



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Bezoekadres:
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34

www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

5.1.2e
5.1.2e

M 5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl

Datum
24 juni 2021

Aantal pagina's
1

*Correspondentie uitsluitend
richten aan het retouradres
met vermelding van de datum
en het kenmerk van deze
brief.*

agenda

Betreft Bestuursraad annotatie door 5.1.2e
en 5.1.2e

Vergaderdatum en -tijd 9 juli 2021 12:00-14:30 uur

Vergaderplaats Webex

Aanwezig 5.1.2e 5.1.2e DGLZ, DGCZ, DGRIVM,
IGIGJ, dBPZ, 5.1.2e (verslag)

Afwezig 5.1.2e

1.	Inhoudelijke onderwerpen	
1.a	Ambtelijke vakmanschap	12:00-12:15 uur
	i.a.v 5.1.2e	
Input van: 5.1.2e		
<p><u>Aanleiding</u></p> <p>In de kabinetsreactie op de bevindingen van de Parlementaire Ondervragingscommissie Kinderopvangtoeslag (POK) zijn drie belangrijke verbeterpunten benoemd namelijk informatievoorziening, informatiehuishouding en ambtelijk vakmanschap. BZK is voor de Rijksdienst trekker op deze drie punten, maar elk departement dient ook zelf aan de slag te gaan. Om focus, samenhang en zichtbaarheid te vergroten stelt VWS het volgende voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inventariseren op welke wijze de zes waarden binnen VWS in praktijk worden gebracht en aan welke aspecten medewerkers en leidinggevenden aandacht willen besteden. - Via vragen als 'why', 'what' en 'how' komen tot concrete en gerichte invulling van het thema in de komende jaren. - Dialoogsessies met medewerkers organiseren, die op zichzelf de andere sporen ook weer voeden. <p><u>Analyse vanuit het RIVM</u></p> <p>Ambtelijk vakmanschap is een breed begrip. BZK vult dit in onder zes waarden: geen discriminatie, grenzeloos samenwerken, menselijke maat, werken vanuit de bedoeling, toegankelijke overheid, transparante cultuur. Binnen het RIVM zijn er verschillende initiatieven die hier invulling aan geven, bijvoorbeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Project diversiteit en inclusiviteit • Leiderschapsvisie en traject • Programma RGW • Integriteitscoördinator (in onboarding) 		

Het RIVM kan goed aansluiten op VWS-brede programma.

Beslispunten:

De BR wordt gevraagd in te stemmen met de voorgestelde aanpak uit de startnotitie.

Advies:

Instemmen met het voorstel.

Mogelijke inbreng 5.1.2e

De volgende vraag inbrengen: worden er middelen en financiën beschikbaar gesteld om invulling te geven aan dit programma of wordt het vanuit de kern alleen opgezet voor VWS-kern?

1.b	Tijddlijnen 1e tijdvak en planning tijddlijnen overige Tijddvakken i.a.v 5.1.2e en 5.1.2e	12:15-12:30 uur
Input van:	5.1.2e , 5.1.2e , 5.1.2e , 5.1.2e	

Aanleiding

Begin april 2021 heeft de Bestuursraad ingestemd met een aantal tijddlijnen 1e golf in relatie tot Covid-19. Er is toen gevraagd om in aanvulling op deze tijddlijnen, nog een aantal specifieke onderwerpen voor de 1e golf te reconstrueren waarvan deze nota een uitwerking is. Daarnaast ligt een aantal beslissingen voor m.b.t. de 6 tijddlijnen en de planning daarvan.

Beslispunt 1:

Gaan de leden van de Bestuursraad akkoord met de inhoud van de tijddlijnen "nertsen (zoönose)", "slachterijen", "maatregelen, aanwijzingen, & persconferenties", "ventilatie", "overige bedden (zorghotels etc.)" en "vliegverkeer/toerisme"?

