

Beste allen,

Zojuist hebben we met elkaar een constructief overleg gehad over de impact van corona op de zorgmedewerkers. Zoals afgesproken hierbij een mail met een overzicht van de gemaakte afspraken.

### 1. Waardering

Zorgprofessionals verdienen een enorme waardering voor het werk dat zij verzetten. In de communicatie, ook vanuit VWS, is het goed dit te benadrukken.

### 2. Voldoende beschermingsmaterialen

De veiligheid voor alle medewerkers in de zorg moet gewaarborgd zijn. De standaardrichtlijnen zijn bekend en de medewerkers zijn goed getraind om hiermee om te gaan.

- In de communicatie wordt aandacht gegeven aan de beschikbaarheid en verdeling van beschermingsmateriaal. Daar zijn veel vragen over bij zorgprofessionals. Er komt centrale coördinatie (door GGD/GHOR) en er wordt extra materiaal door VWS ingekocht. Dit wordt via de GGD-GHOR en de ROAZ verdeeld over de zorginstellingen waar een tekort is of dreigt.
- Daarbij moet wel worden aangegeven dat de materialen in eerste instantie beschikbaar worden gesteld aan de zorgverleners die te maken krijgen met Corona-patiënten, dus de acute zorg. Het is ook belangrijk dat er beschermend materiaal is voor de VVT-instellingen die het nodig hebben. Dit wordt in ROAZ-verband geregeld. Het is daarom van belang dat de VVT-sector daarin goed is vertegenwoordigd. VWS brengt dit bij die sector onder de aandacht.

### 3. Ontzorg de zorgprofessional

Er moet worden gekeken naar de mogelijkheden om de zorgprofessional te ontzorgen indien een extra beroep op ze wordt gedaan.

- VWS gaat in gesprek met de werkgevers welke praktische ondersteuning geregeld kan worden. Hierbij wordt gedacht aan het faciliteren bij het regelen van kinderopvang voor zorgprofessionals die extra moeten werken en het voorzien in een maaltijd op werk. Ook overlegt VWS met de collega's van SZW over kinderopvang.
- Daarnaast wordt verkend welke waardering tegenover de extra uren maken gezet kan worden (oa tijd voor tijd, extra vergoeding/waardering binnen CAO, cafetariamodel).
- Betere allocatie van personeel en prioritering van taken binnen instellingen en regio is belangrijk als de druk toeneemt. Sturen is hierop dan ook nodig.
- Het is goed om (vertegenwoordigers van) zorgprofessionals goed betrokken te houden bij de aanpak en hen goed te informeren over de besluiten die in ROAZ-verband genomen worden.

De bovenstaande punten worden vandaag besproken met Minister Bruins. Tevens zal ik nagaan op welke termijn een vervolgspraak zinvol is. Ik laat aan het einde van de dag weten wat daarvan de uitkomst is.

5.1.2e

5.1.2e