

To: [redacted] (5.1.2e) [redacted] (5.1.2e) @minvws.nl]
From: [redacted] (5.1.2e) [redacted] (5.1.2e)
Sent: Fri 11/19/2021 2:07:45 PM
Subject: RE: Inzet Filipijnse ic-specialisten
Received: Fri 11/19/2021 2:07:48 PM

Beste [redacted] (5.1.2e)
 Dit is niet meer voorbij gekomen, moeten we het hier nog over hebben?
 Hartelijke groet,
 [redacted] (5.1.2e)

Van: [redacted] (5.1.2e)
Verzonden: dinsdag, november 16, 2021 08.07 uur
Aan: [redacted] (5.1.2e) [redacted] (5.1.2e)
Onderwerp: FW: Inzet Filipijnse ic-specialisten

Waarschuwing: Deze e-mail is afkomstig van buiten de organisatie. Klik niet op links en open geen bijlagen, tenzij u de afzender herkent en weet dat de inhoud veilig is.

Caution: This email originated from outside of the organization. Do not click links or open attachments unless you recognize the sender and know the content is safe.

Hoe is jouw ervaring? En hoe kijk jij hier naar?
 Met vriendelijke groet,

[redacted] (5.1.2e)
 [redacted] (5.1.2e)

Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport
 Parnassusplein 5 | 2511 VX Den Haag
 Postbus 20350 | 2500 EJ Den Haag

M [redacted] (5.1.2e)
 [redacted] (5.1.2e) @minvws.nl
 [redacted] (5.1.2e)
 email: [redacted] (5.1.2e) @minvws.nl
 [redacted] (5.1.2e)

Van: [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>

Verzonden: maandag 15 november 2021 23:47

Aan: [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>; [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>; [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>

CC: [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>; [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>; [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>

Onderwerp: Inzet Filipijnse ic-specialisten

Ha [redacted] (5.1.2e)

Via [redacted] (5.1.2e) heb ik vernomen dat het bedrijf Otto Filipijnse IC-specialisten heeft aangeboden die de IC-afdelingen van ziekenhuizen kunnen ondersteunen.

Zoals je weet heeft de Indonesische minister voor Volksgezondheid in een eerder stadium ook al Indonesische IC-verpleegkundigen aangeboden aan de MVWS. Naar aanleiding hiervan zijn wij in gesprek gegaan met onder andere de Commissie Buitenlands Gediplomeerden Volksgezondheid (CBGV) en de Nederlandse Vereniging voor Ziekenhuizen (NVZ). Het CBGV heeft de ervaring dat buitenlandse gediplomeerde zorgverleners vaak niet voldoen aan de Nederlandse opleidingseisen, zoals vastgelegd in de wet BIG. Het blijkt dat buitenlandse gediplomeerden verpleegkundigen en artsen gemiddeld 6 tot 12 maanden aanvullende opleiding nodig hebben om te voldoen aan de Nederlandse opleidingseisen.

De NVZ onderschrijft dit. Daarnaast geeft de NVZ aan dat het hun ervaring is dat de Nederlandse cultuur en taal vaak ook barrières zijn voor buitenlandse gediplomeerden. Verschillende ziekenhuizen hebben in het verleden namelijk verpleegkundigen gehaald uit het buitenland (onder andere Spanje, Indonesië, Filipijnen en Zuid-Afrika). Deze buitenlandse zorgverleners beginnen meestal enthousiast, maar de Nederlandse taal en de Nederlandse normen, waarden en omgangsvormen staan een goede samenwerking met hun Nederlandse collega's in de weg. Dit resulteerde erin dat deze buitenlandse zorgverleners weer snel vertrokken.

Oftewel, voordat buitenlandse zorgverleners kunnen worden ingezet dienen zij de Nederlandse taal goed te beheersen, goed voorbereid te worden op de Nederlandse cultuur, een inhoudelijke opleiding te volgen en ook goed begeleid te worden. Zulke investeringen zijn op korte termijn en ten tijde van een crisis niet realiseerbaar. Vooral voor gespecialiseerde functies, zoals IC-verpleegkundigen, is dit niet haalbaar aangezien die kennis en kunde te specialistisch is om snel aan te leren en goede communicatie hierbij cruciaal is. De bestuurders van de NVZ zien buitenlandse zorgverleners dan ook niet als oplossing gedurende deze COVID-19 pandemie. Met betrekking tot de Intensive Care's zien zij meer heil om op korte termijn overkoepelend goede afspraken met Duitsland te maken over de opvang van patiënten bij krapte op de IC's.

Daarnaast kleven er ethische bezwaren aan het werven van zorgpersoneel in het buitenland. Zo is in WHO-verband de afspraak gemaakt dat er geen zorgpersoneel uit landen wordt geworven als dit leidt tot een personeelstekort. Dit is vastgelegd in de *'Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel'* van de WHO.

Mocht je hier nog vragen over hebben dan hoor ik het graag.

[redacted] (5.1.2e)
 [redacted] (5.1.2e)

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)