

## Overleg CNV, FNV, NU'91, FBZ en VenVN – 9 april 2020

### Stand van zaken VWS

- Update van de ingediende moties
- Mentale ondersteuning
- Nationale zorgklas
- Voor extrahandenvoorde zorg gaat gekeken worden hoe de bemiddeling soepeler kan verlopen.
- Sterk in je Werk is online gegaan.
- De testcapaciteit is fors uitgebreid. Zorgverleners uit alle sectoren kunnen zich bij lichte klachten nu laten testen.

### Signalen vanuit de vakbonden

#### Algemeen

- Vakbonden vinden dat zij onvoldoende gehoord worden door zowel VWS als de werkgevers.
- Dit wekelijkse informele overleg wordt echter wel gewaardeerd.
- Er was te weinig tijd voor het CNV voorstel voor een zorgfonds. Dat komt volgende week.

#### Testcapaciteit

- Het testen is nog lang niet altijd eenvoudig toegankelijk voor zorgmedewerkers. Zorgverleners worden van het kastje naar de muur gestuurd (bijv tussen huisarts en bedrijfsarts) als zij een verzoek doen om getest te worden.
- Werkgevers ervaren een hoge drempel om testen aan te vragen bij de GGD.
- Het is onduidelijk of het testen in rekening wordt gebracht bij het eigen risico.

#### Tekort aan PBM

- Vakbonden worstelen met de vraag hoe te adviseren naar werknemers die zonder PBM hun werk moeten doen. Ze vragen zich af hoe lang werknemers zo nog door willen gaan, overigens zonder te dreigen met stakingen.
- De FNV doet nogmaals het verzoek om meer duidelijkheid te verschaffen over de richtlijnen.
- VenVN krijgt signalen van o.a. ambulancemedewerkers die zien dat medewerkers in bijv. de VVT en gehandicaptenzorg onvoldoende kennis hebben over het gebruik van PBM. Er is een grote behoefte aan duidelijke instructies, zodat onnodig gebruik van middelen ook voorkomen wordt.

#### Financiële afspraken

- De onduidelijkheid over de continuïteitsbijdrage blijft. Met name gemeenten zouden terughoudend zijn met het doorbetalen van niet-geleverde zorg.
- De FNV maakt zich zorgen dat zorgverzekeraars blijven vasthouden aan de productieafspraken. Onder andere ziekenhuizen vrezen dat zij straks productie moeten inhalen in de tweede helft van het jaar. Bonden vrezen dan voor nog meer druk op medewerkers.
- Met het oog op 2021 vreest de FNV dat ziekenhuizen juist niet binnen de productieafspraken kunnen blijven. Veel zorg wordt momenteel uitgesteld en schuift door naar een later moment. De vraag is of zorgverzekeraars dan blijven vasthouden aan de HLA's.
- De CNV geeft aan dat ondanks de continuïteitsbijdragen alsnog banen voor o.a. flexwerkers verloren gaan. Er moet voldoende oog zijn voor het behoud van medewerkers.

#### Nazorg

- Alle vakbonden geven aan dat VWS nu al goed moet nadenken over de nazorg.
- Deze crisis heeft een grote impact op het personeel: niet alleen fysiek, maar ook mentaal.
- Gaat ook over type contracten, deeltijd werken, toeslagen, meebeslissen. Hoe gaat dit straks als planbare zorg weer op gang gaat komen.
- Er moet gewaakt worden dat zorgmedewerkers na de crisis meteen vol aan de bak moeten om de uitgestelde zorg in te halen. Hiervoor is het van belang om goede afspraken te maken met de zorgverzekeraars.

#### Hotels voor zorgmedewerkers

- N.a.v. Kamervragen van de SGP is gepeild in hoeverre er behoefte is aan een regie voor het beschikbaar stellen van hotels voor zorgmedewerkers.

- Vakbonden herkennen de behoefte van de zorgmedewerkers. Hotels kunnen een oplossing zijn om uit te rusten indien dat thuis niet mogelijk is. Ook geven ze aan dat medewerkers met een kwetsbare partner een tijdelijk ander verblijf willen om risico op besmetting van partner te verkleinen.
- Zij zien alleen ook dat dit vaak maatwerk is dat op lokaal niveau goed tot stand komt.
- Zij hebben geen signalen dat werkgevers hierin nu tekortschieten.

**Acties voor VWS**

- Uitzoeken of testen in rekening wordt gebracht van het eigen risico.
- Uitzoeken hoe het staat met de productieafspraken tussen zorgverzekeraars en zorgorganisaties.
- Navragen of er compensatie komt voor studenten die hun studie niet kunnen afronden omdat zij bijv. hun praktijkstage niet kunnen vervolgen.

Nadenken hoe goede nazorg ingeregeld kan worden met o.a. het oog op behoud van personeel.