

Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

Deadline: xx-xx-201x

Ontworpen door  
5.1.2e

T 5.1.2e  
M

Datum  
26 november 2021

Kenmerk  
3291380-1020933-PDC19

Zaaknummer  
1020933

Bijlage(n)  
< vul hier het aantal bijlagen  
in >

Afschrift aan

# nota

(ter beslissing) het behoud van personeel bij de GGD'en

## **Toelichting bij vakje deadline in de koptekst/ briefhoofd**

Op welke datum is de beslissing/ reactie van de bewindspersoon of portefeuillehouder) uiterlijk gewenst? Aub toelichten bij kopje 2.

Uw kenmerk  
2021221728

### **1 Aanleiding voor deze nota**

Kamervragen van het lid Westerveld (GroenLinks), Kuiken (PvdA), Pouw-Verweij (JA21), Hijink (SP), Gündoğan (Volt), Simons (Bij1) en Omtzigt (Omtzigt) aan de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport over het behoud van personeel bij de GGD'en.

### **2 Beslispunten, advies en mogelijk alternatief**

Graag uw akkoord op het verzenden van de antwoorden aan de TK.

### **3 Samenvatting en conclusies**

Samenvatting van de antwoorden:

- U geeft aan dat de vraag naar testen en BCO fluctueert en moeilijk te voorspellen is. U geeft aan dat er afspraken met GGD GHOR zijn over een basiscapaciteit en een flexibele capaciteit om snel op te schalen.
- U geeft aan dat er in totaal ongeveer 42.000 mensen werken bij de GGD. Daarnaast wordt de ontwikkeling van de opschaling beschreven, inclusief de opschaling tot 200.000 testen per dag en de afspraken met SON om bij te springen.
- U geeft aan dat testen en BCO nog steeds van wezenlijk belang zijn. Het doel 'zicht op het virus' wordt (deels) bereikt door een aselechte steekproef te bellen en dat hoog risico contacten gebeld worden. Daarnaast worden mensen geïnformeerd door de bulkmail met instructies.
- U geeft aan dat het opschalingsplan Q4 niet voldeed aan de toegenomen vraag en u geeft aan dat de GGD nog nooit zo snel is opgeschaald om de testvraag aan te kunnen.

- U geeft aan dat GGD'en noodzakelijk personeel niet kwijt hoeven te raken, omdat zij een vast contract kunnen krijgen mits de GGD dat noodzakelijk vindt.
- U geeft aan dat GGD'en voldoende capaciteit hebben om de boostercampagne uit te voeren, en dat voor de hoge testvraag SON kan bijspringen waar dat nodig is.
- U geeft aan dat de GGD'en zelf verantwoordelijk zijn voor hun personeelbeleid. Daarnaast geeft u aan dat alle kosten die hierbij noodzakelijk gemaakt worden, vergoed worden uit de meerkostenregeling.
- U geeft aan dat u een eenzijdige opdracht geeft op grond van de Wet publieke gezondheid en dat de stichting GGD GHOR als rechtspersoon met wettelijke taak wordt gezien in 2022.

vws

**Kenmerk**  
3291380-1020933-PDC19

**4 Draagvlak politiek**

n.v.t.

**5 Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie**

n.v.t.

**6 Financiële en personele gevolgen**

n.v.t.

**7 Juridische aspecten en haalbaarheid**

n.v.t.

**8 Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)**

Afgestemd met GGD GHOR Nederland en programmadirectie Covid-19 VWS.

**9 Gevolgen administratieve lasten**

n.v.t.

**10. Toezeggingen**

n.v.t.

**11. Fraudetoets**

n.v.t.

5.1.2e

5.1.2e