

To: [redacted] (5.1.2e) [redacted] (5.1.2e) @minvws.nl
From: [redacted] (5.1.2e)
Sent: Wed 2/9/2022 11:18:09 AM
Subject: RE: Notitie gesprek Van Gennip
Received: Wed 2/9/2022 11:18:09 AM

thx al ontvangen via andere weg; niets verrassend toch?

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

[redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>
Datum: woensdag 09 feb. 2022 12:08 PM
Aan: [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>
Onderwerp: FW: Notitie gesprek Van Gennip

Van: [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minszw.nl>
Verzonden: woensdag 9 februari 2022 10:50
Aan: [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>
CC: [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minszw.nl>; [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minszw.nl>; [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minszw.nl>; [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minszw.nl>
Onderwerp: RE: Notitie gesprek Van Gennip

Ha [redacted] (5.1.2e),

buiten verzoek

In aanvulling op ons gesprek van gisteravond hieronder onze redeneerlijn.

- Begrijpelijk dat de vraag opkomt naar binding en ondersteuning van werknemers in de zorg met long-COVID.
- De optie waar jullie gisteren voor hebben gekozen (na een gezamenlijke zoektocht), past binnen het stelsel van o.a. vrijwillige loondoorbetaling door de werkgever.
- Tot nu toe hebben we in de COVID-periode niet gekozen voor zo'n interventie in het private deel van het stelsel, ondanks de expliciete vraag daarnaar.
- Wellicht kan een oplossing gezocht worden in een vormgeving die past bij het private karakter van loondoorbetaling (wellicht een rechtstreekse kostentegemoetkoming voor werkgevers in de zorg (via het zorgstelsel?)).
- Een subsidieregeling alleen gericht op werkgevers in de zorg, die kiezen voor loondoorbetaling in het 3e ziektejaar, vereist een stevige onderbouwing van waarom deze overheidsinterventie alleen voor deze groep passend is.
- De formulering van waarom de gekozen interventie objectief alleen noodzakelijk en van toepassing is op deze groep zorgmedewerkers (inclusief bijvoorbeeld de schoonmakers in de zorg?) is nodig en die is nog niet scherp.
- Het is de vraag of de betreffende werknemers altijd zijn gebaat bij een 3e ziektejaar (en nog geen WIA), als de werkgever beperkte mogelijkheden heeft voor re-integratie. En of een beperkte subsidie werkgevers daadwerkelijk stimuleert extra werknemers een 3^e ziektejaar te bieden.
- SZW kan het voorstel daarom nog niet steunen.

Groeten, [redacted] (5.1.2e)

[redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 8 februari 2022 22:24
Aan: [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minszw.nl>
Onderwerp: Notitie gesprek Van Gennip

[redacted] (5.1.2e)

Indachtig het vervolg richting MCC heb ik nog iets aangevuld op stuk dat eerder ambtelijk al was gedeeld (gaat vooral om meer context van de periode toen).

Onze minister is bekend met jullie vraag tav precedentwerking.

5.1.2e