

**To:** 5.1.2e ) ( 5.1.2e @minvws.nl  
**From:** 5.1.2e )  
**Sent:** Tue 2/15/2022 8:03:13 AM  
**Subject:** FW: Aangepast plan van aanpak Preventieplan zorg en welzijn  
**Received:** Tue 2/15/2022 8:03:13 AM

Hoi 5.1.2e

Graag nog even je aandacht voor onderstaand bericht. Inmiddels heeft 5.1.2e vorige week woensdag met de partijen gesproken en zij hebben aangegeven concreet bij Vernet/IZZ de vraag uit te zetten waar terugkeer na uitval specifiek door long-covid kan worden meegenomen (wat kan er wel/uit data gehaald worden en wat alleen kwalitatief). Ze gaan dit aangeven in een nieuwe versie van het projectplan.

Hoor graag nog even!

Groet,

5.1.2e

Hoi 5.1.2e

Zie onderstaande reactie op mijn vraag aan Babette om ook de verzuim en re-integratie van medewerkers met long-covid in de pilot mee te nemen. Er zitten wat haken en ogen aan, daarom even de vraag of dit zo past binnen de afspraken met partijen rondom long-covid?

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

.....  
**Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport**  
**Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt**  
**Afdeling Arbeidsmarkt**

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag

Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

+31 5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl



**Van:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl >

**Verzonden:** maandag 7 februari 2022 15:49

**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl >

**CC:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl >

**Onderwerp:** RE: Aangepast plan van aanpak Preventieplan zorg en welzijn

Hoi 5.1.2e

Helaas gaat het waarschijnlijk niet mogelijk zijn om het in de kwantitatieve data-analyses/rapportages mee te nemen, omdat de oorzaak van ziekteverzuim vanwege privacy redenen niet geregistreerd mag worden. Hierdoor kan er niet onderzocht worden wat het aandeel van long-covid is in het ziekteverzuim. Bovendien is het nog maar de vraag of er überhaupt (voldoende) medewerkers met long-covid in de pilot zitten om hier uitspraken over te doen die generaliseerbaar zijn naar de hele sector.

Ik verwacht dat het wel mogelijk is om het onderwerp mee te nemen in de (kwalitatieve) luister- en dialoogsessies met bestuur/HR en medewerkers. Zeker wanneer vanuit de data blijkt dat er een groot aandeel (zeer) lang verzuim is binnen een zorgorganisatie. Dan komt het onderwerp waarschijnlijk vanzelf naar voren.

Woensdag spreek ik weer met de partijen over de subsidieaanvraag en dan zal ik bovenstaande nog een keer toetsen. Wellicht is er nog iets mogelijk vanuit de data die IZZ heeft over de zorgmedewerkers die gebruik hebben gemaakt van de eigen risico compensatie bij een covid-besmetting.

Om niet de verkeerde verwachtingen te scheppen zou ik de titel van het project iets aanpassen:

Plan van aanpak voor een data-gedreven **pilotonderzoek** binnen Zorg & Welzijn gericht op terugdringen van verzuim, verloop en **bevordering van terugkeer na uitval van medewerkers door ziekte** van zorgprofessionals na uitval door ziekte mede als gevolg door COVID-2019

Dan blijft er nog ruimte om te bekijken wat er mogelijk is op het gebied van long covid re-integratie. Is dat oké om voor te stellen aan partijen?

Groet,  
5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: vrijdag 4 februari 2022 15:46

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

CC: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Aangepast plan van aanpak Preventieplan zorg en welzijn

Ho 5.1.2e

Ik heb je punt met 5.1.2e besproken, ze zou de omgang van werkgevers met long-covid van medewerkers graag als extra aandachtspunt in de pilots zien. Wat is het aandeel long-covid in het ziekteverzuim en hoe krijg je deze mensen weer aan het werk. Dus een beetje een re-integratievraag, maar ook informatie over daaraan gerelateerd verzuim. Lukt dat?

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

.....  
**Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport**  
**Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt**  
**Afdeling Arbeidsmarkt**

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag

Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

+31 5.1.2e

5.1.2e@minvws.nl



Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 2 februari 2022 12:51

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

CC: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Aangepast plan van aanpak Preventieplan zorg en welzijn

Hoi 5.1.2e

Helder. Het voorstel zoals dat er nu ligt is nog niet gereed/concreet genoeg om als subsidieaanvraag in te dienen. Dat weten de partijen ook, maar dat kan ik met 5.1.2e als beoogd projectleider gezamenlijk doorlopen.

