



# verslag

|                        |  |
|------------------------|--|
| Betreft                | Bestuursraad   |
| Vergaderdatum en -tijd | 20 augustus 2021 12:00 – 14:00 uur                     |
| Vergaderplaats         | 5.1.2e   |
| Aanwezig               | 5.1.2e DGLZ, DGRIVM, IGIGJ,<br>pdBPZ, 5.1.2e (verslag) |
| Afwezig                | 5.1.2e 5.1.2e dBPZ                                     |

**Secretaris-Generaal/ plv.  
Secretaris-Generaal**  
 Directie Bestuurlijke en  
 Politieke Zaken  
 Bureau Bestuurlijke-politieke  
 advisering

**Bezoekadres:**  
 Parnassusplein 5  
 2511 VX Den Haag

5.1.2e

www.rijksoverheid.nl

**Inlichtingen bij**

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

**Datum**  
 23 augustus 2021

**Aantal pagina's**  
 3

## 1. Inhoudelijke onderwerpen

### 1a. Update Augustusbesluitvorming

i.a.v. 5.1.2e en 5.1.2e

Vanaf donderdag 19 augustus jl. is de politieke besluitvorming van de Augustusbrief en Miljoenennota begonnen. De ambtelijke gesprekken over de gewenste mutaties en teksten lopen sinds begin deze maand. Financiën heeft als uitgangspunt bij de besluitvorming omtrent coronamiddelen dat ze alleen middelen beschikbaar willen stellen voor staand beleid. In het najaar volgt een extra besluitvormingsmoment voor de corona-uitgaven over 2022.

Op 17 augustus jl. hebben FEZ en IRF overeenstemming bereikt over een plaat voor de VWS-begroting en plafond zorg. Dit betreft alle niet-Corona mutaties. Hierop is gisteren een toelichting gegeven bij de bewindspersonen.

Met betrekking tot niet-gehonoreerde kasschuiven wordt de vraag gesteld wat dat verder betekent en of die middelen pas terugkomen bij de Voorjaarsnota. FEZ heeft dit uitgezocht en bij lopend beleid mag je ook voor de Voorjaarsnota daarop verplichtingen aangaan, maar niet bij nieuw beleid. Dit laatste is echter niet van toepassing.

De stand van de kickstart medicatieoverdracht is dat die gedekt kan worden uit bestaande budgetten. Hierover hoeven daarom in principe geen politieke gesprekken gevoerd te worden. 5.1.2e merkt op dat het wel belangrijk is om naar terminologie te kijken, aangezien het de voortzetting van bestaand beleid betreft. Dit wordt ambtelijk door FEZ met Financiën kortgesloten.

Maandag 23-8 vindt er politiek overleg plaats over de coronaplaat, pandemische paraatheid, arbeidsvoorwaarden zorgpersoneel en eventueel over de bereikte ambtelijke overeenstemming.

*Pandemische paraatheid*

DGLZ geeft aan dat ook in de langdurige zorg het van belang is om voorbereid te zijn op pandemische paraatheid. Een claim voor versterken langdurige zorg wordt door FEZ toegevoegd t.o.v. de versie van gisterenavond. De claim is een startvariant waarin de eerste stap wordt gezet voor pandemische paraatheid. De BR-leden geven aan dat er een disclaimer onder de tabel moet komen dat dit de huidige situatie is en we terughoudend zijn, maar wel met de afspraak dat erop wordt teruggekomen wanneer het verder uitgewerkt is.

**Secretaris Generaal / plv.  
Secretaris Generaal**  
Directie Bestuurlijke en  
Politieke Zaken  
Bureau Bestuurlijke-politieke  
advisering

*COVID*

Er is een nieuw voorstel van de coronaplant met Financiën gedeeld. Hierin zijn extra middelen voor 2022 opgenomen om zo de uitvoering makkelijker te maken. Na de BR-vergadering wordt de eerste ambtelijke reactie verwacht.

**Datum**  
20 augustus 2021

buiten verzoek

1b. Nieuwe beleidsopgave publieke gezondheid – impact op de organisatie

i.a.v. 5.1.2e

De aanleiding voor de presentatie is dat er verschillende opgaven gezien worden vanwege de COVID-crisis. In het kader daarvan is er in juni al een brief naar de Kamer gestuurd over de komst van een beleidsagenda in het najaar.

De context van de nieuwe beleidsopgave op de korte termijn is de lopende COVID-crisis met de programmadirectie, nieuwe en brede opgaven n.a.v. COVID en ook nog de reguliere taken. Tenslotte worden er richting het najaar nieuwe beleidsopgaven verwacht met een nieuw regeerakkoord. De vraag is daarom hoe dit alles opgepakt gaat worden.

De BR-leden bespreken of het geschetste beeld van de impact op de organisatie compleet en genoeg is. Er wordt aangegeven dat niet onderschat moet worden wat er nog op de organisatie af gaat komen de komende periode.

Daarnaast wordt gesproken over het structureel of tijdelijk inrichten van zaken voor het geval er een nieuwe crisis zou komen. Langdurige taken zouden bijvoorbeeld wel meegenomen kunnen worden, maar het is lastig om deze al op voorhand concreet te maken.

pdBPZ vult aan dat er veel kennis is opgedaan in de organisatie intern en de interactie met de Tweede Kamer de afgelopen periode en dat we ervoor moeten waken dat deze verloren gaat. Er kan een interne *lessons learned* worden georganiseerd om te kijken hoe we in het geval van een nieuwe crisis snel weer zouden kunnen opbouwen. 5.1.2e geeft aan dit op te gaan pakken.

DG RIVM geeft aan dat er nog een aantal punten vanuit het RIVM ontbreken, zoals *laboratory preparedness*. DGLZ levert nog extra informatie aan en benadrukte dat dit een VWS-brede opgave is en ook als zodanig moet worden opgepakt. Ook wordt er extra informatie toegevoegd over welke aparte lange termijn opgaven er komen vanuit de *lessons learned*. Geconcludeerd wordt dat *pandemic preparedness* de meeste onderdelen van VWS raakt en daarmee een brede VWS insteek heeft. Ter voorbereiding op het vervolgesprek op 3 september zullen dan ook aanvullingen vanuit de BR-kolommen en concernorganisaties komen.

Het organisatie-model wordt ook verder uitgewerkt en tijdens de BR-vergadering van 3-9 in het tweede deel van de presentatie besproken. Dan is er ook aandacht voor de financiële kant van de nieuwe opgaven.

## 2. Hamerstukken

buiten verzoek

buiten verzoek

## 3. Actualiteiten

buiten verzoek

5.1.2e

**Secretaris Generaal / plv.  
Secretaris Generaal**  
Directie Bestuurlijke en  
Politieke Zaken  
Bureau Bestuurlijke-politieke  
advisering

**Datum**  
20 augustus 2021

5.1.2e

- De druk in ziekenhuizen is aan het oplopen, met name in de grote steden neemt het aantal opnames toe. De cijfers dalen minder hard dan verwacht.

DGRIVM:

- Verschillende personen bij het RIVM zijn benaderd om mee te lezen met het plan van Health Holland over *pandemic preparedness*. De vraag aan de BR-leden is of zij ook betrokken zijn bij de voorbereidingen hiervoor. 5.1.2e en 5.1.2e komen hier nog op terug.

## 4. Collegiale Toetsing