

## Factsheet Bonus zorgprofessional

<b>Onderwerp:</b> Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19																		
<b>Naam dossierhouder:</b> 5.1.2e																		
<b>Telefoonnummer dossierhouder:</b> 06 5.1.2e																		
Kern boodschap	<p><b>Bonus van 1000 euro netto voor extra waardering</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>De afgelopen periode is er een uitzonderlijke inspanning gevraagd van onze zorgprofessionals. Om deze waardering niet alleen in woord maar ook in daad uit te dragen, komt het kabinet met een eenmalige bonus van netto € 1000 euro</li> <li>De regeling is afgelopen donderdag 17 september gepubliceerd in de Staatscourant en op 18 september op de website van Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I), samen met de toelichtende handreiking. Ook op de website rijksoverheid is een verwijzing naar beide stukken opgenomen</li> <li>De regeling biedt de mogelijkheid om als zorgaanbieder de eenmalige bonus uit te keren aan de zorgprofessional of een zelfstandige of uitzendkracht, van wie zij van mening is dat deze ten tijde van de uitbraak van COVID-19 een uitzonderlijke prestatie heeft geleverd</li> <li>Er is ter ondersteuning van de zorgaanbieder, als aanvrager, een handreiking worden opgesteld. De handreiking biedt handvatten aan de zorgaanbieder en kan worden gelezen als advies</li> <li>Zorgprofessionals met een hoog inkomen komen niet in aanmerking komen voor de bonus. Met een hoog inkomen wordt bedoeld een inkomen van meer dan tweemaal modaal, oftewel € 73.000,- per jaar. Dit is goed verdedigbaar aangezien de zorgbonus door elke Nederlander moet worden betaald, ook mensen met een lager inkomen. De kosten van de bonus komen neer op eenmalig circa € 50 per Nederlander</li> <li>De handreiking is opgesteld met betrokkenheid van de werkgeversorganisaties, binnen het gestelde politieke kader</li> <li>Per 1 oktober 2020 kan de zorgaanbieder de bonus aanvragen. Het loket staat vier weken</li> <li>Indien de aanvraag tijdig en volledig wordt gedaan, kan DUS-I overgaan tot verlening van de subsidie voor de bonus en het bedrag om de verschuldigde belasting te kunnen voldoen als zorgaanbieder</li> </ul>																	
Incidentele loonsverhoging	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Bonus</th> <th colspan="2">% netto incidentele loonsverhoging</th> <th rowspan="2">Kosten bij corona doelgroep (bruto kosten)</th> <th rowspan="2">Kosten bij zorg en welzijn breed excl. &gt; 2 keer modaal (bruto kosten)</th> </tr> <tr> <th>ziekenhuisverpleegkundige 25-29 jaar met deeltijdfactor 0,68</th> <th>modaal salaris (= voltijds = 36500)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>€ 500 netto</td> <td>2,4%</td> <td>1,85%</td> <td>€ 720 mln</td> <td>€ 1.080 mln</td> </tr> <tr> <td>€1000 netto</td> <td>4,8%</td> <td>3,7%</td> <td>€ 1.440 mln</td> <td>€ 2.160 mln</td> </tr> </tbody> </table>	Bonus	% netto incidentele loonsverhoging		Kosten bij corona doelgroep (bruto kosten)	Kosten bij zorg en welzijn breed excl. > 2 keer modaal (bruto kosten)	ziekenhuisverpleegkundige 25-29 jaar met deeltijdfactor 0,68	modaal salaris (= voltijds = 36500)	€ 500 netto	2,4%	1,85%	€ 720 mln	€ 1.080 mln	€1000 netto	4,8%	3,7%	€ 1.440 mln	€ 2.160 mln
Bonus	% netto incidentele loonsverhoging		Kosten bij corona doelgroep (bruto kosten)	Kosten bij zorg en welzijn breed excl. > 2 keer modaal (bruto kosten)														
	ziekenhuisverpleegkundige 25-29 jaar met deeltijdfactor 0,68	modaal salaris (= voltijds = 36500)																
€ 500 netto	2,4%	1,85%	€ 720 mln	€ 1.080 mln														
€1000 netto	4,8%	3,7%	€ 1.440 mln	€ 2.160 mln														

