

To: [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl
From: [redacted]
Sent: Mon 2/7/2022 8:10:50 AM
Subject: FW: Conform onze afspraak: concept nota long covid
Received: Mon 2/7/2022 8:10:50 AM

Verzonden met BlackBerry Work
 (www.blackberry.com)

Van: [redacted] <[redacted]@uwv.nl>
Datum: maandag 07 feb. 2022 9:09 AM
Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minszw.nl>, [redacted] <[redacted]@minszw.nl>
Kopie: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minvws.nl>, [redacted] <[redacted]@minszw.nl>, [redacted] <[redacted]@uwv.nl>
Onderwerp: RE: Conform onze afspraak: concept nota long covid

Goedemorgen [redacted]

Dank voor het delen van de nota. Wat UWV betreft is dit een begaanbare weg om nader uit te werken. Een paar punten hierbij:

- We moeten snel om tafel om verder met VWS, SZW en DUS-I te praten over de gegevensuitwisseling. Hoe regelen we dit juridisch en praktisch in de uitvoering. We hebben nog niet kunnen nagaan hoe we de gegevens op een veilige manier kunnen uitwisselen met DUS-I. We hebben geen ervaring met gegevensuitwisseling met DUS-I. Belangrijk daarbij is ook de vraag per wanneer we dit moeten regelen.

- besef wel dat er een RIV-toets blijft met een risico op loonsanctie. Het is belangrijk dit goed te communiceren met de zorgsector.

- als ik goed begrijp blijft in het voorstel de werkgever verantwoordelijk voor de re-integratie en continueert de bedrijfsarts de begeleiding. Wel belangrijk om af te spreken wat hier van de werkgever verwacht wordt. Ook wat er gebeurd als het re-integreren bij de eigen werkgever niet lukt. Hoe lang krijgt de werkgever ondersteuning. Na x periode wordt UWV weer verantwoordelijk voor de re-integratie en dat moet wel goed geregeld worden.

- We moeten goed uitwerken hoe we omgaan met de visie bedrijfsarts en visie verzekeringsarts bij de beoordeling en de re-integratieinspanning. We willen onenigheid tussen die twee voorkomen.

Groet [redacted]

[redacted]

Dubbel