

Geachte voorzitter,

Met deze brief informeer ik u over de coronamaatregelen, het Nationaal Sportakkoord en de voortgang op lopend beleid. Ook kom ik in deze brief terug op verschillende moties en toezeggingen, waaronder de toezeggingen die ik heb gedaan in het Schriftelijk AO Sport<sup>1</sup>.

#### Ruimte voor iets dat vlak voor wgo speelt

#### **Coronamaatregelen voor de sport – 5.1.2e**

*Update huidige stand van zaken op basis van monitor sport en corona*

*Impact op de sport*

*Diverse regelingen met laatste nieuws wat nog niet eerder is gecommuniceerd*

#### **Algemene update Nationaal Sportakkoord**

Algemene update op basis van monitor mulier

Lokale akkoorden, aantallen, inhoud

Update 3 lijnen tov voorjaarsbrief

Update deelakkoord 6 en moties evenementen – 5.1.2e

#### **Inclusief – 5.1.2e**

Campagne

Sporthulpmiddelen

Volwassenfonds

#### **Vaardig in bewegen – 5.1.2e**

#### **Positieve sportcultuur – 5.1.2e**

#### **Vitale aanbieders – 5.1.2e**

#### *Maatschappelijke Diensttijd*

Hoewel diverse proeftuinen uit de eerste rondes van MDT zich richtten op de sportsector (in totaal 25 projecten), bleken de sportbonden en sportverenigingen onvoldoende aan bod te komen. Dit terwijl ze een belangrijke infrastructuur vormen voor vrijwillige inzet van jongeren in de sportsector en 'vitale' sportverenigingen één van de prioriteiten zijn van dit kabinet. Om die reden is een proeftuin ontwikkeld, specifiek gericht op de sportsector. Deze proeftuin is eind 2019 gestart door een consortium van sportbonden. Door de gevolgen van COVID-19 is de uitvoering van dit project vertraagd. Wel zijn diverse activiteiten verricht om MDT in de sportsector goed te kunnen inregelen; zo is er een wervingscampagne voor jongeren gestart en een handboek MDT Sport ontwikkeld voor alle sportverenigingen om hen handvatten te geven om met MDT aan de slag te kunnen. Daarnaast zijn samenwerkingsafspraken gemaakt met maatschappelijke organisaties die veel ervaring hebben met het werven en begeleiden van kwetsbare jongeren. De eerste gesprekken met geïnteresseerde sportverenigingen vinden op dit moment plaats. De eerste jongeren hebben zich inmiddels gemeld; in overleg met hen wordt een passende MDT plek gezocht.

#### *Arbeidsmarkt en Sport*

Afgelopen WGO heb ik u geïnformeerd over de stand van zaken ten aanzien van de "Human Capital Agenda" voor de sport, met als doel een gezonde arbeidsmarkt en vrijwilligersklimaat te bewerkstelling. Afgelopen augustus en september heb ik door middel van verschillende online bijeenkomsten met stakeholders gesproken over de toekomst van het menselijk kapitaal binnen de sport. In deze sessies zijn sportbonden, koepelorganisaties, werkgeversorganisaties, sportonderwijs en andere relevante organisaties gevraagd om eerder verzamelde knelpunten en oplossingen verder uit te werken. Uit deze input blijkt dat er vanuit de sport behoefte is aan een sectorbreed structureel overleg op dit thema; een verbeterd baanperspectief; verbeterde samenwerking tussen professionals en vrijwilligers; en een rol voor professionals bij de maatschappelijke waarde van de sport. Het onderzoeksrapport van het Mulier Instituut naar de

<sup>1</sup> Kamerstuk...

huidige stand van de arbeidsmarkt verwacht ik eind 2020. De volgende stap is het uitwerken van de oplossingsrichtingen samen met stakeholders. Zoals ik eerder heb toegezegd in het VSO 2020 deel ik de Human Capital Agenda met uw kamer voor de zomer van 2021.

*Navraag NOC\*NSF over behoefte van schrapessies bij vrijwilligers in de amateursport.*

Ik heb de vraag uitgezet bij NOC\*NSF. Naar aanleiding hiervan is NOC\*NSF aan de slag gegaan met het updaten van het handboek wet –en regelgeving, waarbij het onderwerp regeldruk is geïntegreerd. Het handboek wordt neergelegd bij adviseurs die met name werkzaam zijn op lokaal niveau, veelal bestuurders van sportclubs. Komende periode zal getoetst worden of het handboek begrijpelijk en handzaam is en welke regels sportclubs graag zouden willen schrappen. Dit traject wordt eind 2020 uitgezet.

**Duurzaamheid** – 5.1.2e

Evaluatie SPUK en BOSA – 5.1.2e

**Buurtsportcoachregeling (BRC)**

Update op basis van monitor Mulier - 5.1.2e

**Bewegen in het dagelijks leven**

5.1.2e

**Innovatie** 5.1.2e

**Topsport** - 5.1.2e

Jaarlijkse update over topsportbudget

Topsporters die een uitkering hebben en stipendium etc

**Dopingbeleid** – 5.1.2e

Het onderzoek naar de aard, omvang en ernst van de handel in doping

Ik heb in 2015 toegezegd u eens in de vier jaar te informeren over de prevalentie van dopinggebruik in de topsport

**Nederlandse Sportraad?** 5.1.2e

Mogelijk wetstraject? Beslissen op het laatste moment of we hierover iets opnemen

Hoogachtend,

de minister voor Medische Zorg  
en Sport,