

Overdracht Project/ activiteiten	
Naam project/taak: COVID-19- (boost)vaccinatie uitvoering	
Beoogd doel van project/activiteit :	Het vaccineren van de Nederlandse bevolking en de meest kwetsbare groepen zo goed mogelijk beschermen tegen ernstige ziekte en sterfte door COVID-19. De COVID-19-vaccinatie is beschikbaar vanaf 5 jaar. Betreft naast de afgeronde basisserie ook de boostvaccinatie en de herhaalprik voor mensen vanaf 60 jaar. Afhankelijk van de afname van de vaccineffectiviteit en de opkomst van nieuwe vaccins (specifiek gericht op mutaties van het Sars-CoV-2-virus), zullen er nieuwe boostcampagnes worden opgezet.
Is het doel bereikt? Zo nee, wat is er nog nodig om dit doel te bereiken?	Er is een hoge vaccinatiegraad bereikt met de basisreeks vaccinatie. Het doel blijft open staan, zolang revaccinatie (een herhaalprik) nodig is voor bescherming tegen ernstige ziekte en sterfte. Het RIVM monitort de signalen van vaccineffectiviteit. De Gezondheidsraad heeft daarnaast een toepassingskader ontwikkeld voor de mogelijke inzet van vaccins als de epidemiologische situatie daartoe aanleiding geeft. Afhankelijk van deze uitkomsten zullen komende boostcampagnes noodzakelijk zijn. In dit kader wordt de komende maanden gewerkt aan het nog beter op elkaar aansluiten van advisering, besluitvorming en implementatie van nieuwe vaccinatierondes. In dit kader wordt onder andere nagedacht over een onafhankelijke commissie die met behulp van het toepassingskader van de Gezondheidsraad kan adviseren over aanvullende vaccinatierondes. Tevens werkt VWS met o.a. RIVM en GGD GHOR uitvoeringsplannen uit voor verschillende scenario's.
Indien van toepassing: wanneer is de overdracht en hoe werken jullie daarnaar toe?	In principe zal de overdracht naar de nieuwe programmadirectie per 1 juni gerealiseerd moeten zijn. Hierover zijn nog geen concrete afspraken gemaakt qua overdracht.
Betrokken medewerker(s)(PDC-19). Wat is de verwachte inzet tot overdracht?	5.1.2e
Waarnaar toe wordt overgedragen? Welke inzet is nodig na overdracht?	Opdrachtgeversrol vanuit VWS voor de uitvoering van de boostcampagnes. Eindverantwoordelijk voor de uitvoering blijft bij VWS.
Wie waren verder betrokken bij de totstandkoming resultaat? Namen en rol en contactgegevens	RIVM: 5.1.2e, 5.1.2e 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e GGD GHOR: 5.1.2e, 5.1.2e, directie LHV: 5.1.2e NFU: 5.1.2e NVZ: 5.1.2e, 5.1.2e Diverse koepels uit de langdurige zorg. Directie Publieke Gezondheid, WJZ, FEZ, PP, Dco.
Welke belangrijke besluiten zijn op welk moment genomen en door wie? - Is dit vastgelegd en gearhiveerd? - Waar terug te vinden?	Op basis van GR-advies op 2 november 2021 is besluit tot het voorbereiden van een boostcampagne begonnen. Deze is tot twee keer verder versneld. Op 26 november de Kamer geïnformeerd over de eerste versnelling van de boostcampagne. Op 3 december over de verdere (tweede) versnelling. Op 11 december heeft de Minister ingestemd met de uiteindelijke strategie voor de boostcampagne. Dit besluit is voorbereid door RIVM iom met GGD GHOR.