Advies en inbreng 5.1.2e (5.1.2e):

Onthouden van stemming: dit zijn VWS kerndepartement producten waarin RIVM niet heeft meegelezen.

Toelichting: als we onze instemming geven dan moet er geen licht zitten tussen de VWS en de RIVM tijddlijnen. De tijd tussen het aanbieden van de stukken door VWS en behandeling in de BR laat het niet toe om een goede analyse te kunnen doen. Bovendien zou de BR na eventuele wijzigingen ook de RIVM tijddlijnen moeten goedkeuren. Vluchtige lezing (vanwege de korte reactietijd) laat zien dat de kwaliteit van de stukken op niveau is, en de toonzetting over het algemeen zakelijk en lerend. Echter collega-experts van het RIVM die eerdere goedgekeurde VWS-tijddlijnen hebben geanalyseerd, zien hier en daar grotere en kleinere ruimte voor verbetering en aanvulling.

Beslispunt 2:

Gaan de leden van de Bestuursraad akkoord met de opdracht aan de programmadirectie Nafase COVID-19 voor het beschrijven van een drietal nieuwe tijddlijnen te weten "FEZ controle COVID crisis", "stuurgroep

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Datum
24 juni 2021

bekostiging" en een "juridische tijdlijn" (deze laatste tijdlijn zal in tegenstelling tot eerder bericht niet interdepartementaal maar door VWS zelf gemaakt worden)?

Advies en inbreng 5.1.2e

Instemmen.

Toelichting (5.1.2e): De tijdlijnen worden opgesteld door de programmadirectie om de medewerkers van VWS van informatie te voorzien wanneer zij gehoord worden door een onderzoeks- en evaluatiecommissie. De nieuwe tijdlijnen sluiten aan bij de bevindingen van bijvoorbeeld de Algemene Rekenkamer over het financieel beheer, de aandacht die het in de media en politiek heeft gehad. Daarmee zijn het potentiële onderwerpen die kunnen terugkomen in de evaluatieonderzoeken COVID-19 crisis. Het is vanuit dit perspectief noodzakelijk dat voor deze onderwerpen informatie wordt verzameld en geordend langs een tijdlijn.

Toelichting 5.1.2e RIVM CARVE heeft tot nog toe geen functiegerichte tijdlijnen zoals hier beschreven in de planning.

Beslispunt 3:

Gaan de leden van de Bestuursraad akkoord met het aanvullen van de tijdlijnen "toerisme/vliegverkeer", "overige bedden" en "persoonlijke beschermingsmiddelen" in het 2e en zo nodig ook in het 3e tijdvak, zoals dit in een eerdere nota ook is goedgekeurd voor andere tijdlijnen (zie bijlage 2 'Nota Werkprogramma NC-19' d.d. 30-april 2021).

Advies en inbreng 5.1.2e 5.1.2e /CGB en 5.1.2e

Instemmen met het aanvullen van de tijdlijn "persoonlijke beschermingsmiddelen" en de daaraan verbonden bouw van een referentiestructuur (een digitale ordening van alle relevante COVID-19 informatie). Geen raakvlak vanuit het RIVM voor wat betreft de andere tijdlijnen.

Toelichting:

Gezien alle media-aandacht de afgelopen maanden rondom aanschaf van mondmaskers is dit verstandig om te doen. Wij zijn als RIVM/GZB niet betrokken bij het opstellen van de tijdlijn persoonlijke beschermingsmiddelen in het 1e tijdvak. Mocht het nodig zijn, is het mogelijk om als CGB informatie aan te leveren over onze activiteiten in de tijd m.b.t. het testen van de persoonlijke beschermingsmiddelen

5.1.2e

Beslispunt 4:

Gaan de leden van de Bestuursraad akkoord met de opdracht aan de programmadirectie Nafase COVID-19 om het waar relevant continueren en aanvullen van de bestaande tijdlijnen in een 4e tijdvak? Waarbij het 4e tijdvak start met ingang van 1 augustus 2021 tot een nader te bepalen datum (overgang endemische fase). Welke tijdlijnen hiervoor in aanmerking komen zal op verzoek van en in afstemming met betrokken directies worden bepaald (in de Toelichting wordt een inschatting gegeven om welke tijdlijnen het zou kunnen gaan).

