

To: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>
Cc: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>
From: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>
Sent: Mon 2/7/2022 4:08:27 PM
Subject: RE: Subsidieregeling Zorgverleners met long-COVID
Received: Mon 2/7/2022 4:08:28 PM

Dank. Prima, ik zou zeggen: maak maar een "signaal"!

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>
Verzonden: maandag 7 februari 2022 16:57
Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>
CC: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Subsidieregeling Zorgverleners met long-COVID

Ha 5.1.2e
 Nog een aanvulling op de als door 5.1.2e genoemde risico's en het gelijkheidsbeginsel. Hoe zit het met vrijwilligers (denk bv aan 5.1.2e). Deze zijn niet (meer) in dienst bij de zorgwerkgever maar kunnen wel long covid hebben opgelopen.

Gr,
 5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>
Verzonden: maandag 7 februari 2022 16:36
Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>
CC: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>
 <5.1.2e@minvws.nl>
Onderwerp: Subsidieregeling Zorgverleners met long-COVID

Hoi 5.1.2e

MEVA is opnieuw bij cluster 6 op de lijn gekomen over het dossier 'zorgverleners met long-COVID'. Daar waar vorig jaar nog werd nagedacht over onverplicht tegemoetkomen van deze zorgverleners is er nu een nieuw plan.

MEVA wil met ons werken aan een subsidieregeling waarbij werkgevers uit de zorgsector subsidie kunnen aanvragen voor werknemers die vanwege long-COVID al lange tijd ziek zijn, voor (1) herstel en re-integratie activiteiten, en (2) ter aanvulling van de WIA-uitkering van hun zieke werknemers, zodat inkomensteruggang van de werknemer wordt voorkomen/verminderd.

Nu een grote groep werknemers al bijna 2 jaar ziek is, stopt de loondoorbetalingsverplichting voor werkgevers binnenkort en zullen de werknemers in de WIA terecht komen. Met deze subsidieregeling wordt mogelijk gemaakt dat werkgevers hun zieke werknemers in dienst kunnen houden, geen loon hoeven door te betalen (de werknemers krijgen een WIA-uitkering + aanvullende subsidie), en geld krijgen voor herstel- en re-integratietrajecten van hun zieke werknemers.

Wij zien hier verschillende risico's:

- Bij de Bonusregeling hebben we geleerd dat werkgevers niet altijd het beste voor hebben met hun werknemers. Een subsidieregeling waarbij werknemers afhankelijk zijn van de goede wil van hun werkgever is risicovol. Deze fout willen we niet nogmaals maken.
- Het gelijkheidsbeginsel: waarom wordt dit alleen geregeld voor de zorgsector? Hoe zit het met alle andere werknemers met long-COVID?
- We kunnen niet overzien wat eventuele fiscale consequenties zijn van het aanvullen van een uitkering met subsidie. Is dit überhaupt mogelijk?
- Mogelijke staatssteunrisico's.

We willen je op de hoogte brengen van onze twijfels, omdat het dossier in een stroomversnelling is terecht gekomen. Woensdag gaan er stukken (wij weten niet precies welke stukken) naar het voorportaal. Gezien de eerdere discussie over dit onderwerp, leek het ons goed om jou hierover op de hoogte te brengen. Als we als WJZ nog een signaal willen afgeven, dan is dit het moment.

Mocht je vragen hebben of meer informatie willen, dan horen we het uiteraard graag!

Groeten,
 Mede namens 5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Wetgeving en Juridische Zaken

5.1.2e

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

T
M

5.1.2e

5.1.2e [@minvws.nl](mailto:5.1.2e@minvws.nl)