To: [redacted] 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; [redacted] 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; [redacted] 5.1.2e .
(5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; [redacted] 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; [redacted] 5.1.2e .
(5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; [redacted] 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]; [redacted] 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]
Cc: [redacted] 5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]
From: [redacted] 5.1.2e)
Sent: Tue 1/11/2022 4:32:42 PM
Subject: Reactie [redacted] 5.1.2e op presentatie deep dive arbeidsmarkt
Received: Tue 1/11/2022 4:32:44 PM
Deep Dive financiering van de zorg en de begroting v3.pptx
deep dive arbeidsmarktbeleid.pptx

Ha allen,

Net met [redacted] 5.1.2e doorheen gelopen! Veel dank voor mooi werk! Wel nog behoorlijk wat puntjes op de i vanuit ons, dus ik ga ze hieronder even opsommen. Beetje staccato. Het lijkt veel, maar is grotendeels ook structuur (en nog paar punten van beroepen, die we nog niet hadden ingebed). Willen jullie weer een slag maken morgenochtend? [redacted] 5.1.2e en ik hebben om 10 uur even ene overlegje belegd om volgende versie te bespreken en ook [redacted] 5.1.2e uitgenodigd.

Groet en veel dank!!

[redacted] 5.1.2e

1) Toch beginnen met een slide over MEVA met focus op onze taken op het gebied van arbeidsmarkt (dus: wat doet beroepen, wat doet opleidingen, wat doet arbeidsmarkt). Op het niveau: vervolgopleidingen, BIG, flexwerk etc). En op het eind kort noemen wat AEB doet op gebied van houdbaarheid/betaalbaarheid. In deze slide ook (voor zover al duidelijk) benoem welk van deze taken bij welke bewindspersoon ligt in verantwoordelijkheid en bij welke DG (om te laten zien dat verdeeld ligt). Zie bijgevoegd een slide presentatie waar je inspiratie uit kunt halen op dit punt.
2) Suggestie voor volgorde sheets (inclusief inhoudelijke punten bij die sheets):
   a. Slide 1: (wat doet) MEVA
   b. Slide 2: Feiten en cijfers slide I (over tekorten).
   c. Slide 3: Urgentieslide (titel veranderen in iets als: problematiek van de vicieuze cirkel). Laatste zin over 1 op de 6 naar 1 op de 4 verschuiven naar slide 4.
   d. Slide 4: Beginnen met verschuiven naar 1 op de 4 en dan de info over opleiden die die beweging ook niet kan bijbenen (zou tabelletje over vervolgopleidingen niet doen, wel nog noemen wat precies advies is van CO bij FZO, zodat minister het gat daar ziet). En voorts nog toevoegen in welk jaar het dan 1 op de 4 zou zijn.
   e. Slide 5: Mythes over de arbeidsmarkt: prima slide.
   f. Slide 6: Terugblik actieprogramma (verzoek om toch cijfers toe te voegen waar het kan bij het resultaat. Daarnaast verzoek om bij de lessen ook te noemen dat het nog te weinig innovatief (echt anders werken) is en veelal nog te vrijblijvend (goed werkgeverschap).
   g. Slide 7: Wat hebben we gedaan op gebied van COVID (1 verzoek: long covid los plaatsen van zorgbonus).
   h. Slide 8: Grote bestuurlijke vraagstukken nu: salaris (teksten uit factsheet II), zeggenschap (ligt plan voor structurele versterking, maar geen middelen → tekstje bij beroepen vragen), vrijblijvendheid t.a.v. goed werkgeverschap (paar bullits dilemma/vraagstuk schetsen), inzet van buitenlandse zorgverleners (beroepen) en tot slot: knelpunt van innovatieve stagecapaciteit bij benodigde ophoging instroom initiële opleidingen.
   i. Slide 9: aansluitend op slide 8 is dit dan de slide wat er komend jaar nodig is. Goed om hier ook verbinding te leggen met WRR-advies (grote veranderingen in zorg nodig en dat vergt ook inzet van zorgprofessionals die verandering mee moeten kunnen maken/dragen en daarover meepraten (zeggenschap)) en vervolgens ook goed om nog te noemen wat we willen doen aan punt van vrijblijvendheid (toe naar regionale resultaatgerichte afspraken).

[redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport | Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt |
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag |
* 06 [redacted] 5.1.2e
[redacted] 5.1.2e @minvws.nl