wijziging in de wijzigingsregeling als voor de verleningsfase.