	<p>Op de 5.1.2h staat een tijdlijn van de (parlementaire) communicatie omtrent de booster opgeslagen. Zo ook te RIVM presentaties ter besluitvorming.</p> <p>Herhaalprik: besluit 22 februari '22, start 4 maart '22 Novavax: besluit 24 december '21, start 14 maart '22 Boostvaccinatie 12-17: besluit 24 februari '22, start 7 maart '22 Extra mRNA na Janssen-vaccin: besluit 11 maart '22, start 16 maart '22. Boostvaccinatie met Janssen-vaccin: besluit 21 maart '22, start 26 maart '22.</p>
Welke structurele overleggen zijn/ worden gevoerd:	<p>Directeuren;</p> <ul style="list-style-type: none"> - LHV-VWS - PO GGD GHOR-VWS - PO 5.1.2e RIVM - BO GGD-GHOR-RIVM-VWS <p>Werkgroepen extern;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uitvoering huisartsen - Tactisch overleg RIVM-GGD GHOR-VWS - Vaccinatie Langdurige Zorg - Scenario overleg <p>Intern overleg;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coördinatorenoverleg
Wat zijn de belangrijkste succesfactoren die hebben bijgedragen aan dit project/activiteit?	<p>Hoge vaccinatiegraad bereikt in de basisreeks. Voor de boostcampagne is in relatief korte tijd een grootschalige organisatie opgezet om tot vaccinatie. Succesvol geïnvesteerd in samenwerking met betrokken partijen in de uitvoering.</p>
Welke punten hadden een negatieve invloed op dit project/ activiteit?	<p>Vaccinschaarste in het begin van de vaccinatieronde en daarmee samenhangende complexe prioritering (veel subgroepen). Teveel volgtijdelijk gewerkt, in plaats van parallelle processen ingezet. GGD GHOR na basisreeks vaccinatie, afgeschaald en moest in 2 weken weer opschalen. Financieringsafspraken werden door de hectiek achteraf gemaakt, wat geleidt heeft tot veel extra werk ihkv achterstallig onderhoud en soms onrechtmatige uitgaven.</p>
Is er een koppeling met wetgeving, is dat tijdelijke wetgeving en zo ja, wat betekent dat?	<p>Onder de Wpg zijn subsidieregelingen gemaakt. Subsidieregeling ziekenhuizen (kaderwet)</p>
Zijn er inkoop/ onrechtmatigheidsissues? Licht toe.	<p>Ja, ivm snelle aanvang vaccinatie, zijn er onrechtmatig partijen ingezet. Dus geen juiste aanbestedingsroute gevolgd.</p>
Zijn er nog losse eindjes? Zo ja, welke?	<p>Het traject is nog niet afgerond en zal zeker nog enige tijd lopen. Er wordt rekening gehouden met 2 boostcampagnes in 2022 en 1 in 2023. Afspraken uitrol governance, financieringsarrangementen etc.</p> <p>Er wordt gewerkt aan een lange termijn uitvoering. Hiervoor is het RIVM gevraagd scenario's uit te werken. In samenwerking met GGD GHOR Nederland en VWS wordt dit opgepakt.</p>
Is het nodig om het projectresultaat of de activiteit in	<p>Ja. RIVM heeft regierol voor de uitvoering. Vooralsnog is</p>

<p>stand te houden/te continueren? Zo ja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hoe kan het resultaat geborgd worden? Wat is daar voor nodig? - Bij welk bedrijf(sonderdeel) kan dit resultaat worden ondergebracht? - Zijn hierover al afspraken gemaakt? - Zo nee, is hiervoor ondersteuning nodig? - Is er budget gereserveerd? - 	<p>de GGD grote uitvoerder van vaccinaties, maar ook andere partijen zal gevraagd worden een rol te gaan spelen. Budget voor komende boostcampagnes is gereserveerd. Wordt eventueel in komende begrotingsrondes nog aangepast.</p>
<p>Risico's:</p> <ul style="list-style-type: none"> - indien project/ activiteit stopt - verdwijnen van kennis door vertrek medewerkers - politieke gevoeligheden 	<p>Risico zit vooral in vertrek medewerkers VWS. Politiek is het een gevoelig onderwerp, zeker gezien de relatie met ctb. Project zal vooralsnog niet snel stoppen.</p>
<p>Wat is de beoogde einddatum van dit project/activiteit(onderdeel)?</p>	<p>Beoordelen hoe dit in het RVP ingepast kan worden.</p>
<p>Nog meer bijzonderheden?</p>	<p>Verder geen bijzonderheden.</p>