

Factsheet Arbeidsmarkt COVID-19

Onderwerp: Arbeidsmarkt COVID-19	
Samenvatting van onderwerp dat voorligt	<p>Het vraagstuk van voldoende zorgprofessionals tijdens de COVID-crisis wordt langs vier routes aangevlogen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Met crisismaatregelen, gericht op het opschalen van de IC-capaciteit en de beschikbaarheid van tijdelijke extra zorgcapaciteit; 2. Met aandacht voor herstel en de zeggenschap van zorgprofessionals; 3. Met het aanbod van mentale ondersteuning van zorgprofessionals om verzuim en uitval te voorkomen; 4. Met structurele maatregelen gericht op voldoende en tevreden medewerkers voor de zorg, bijvoorbeeld vanuit het Actieprogramma werken in de zorg.
De context van het onderwerp	<p><i>Diverse crisisinitiatieven dragen bij aan vermindering druk op de zorg</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Met het spreiden van patiënten proberen we de druk op de zorg en de zorgprofessionals zo gelijkmatig te verdelen. - Met de € 500 mln. voor het IC-opstalingsplan (ziekenhuizen/UMCs) investeren we in tijdelijke extra IC-capaciteit. - Deze gelden kunnen onder meer worden ingezet voor de versnelde start van de opleiding Basis Acute Zorg waarmee verpleegkundigen eerder inzetbaar zijn op een deel van de zorgtaken die op de IC plaatsvinden. - Vanuit de beschikbaarheidsbijdrage (jaarlijks €180 mln.) kunnen - onbeperkt en volledig bekostigd - gespecialiseerd verpleegkundigen, waaronder IC-verpleegkundigen, worden opgeleid. - Met verschillende crisismaatregelen (€100 mln.) is ingezet op het tijdelijk vergroten van de beschikbare zorgcapaciteit en doorstroom in de keten: <ul style="list-style-type: none"> - Extra Handen voor de Zorg: ca. 6300 mensen ingezet bij zorgorganisaties. - Nationale Zorgklas: ca 5000 mensen opgeleid voor ondersteunende taken, ruim 1700 volgen een erkende opleiding gericht op duurzame instroom. - Coronabanen in de Zorg: voor ruim 7200 ondersteunende banen die zorgprofessionals ontlasten subsidie verstrekt aan zorgorganisaties. - Defensie is in het UMCU actief geweest voor de opschaling van klinische zorg en IC capaciteit om landelijke patiëntenspreiding mogelijk te maken (maximaal 160 militairen). Daarnaast is tijdens de piek in 2020 door Defensie in 12 zorginstellingen in de langdurige zorg inzet gepleegd. - Defensie is los van inzet in de zorg ook voor de GGD's met 1.000 militairen bijgesprongen bij het testen en vaccineren. - Momenteel wordt gewerkt aan de inrichting van een Nationale Zorgreserve. Tot het moment dat de zorgreserve operationeel is, kunnen zorgorganisaties via www.nationalezorgreserve.nl een beroep doen op het huidige reservistenbestand. Ten behoeve van de werving van zorgreservisten loopt een nationale campagne en een searchopdracht via uitzendbureaus. Voor de Nationale Zorgreserve is vanaf 2022 € 5 mln. structureel vrijgemaakt. - Inzet Nationale Zorgreserve en Defensie: in week 45 is de driehoek Defensie, GGD-GHOR en VWS weer geactiveerd op initiatief van VWS. In de driehoek worden de actuele beelden gedeeld, het prioriteringskader vastgesteld en aanvragen van zorgorganisaties voor Militaire Steun in het Openbaar Belang beoordeeld. - Inzet van Defensie is een last-resort en geen onuitputbare bron van steun. Voordat dat aan de orde is, dienen zorgorganisaties een aantal stappen zelf te hebben doorlopen: <ul style="list-style-type: none"> - Benutten eigen interne en externe flexibele schil - Samenwerking in de regio gericht op patiëntenspreiding, het delen van zorgpersoneel en regionale opvang COVID buiten ziekenhuis (ROAZ/GGD). - Beroep op beschikbare mensen bij het Rode Kruis en/of de NPV - Beroep op de Nationale Zorgreserve. Momenteel zijn er bij dit initiatief PM lopende aanvragen van zorgorganisaties voor in totaal PM uren. <p>Indien voorgaande geen soelaas biedt, is inzet van Defensie mogelijk nadat een fact-finding mission heeft plaatsgevonden.</p>

