

# Wordt vervolgd!?

*Lessen over de opzet en werking van het interdepartementale  
programmadirectoraat-generaal Samenleving en COVID-19  
(DGSC-19)*

**Nederlandse  
School voor  
Openbaar  
Bestuur**

13 december 2021

5.1.2e

## Anders dan anders

- Ongewone aanpak voor ongewone dingen
- Een praktijk van tijd, tafel en taal
- Dit onderzoek: lessen over het programma-DG als vorm

## Van erna naar ernaast

	<i>Erna (beoogd)</i>	<i>Ernaast (gerealiseerd)</i>
<b>Tijd</b>	Gericht op de (middel)lange termijn en wanneer nodig nog even op de korte termijn	De (middel)lange termijn ten dienste van de korte termijn
<b>Tafel</b>	Programma-DG is het centrum van de beleidsvorming	NCTV vormt de A-lijn en programma-DG de B-lijn
<b>Taal</b>	Van zorg naar samenleving en herstel	De dingen doen die ook moeten gebeuren

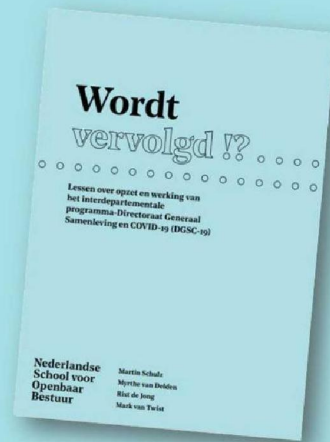
## Doen wat nodig is

- Het programma-DG: **op zoek naar taal en verhaal**
  - Netwerkorganisatie: over grenzen (heen) organiseren
  - Sponsoring: verdeelde verantwoordelijkheid
  - Dragend verhaal: grenzeloos samenwerken
  
- Het programma-DG: **tijd vinden, tijd maken**
  - Tijdshorizon: de korte termijn haalt de (middel)lange termijn in
  - Timing: de (middel)lange termijn in de korte termijn pluggen
  - Tempo: haast maken om tijd te winnen
  
- Het programma-DG: **de tafel eer bewijzen**
  - Een stoel bijtrekken of een nieuwe tafel creëren
  - Iets ter tafel brengen
  - Een complementaire, concurrerende of eigenstandige invalshoek

## Ga er maar aan staan

- Gaandeweg ontdekken wat de bedoeling is
- Lerend evalueren: in wijsheid waarderen
  - Vooruitkijken? Doelmatig werken aan een toekomst die nooit komt...
  - Terugkijken? Rechtmatig werken aan het overschrijden van grenzen
  - Meekijken? Delen in de politieke verantwoordelijkheid

## Met de kennis van nu



**NSOB** Wordt vervolgd!? - Belangrijkste lessen DGSC-19

	MEEDENKEN – (INBRENG DGSC-19 ALS COMPLEMENTAIRE INVALSHOEK)	TEGENDENKEN – (INBRENG DGSC-19 ALS CONCURRERENDE INVALSHOEK)	OVERDENKEN – (INBRENG DGSC-19 ALS EIGENSTANDIGE INVALSHOEK)
<b>Governance</b> (zoals de vorm, de positionering, de aansturing)	1. DGSC-19 is in feite de eerste échte netwerkorganisatie van de rijksoverheid, maar kent precies daardoor als organisatievorm slechts een beperkte houdbaarheid. Het experiment verdient herhaling.	2. DGSC-19 kan grens-overstijgende problemen oppakken die anders blijven liggen, maar daarvoor is wel stevige politiek-bestuurlijke en top-ambtelijke rugdekking nodig.	3. DGSC-19 is de uitzondering die in potentie ooit regel kan worden, maar daarvoor is wel een 'narratieve nastrijd' nodig om (verder) los te komen van de last van het verleden.
<b>Organisatie</b> (zoals de netwer- kende vorm, programmatisch karakter, over grenzen heen)	4. DGSC-19 is interdepartementaal ingericht, maar de programmatische en opgavegerichte werkwijze nodigt uit om ook een meer interbestuurlijke vormgeving te verkennen.	5. DGSC-19 is van binnenuit vormgegeven vanuit het idee van complementariteit, maar moet oppassen als (onnodige) complicatie van buitenaf te worden ervaren.	6. DGSC-19 is niet een succes als vooraf vastgelegde doelen worden gehaald, maar als de rijkdienst beter kan reageren op voorstelbare verrassingen.
<b>Bemensing</b> (zoals competenties, achtergronden, zichzelf manifesteren)	7. DGSC-19 ontleent kracht aan mensen met netwerkcompetenties, maar vooral ook met het vermogen om zich (veelzijdige) inhoud snel eigen te maken.	8. DGSC-19 laat zien dat grenzeloos samenwerken in een netwerkorganisatie mensenwerk is, dat door stijlkeuzes van de leiding begrensd wordt.	9. DGSC-19 eindigt als programma-DG, maar het verhaal erover is nog lang niet af en zal door andere mensen worden afgemaakt. Wordt vervolgd!?

## Les 1, 2 & 3

**Governance**  
(zoals de vorm,  
de positionering,  
de aansturing)

- |   |  |   |
|---|--|---|
| <p>1. DGSC-19 is in feite de eerste échte netwerkorganisatie van de rijksoverheid, maar kent precies daardoor als organisatievorm slechts een beperkte houdbaarheid. Het experiment verdient herhaling.</p> | <p>2. DGSC-19 kan grens-overstijgende problemen oppakken die anders blijven liggen, maar daarvoor is wel stevige politiek-bestuurlijke en top-ambtelijke rugdekking nodig.</p> | <p>3. DGSC-19 is de uitzondering die in potentie ooit regel kan worden, maar daarvoor is wel een 'narratieve nastrijd' nodig om (verder) los te komen van de last van het verleden.</p> |
|---|--|---|

## Les 4, 5 & 6

**Organisatie  
(zoals de netwer-  
kende vorm,  
programmatisch  
karakter, over  
grenzen heen)**

4. DGSC-19 is interde-  
partementaal inge-  
richt, maar de  
programmatische  
en opgavegerichte  
werkwijze nodigt  
uit om ook een  
meer interbestuur-  
lijke vormgeving te  
verkennen.

5. DGSC-19 is van  
binnenuit vorm  
gegeven vanuit het  
idee van comple-  
mentariteit, maar  
moet oppassen als  
(onnodige) compli-  
catie van buitenaf  
te worden ervaren.

6. DGSC-19 is niet een  
succes als vooraf  
vastgelegde doelen  
worden gehaald,  
maar als de rijks-  
dienst beter kan  
reageren op voor-  
spelbare  
verrassingen.



## Les 7, 8 & 9

**Bemensing  
(zoals competenties,  
achtergronden,  
zichzelf  
manifesteren)**

7. DGSC-19 ontleent kracht aan mensen met netwerkcompetenties, maar vooral ook met het vermogen om zich (veelzijdige) inhoud snel eigen te maken.

8. DGSC-19 laat zien dat grenzeloos samenwerken in een netwerkorganisatie mensenwerk is, dat door stijlkeuzes van de leiding begrensd wordt.

9. DGSC-19 eindigt als programma-DG, maar het verhaal erover is nog lang niet af en zal door andere mensen worden afgemaakt. Wordt vervolgd!?

Dank!

**Nederlandse  
School voor  
Openbaar  
Bestuur**

