

BCO/LGO 14 mei 2020

§ 5.1.2e

- 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e heeft aangegeven zich zorgen te maken over mogelijke verlofstuwmeren aan het einde van dit jaar: alle niet opgenomen verlofuren (die mee gaan) worden eind van het jaar opgenomen op de balans tegen salariskosten. De verhoging t.o.v. eind vorig jaar zijn kosten voor dit jaar en die komen tlv het resultaat van het betreffende centrum. Ook in het OTP en binnen VWS wordt hier over gesproken.
5.1.2e stuurt aankomende week alle leidinggevenden een verlofoverzicht waarin ze kunnen zien hoeveel restverlof er nog open staat per medewerker. In het LGO van donderdag 28 mei bespreken we de stand van zaken en eventuele acties die hier uit kunnen volgen.
- 5.1.2e Aankomende dinsdag wordt in het LGO de mentimeter met elkaar uitgetoetst (onderwerp: werken en leidinggeven op afstand). Zo krijgen we met elkaar een beeld van de mogelijkheden van deze tool om deze vervolgens ook in te kunnen zetten binnen DVP. 5.1.2e stuurt vooraf informatie over de mentimeter toe (hoe werkt de mentimeter, wat kan je er mee, hoe log je in).
- Vanaf 1 juni gaat het OV weer volgens normale dienstregeling rijden. Vanaf dat moment is reizen met een mondkapje verplicht. Een aantal medewerkers op de regiokantoren en in Bilthoven maakt gebruik van het OV. Vraag is of wij als (goed) werkgever deze mondkapjes verstrekken aan de medewerkers of dat de medewerker hier zelf voor moeten zorgen. In het OTP staat dit onderwerp op de agenda. Wij wachten af wat er vanuit het OTP wordt besloten (en voor heel RIVM) zal gelden.
- Medewerkers van Infopunt krijgen meer dan normaal te maken met agressiviteit. Dit zijn bijvoorbeeld ondernemers of een directeur van een organisatie die zijn/haar ongenoegen uit over de adviezen die het RIVM geeft. Daarnaast krijgen de infopunt medewerkers ook te maken met emotionele bellers aan de telefoon. Op kantoor kunnen collega's hier over het algemeen goed met elkaar over praten en elkaar steunen. Thuis is dit een ander verhaal. De 5.1.2e zullen informeren bij de infopunt medewerkers of er extra behoefte is om hier onder begeleiding van BMW of een psycholoog over te praten (in groepsvorm of individueel). Ook is er een Psychosociale hulplijn (0800-5 1 2e) waar medewerkers gebruik van kunnen maken.
- 5.1.2e (via 5.1.2e ingediend): Afgelopen periode zijn er familieleden van DVP medewerkers overleden. Voorheen werd een kaart op het secretariaat gelegd waar iedereen iets in kon schrijven. Hoe organiseren wij dit in tijden van Corona? We spreken af dat leidinggevende de betreffende medewerker (met een bevestiging per mail of whatsapp) vraagt of het adres gedeeld mag worden met collega's zodat er nog steeds persoonlijke kaartjes gestuurd kunnen worden. Geeft de medewerker geen toestemming dan kan per mail een kaart verzonden worden.
- 5.1.2e Informeert bij 5.1.2e (team Q&A) of de flits audits doorgaan. 5.1.2e geeft aan dat Q&A hier druk mee bezig is geweest. Omdat het beeld nog niet eenduidig is qua uitvoering en resultaat zal eerst een check bij de leidinggevende worden gedaan voordat de flitsaudits worden uitgerold. De flitsaudit die voor eind mei stond gepland wordt verplaatst naar een later moment. Daarnaast informeert 5.1.2e naar stand van zaken rondom het opleidingsregister. 5.1.2e geeft aan dat wanneer medewerkers weer op kantoor mogen werken, zij eerst worden getraind in het

invullen van het opleidingsregister. Daarna wordt het uitgerold en kunnen medewerkers zelf het register invullen. Voorlopig blijft team Q&A het register nog bijhouden.