	<p><i>Aandacht voor herstel en zeggenschap</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Vooruitlopend op de besluitvorming over het GroenLinks amendement van €10 mln. voor herstel van zorgprofessionals, worden gesprekken gevoerd met het zorgveld – waaronder werknemer- en werkgeversorganisaties en beroepsverenigingen – om te vernemen welke plannen zij concreet en op korte termijn willen uitvoeren, mocht dit amendement worden aangenomen. <p><i>Mentale ondersteuning van zorgprofessionals</i></p> <p>Naast de voorzieningen die zorgorganisaties zelf aan hun zorgprofessionals bieden, faciliteert VWS een landelijk aanbod rond mentale ondersteuning:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Via ARQ IVP: 'Psychosociale ondersteuning voor zorgprofessionals'. - Via CNV 'Samen sta je sterker': op vrijwillige basis coaches beschikbaar om zorgprofessionals een luisterend oor en mentale coaching te bieden. - Het 'Steunpunt Coronazorgen' van ARQ IVP samen met het RIVM, GGD GHOR en Nivel biedt zorgprofessionals en hun leidinggevenden informatie en tips over zelfzorg, omgaan met agressie, stress, angst en eenzaamheid. - Zorgprofessionals die te maken hebben met langdurige klachten door COVID, kunnen terecht bij C-support voor nazorg en ondersteuning. - Het programma 'COVID-19 en werk' van Centrum Werk Gezondheid en C-support, op verzoek van het ministerie van SZW. Doel van dit programma is dat mensen met langdurige coronaklachten aan het werk kunnen blijven, nu en in de toekomst. Ook zorgprofessionals kunnen hierop een beroep doen. <p><i>Structurele maatregelen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Met de beschikbaarheidsbijdragen investeren we in de medische- en verpleegkundige vervolgoopleidingen (€1,3 mrd, waaronder €180 voor de verpleegkundige vervolgoopleidingen). - Met SectorplanPlus investeren we in extra zij-instroom en behoud van personeel (ca. €430 mln. voor 2019-2022, dit wordt verlengd met een jaar). - Met de Kwaliteitsimpuls Personeel Ziekenhuiszorg is ca. € 200 mln. per jaar beschikbaar voor om- en bijscholing door ziekenhuizen en UMC's. - Met het Stagefonds investeren we in voldoende en kwalitatief goede stages (112 mln. per jaar). - We investeren in de regionale samenwerking gericht op meer instroom, beter opleiden en anders werken via RegioPlus (ca. €18 mln. per jaar). - We investeren in Het potentieel pakken (€7,4 mln. per jaar) gericht op (het wegnemen van belemmeringen voor) meer uren werken. - We investeren in keuze-informatie voor jongeren via YouChooz en voor reeds werkenden via de Zorginspirator (€1,9 mln. per jaar). - Met het programma Ontregel de Zorg wordt gewerkt aan het merkbaar verminderen van administratieve lasten (€2 mln. per jaar).
Kernboodschap	
Politieke afspraken (regeerakkoord, convenant, coalitieafspraken e.d.)	<ul style="list-style-type: none"> - Het geeft een beeld op welke wijze reeds wordt gewerkt aan de doelstellingen van de (aangehouden) motie Kuiken, waarin de regering werd verzocht om maatregelen om zorgprofessionals te ontlasten, bijvoorbeeld met gratis kinderopvang.
Feiten & cijfers	<p><i>Feiten en cijfers opleiden</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - In 2020 zijn er 74 verpleegkundigen gestart met de zes maanden durende BAZ-opleiding. Cijfers over de eerste zeven maanden van 2021 laten zien dat er in deze periode 190 verpleegkundigen zijn ingestroomd. - In 2019 behaalden 339 IC-verpleegkundigen hun diploma, in 2020 waren dit er 360 en in 2021 zijn er tot augustus 186 diploma's IC-verpleegkunde behaald. In 2019 stroomde er 440 verpleegkundigen in naar de opleiding tot IC-verpleegkundige, in 2020 waren dit er 463 en in 2021 zagen we over de

	<ul style="list-style-type: none">- eerste 7 maanden een instroom van 296 IC-verpleegkundigen in spe.- PM invoegen cijfers stagefonds + sectorplanplus. <p><i>Feiten en cijfers inzet Nationale Zorgreserve</i> PM aanlevering detailinformatie door EZS</p>
--	---

4 - 6

5.1.2i Concept