Daarnaast hadden 5.1.2e en ik nog twee inhoudelijke punten:

1. 5.1.2e heeft tijdens het vorige gesprek de nadruk gelegd op het meenemen van bevordering van re-intergratie van zorgmedewerkers na uitval door ziekte mede als gevolg door COVID-2019. Partijen hebben dit nu in de titel van het plan opgenomen en in de tekst verwerkt.

Ik snap dat partijen oog moeten hebben voor langdurig verzuim van werknemers met long-covid, maar re-integratie is wel echt een hele andere tak van sport (en ook echt iets anders dan preventie ten behoeve van behoud waar de rest van

het plan op is gericht en waar partijen expertise op hebben). Bovendien is niet zeker of ze in de data en gesprekken in de pilotregio's langdurige uitval vanwege covid in grote getalen gaan tegenkomen om hier iets over te zeggen.

Door er zoveel nadruk op te leggen (o.a. in de titel) lijkt het alsof het traject met name gericht is op onderzoek naar re-integratie van zorgmedewerkers met long-covid. Dat lijkt mij niet helemaal de bedoeling; hoe zie jij dat?

2. Het aandachtspunt van opschaling binnen de regio en naar andere regio's na afloop van de pilot is nog niet geadresseerd: (1) hoe bepalen we wanneer de pilot succesvol is geweest en (2) hoe kan een eventuele opschaling/borging met andere financieringsbronnen (dus zonder subsidie van VWS) eruit zien? Ik zou graag willen dat partijen dit eerste punt nog meenemen in de uitwerking van het plan van aanpak (hebben we al eerder genoemd) en punt 2 onderdeel maken van de op te leveren overall eindrapportage.

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: donderdag 27 januari 2022 18:21

Aan: 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: RE: Aangepast plan van aanpak Preventieplan zorg en welzijn

Hoi 5.1.2e

Ik zou het wel prettig vinden als de volgende afspraak ook de laatste is en dat we er dan een klap op kunnen geven. Dat betekent wel dat eventuele vragen voor die tijd moeten zijn beantwoord/opgelost. Als je denkt dat dat lukt, prima om een afspraak te plannen. Anders graag even overleg.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

.....  
**Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport**  
**Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt**  
**Afdeling Arbeidsmarkt**

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag

Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

+31 5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl



Van: 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: donderdag 27 januari 2022 14:16

Aan: 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: FW: Aangepast plan van aanpak Preventieplan zorg en welzijn

Hoi 5.1.2e

Zojuist een aangepaste versie van het preventieplan ontvangen. Partijen willen graag weten of we akkoord zijn en hoe nu verder.

Met PFZW is inmiddels overeenstemming over het datacontract heb ik begrepen, dus dat is geen belemmering meer. Zal ik 5.1.2e vragen om een afrondende afspraak met de partijen te plannen in de agenda van 5.1.2e 5.1.2e ? Zal wel eerder half feb dan eind jan worden is mijn inschatting, dan kunnen we ook een intern vooroverleg met 5.1.2e doen zoals vorige keer.

Is dat een goede werkwijze Marit?

Groet,



5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@icloud.com>

Verzonden: donderdag 27 januari 2022 13:35

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

CC: Roland Kip <5.1.2e@stichtingizz.nl> <5.1.2e@outlook.com>

Onderwerp: Aangepast plan van aanpak Preventieplan zorg en welzijn

Dag 5.1.2e

Hierbij ontvang je ons plan van aanpak aangepast naar aanleiding van ons gesprek met 5.1.2e We hebben het plan op een drietal onderdelen aangescherpt:

- In context opnemen dat Covid 2019 onder ons blijft.
- Betrokkenheid van VWS duiden, dat VWSj het datagedreven onderzoek, de luistersessies faciliteren alsmede de monitoring van de resultaten na en tijdens implementatieperiode faciliteren.
- Onderzoek positioneren als een data gedreven onderzoek binnen Zorg en Welzijn gericht op terugdringen van verzuim, verloop en bevordering van re-intergratie van zorg professionals na uitval door ziekte mede als gevolg door COVID-2019

In het bijgevoegde document heb ik de aanpassingen GEEL weergegeven, zodat het voor jullie geen zoekplaat wordt.

Voor ons nu aan jullie de vraag, zitten we nu qua scope, aanpak, en overige zaken op jullie interne lijn en hoe zien jullie de vervolgstap?

5.1.2e heeft in ons gesprek gesproken over een afrondende afspraak, eind januari / begin februari afhankelijk van de uitkomsten van het DATA contract met PFZW.

Laten we nog even contacten.

Hartelijke groet,

5.1.2e

**Van der Bij Management en Advies**

Noordersingel 22

8917 BA LEEUWARDEN

Mail: 5.1.2e@icloud.com

Mobiel: 5.1.2e