

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

Minister LZS

SG  
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt

5.1.2e

Ontworpen door

5.1.2e

M 5.1.2e  
5.1.2e@minvws.nl

5.1.2e

5.1.2e@minvws.nl

Datum  
2 maart 2022

Kenmerk

Zaaknummer

# nota

(ter voorbereiding van een overleg)

Betreft Kennismaking 5.1.2e (FNV)  
Vergaderdatum en -tijd 9 maart 2022 10:00  
Vergaderplaats Webex

Paraaf directeur Paraaf 5.1.2e

## 1 Aanleiding en doel overleg

Op woensdag 9 maart as. maakt u kennis met 5.1.2e, 5.1.2e van FNV.

## 2 Deelnemers overleg

FNV: 5.1.2e

MEVA: 5.1.2e

## 3 Te bespreken punten

- Zorgverleners met post COVID syndroom ('long COVID')
- Ruimte/zeggenschap voor zorgprofessionals

## 4 Advies en toelichting

### ad. 1 Zorgverleners met post COVID syndroom

In de brief van 23 februari (bijgevoegd) heeft FNV nogmaals gevraagd naar een langere **hersteltermijn** voor zorgverleners met post COVID syndroom en een tegemoetkomingsfonds. Met uw Kamerbrief van 25 februari jl. heeft u aangekondigd dat VWS tijdelijke (financiële) ondersteuning biedt aan werkgevers die de loondoorbetaling bij ziekte aan zorgverleners die in de periode maart-december 2020 langdurig ziek zijn geworden na een COVID-besmetting, met minimaal een half jaar verlengen. Dit biedt betrokken zorgverleners een langere periode voor herstel, terwijl de loondoorbetaling en het dienstverband met de zorgwerkgever in stand blijven.

Voor die zorgverleners met langdurige klachten na COVID waarvoor deze tijdelijke maatregel geen perspectief biedt, zal FNV een **tegemoetkomingsfonds** als oplossing zien. In reactie hierop kunt u aangeven:

- o bij ziekte en arbeidsongeschiktheid biedt de sociale zekerheid een vangnet;
- o we zetten in op ondersteuning van herstel en re-integratie bij post-COVID klachten;
- o ook is er ondersteuning via c-support en coronaplein, tijdelijke regeling paramedische herstellzorg;
- o er is nog veel onbekend over het ziektebeeld van mensen met langdurige COVID-klachten. We wachten de onderzoeken die daar nu naar lopen, af.

SG  
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt  
5.1.2e

Kenmerk

## Ad. 2 Ruimte/zeggenschap voor de professional

5.1.2e vraagt regelmatig aandacht voor zeggenschap en waardering van zorgmedewerkers.

Er lopen op dit thema een aantal beleidstrajecten.

- Op 7 december jl. is het amendement Ellemeet/de Vries aangenomen waarmee € 10 miljoen beschikbaar is vanuit VWS voor het herstel van zorgmedewerkers, waarbij zeggenschap het middel is om te komen tot een goed herstel. V&VN en de werkgeversorganisaties (NFU, NVZ, Actiz, De Nederlandse GGZ en VGN) hebben een plan opgesteld hoe hier in 2022 vorm aan te geven. Het adagium is door en voor zorgmedewerkers. De subsidieaanvraag vanuit de partijen volgt op korte termijn.
  - o Naast de invulling van het amendement is door V&VN en de NFU en de NVZ gewerkt aan een werkagenda zeggenschap voor de ziekenhuissector. Dat plan is aan het begin van Q3 2021 opgeleverd. De besluitvorming daarover is uitgesteld tot het aantreden van het nieuwe kabinet. Als de plannen voor de invulling van het amendement zijn afgerond, is het goed om de gesprekken over deze werkagenda's weer op te pakken. De werkagenda's voor de andere zorgsectoren moeten dan ook verder worden uitgewerkt.

In algemene zin kunt u aangeven dat we ook vanuit VWS zien dat het voor de langere termijn van belang is het werk in de zorg aantrekkelijker te maken en te houden. Daarvoor is structurele inzet nodig op terreinen zoals zeggenschap en vermindering van werk- en regeldruk. Hoe dit precies vorm krijgt in de dagelijkse praktijk, moet primair door individuele werkgevers in gesprek met hun werknemers worden bepaald.

**NB. zie bijlage voor info voor achter de hand t.a.v. uitstroom van personeel uit de sector Zorg en Welzijn en arbeidsvoorwaarden.**

Over 5.1.2e en FNV

5.1.2e is sinds mei 2017 5.1.2e van FNV. Zij is in het FNV bestuur verantwoordelijk voor zorg, arbeidsomstandigheden, energiebeleid/duurzaamheid, diversiteit, sociale zekerheid en medezeggenschap/corporate governance.

FNV is één van de deelnemers aan het bestuurlijk overleg dat met de vakbonden, beroeps- en werkgevers-/brancheorganisaties plaatsvindt over corona-gerelateerde arbeidsmarktstukken. Gezien uw portefeuille zal dit bestuurlijke overleg in het vervolg onder uw voorzitterschap plaatsvinden. Een eerstvolgend overleg is nog niet ingepland.

**SG**  
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en  
Arbeidsmarkt  
5.1.2e

**Kenmerk**

5.1.2e

4 - 5

5.1.2i Concept