Advies 5.1.2e (5.1.2e en 5.1.2e):

Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal
 Directie Bestuurlijke en
 Politieke Zaken
 Bureau Bestuurlijke-politieke
 advisering

Datum
 24 juni 2021

Instemmen.

Toelichting:

Het is begrijpelijk dat er behoefte is aan het vaststellen van tijdvakken, alhoewel niet afgestemd met het RIVM. Zoals VWS zelf aangeeft passen de verschillende tijdvakken niet in de epidemische golven.

Beslispunt:

Gaat de BR akkoord met de maatregelen en voorstellen ten aanzien van de formatie van de programmadirectie NC19.

Aanleiding

Op 1 september 2020 is de programmadirectie Nafase COVID-19 (NC19) in oprichting van start gegaan. Op 9 oktober 2020 heeft de Bestuursraad ingestemd met de nota Werkprogramma Nafase COVID-19. In deze BR ligt de uitwerking hiervan voor.

Advies 5.1.2e

Instemmen, dit betreft actie en uitbreiding Fte's voor VWS-kern.

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Datum
24 juni 2021

2.	Hamerstukken	12.30 – 12.40 uur
2.a	Goedkeuring offerteverzoeken RIVM voor 2022	
Input van:	5.1.2e	en 5.1.2e
Advies en inbreng	5.1.2e	
<p>Het woord vragen voor het volgende: Voor het COVID-19 vaccinatieprogramma is in de opdrachtbrief en de offerteverzoeken geen middelen begroot. In de begroting van het RIVM zijn wij uitgegaan van een budget voor het COVID-19 vaccinatieprogramma van € 55 miljoen voor 2022. Vorige week hebben wij onze onderbouwing voor dit bedrag aan de Programmadirectie COVID-19 opgeleverd. Wij verwachten nog een offertezoek voor het COVID-19 vaccinatieprogramma voor 2022.</p>		
<p><u>Toelichting:</u> Stukken betreft de opdrachtbrief aan het RIVM en de offerteverzoeken per programma voor 2022 van de beleidsdirecties VWS en de programma's waar VWS coördinerend opdrachtgever is. Uit de beoordeling van de stukken komen de volgende aandachtspunten en opmerkingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Middelen voor ophoging BEI zijn meegenomen in de begroting VWS 2022. Vooruitlopend op de besluitvorming kan in onze offertes uitgegaan worden van de verhoogde BEI. • Loon- en prijscompensatie is conform de methodiek van voorgaande jaren toegevoegd aan de budgetten van VWS, maar niet aan de budgetten van de programma's waar VWS coördinerend opdrachtgever is. De AAM's zullen dit meenemen in de contacten met VWS en in de offertes. • Voor COVID-19 vaccinatie (€ 55 miljoen) zijn geen middelen begroot in de opdrachtbrief en offerteverzoeken. Dus niet in programma 19 (COVID-19) en 22 (DVP). 		

In het offerteverzoek Programma 22 worden wel opmerkingen gemaakt dat nog nader moet worden bekeken hoe COVID-19 vaccinatieprogramma eruit komt te zien. Formeel is het COVID-19 vaccinatieprogramma een apart thema in Programma 19. Maar die is wegens aparte additionele opdracht op nihil gezet.

Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal
 Directie Bestuurlijke en
 Politieke Zaken
 Bureau Bestuurlijke-politieke
 advisering

Datum
 24 juni 2021

3.	Actualiteiten Vooruitblik BR en Actualiteitenstaf Actualiteiten	12.40 – 12.45 uur 12.45 – 14.00 uur
Input van: 5.1.2e en 5.1.2e		
<p>Inbreng op verzoek van 5.1.2e – lessons learned Covid-vaccinatie: Benadrukken dat het belangrijk is de lessons learned op korte termijn op te halen, en het RIVM te betrekken bij het organiseren van deze sessies.</p> <p><u>Achtergrond/recente update – beleidsoverleg CIB-VWS/PG van 8 juli 5.1.2e en 5.1.2e over het ophalen van lessons learned van de Covid-vaccinatie:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - VWS heeft reeds een nota ingediend bij de minister met een voorstel om de lessons learned deze zomer op te halen, met als doel: wat kan effectiever/efficiënter. Reactie minister volgt nog. - In reactie op de conceptopdracht voor een scenarioverkenning van (middel)lange termijn COVID-vaccinatie, heeft het RIVM vorige week bij VWS-PG aangegeven dat wij graag betrokken worden bij het organiseren van de sessies over lessons learned, zodat we bijv. mee kunnen denken over de benodigde deelnemers, het stellen van de juiste vragen etc. In de nota aan de minister is deze rol niet specifiek opgenomen, we hebben deze wens nogmaals benadrukt in het beleidsoverleg. Goed om dat in de BR ook te benadrukken. - We hebben voorgesteld dat niet alleen de lessons learned uit het huidige COVID VP te benutten voor een structureler programma, maar ook de ervaringen uit en samenhang met andere vaccinatieprogramma's. VWS PG onderschrijft dit. - Vanuit RIVM is de vraag opgeworpen of het haalbaar is om de lessons learned deze zomer al geheel op te halen, gezien de noodzaak verschillende partijen te betrekken en de (broodnodige) vakantie die verschillende RIVM'ers nemen. VWS wil de lessen graag ophalen i.v.m. een mogelijke booster in het najaar. Lessons learned t.b.v. de booster kunnen echter verschillen van de lessons learned voor een structureler vaccinatieprogramma. Wellicht kan het ophalen van lessons learned t.b.v. de booster uit elkaar getrokken worden van overige lessons learned. - VWS gaf aan van plan te zijn de volgende RIVM'ers te spreken om lessons learned op te halen: 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e en 5.1.2e. Wij hebben aangegeven dat hier o.a. mensen van CIB en DVP ontbreken, en dat wij komende week nog met aanvullingen op deze lijst zullen komen. - Qua organisaties denkt VWS aan: RIVM, GGD GHOR NL, GR, LHV, Actiz, NFU/NVZ, GGZ Nederland, VGN/NVAVG, Verenso en VWS. Ook dit lijstje zal intern nog gecheckt worden. - We hebben aangegeven dat de directie Nazorg COVID van VWS en RIVM (C-ARVE) bezig zijn met een reconstructie van de tijdslijnen, en dat het zinvol kan zijn om deze mensen ook te betrekken bij het ophalen van de lessons learned, zodat opgehaalde input ook in de tijdslijnen kan worden verwerkt. 		

Achtergrond/recente update - gesprek

5.1.2e

Op 8 juli vond ook overleg plaats tussen 5.1.2e over eerder genoemde opdracht. In de terugkoppeling staat het volgende: PDC -19 is verantwoordelijk voor huidig vaccinatieprogramma, inclusief eventuele booster. PG neemt een mogelijke tweede ronde over. Maar belangrijk dat zij samen optrekken.

Overige context:

VWS wil ons een opdracht verstrekken om een scenarioverkenning te doen naar (middel)lange termijn COVID-vaccinatie. Zij hebben een concept opdrachtverlening opgesteld waar wij als RIVM vorige week op hebben gereageerd. Hierin zijn we ook ingegaan op de lessons learned:

"Geef in de opdracht aan dat de lessons learned uit het huidige COVID VP benut moeten worden. En betrek RIVM bij het organiseren van sessies t.b.v. de lessons learned (bijv. voor het selecteren van deelnemers, stellen van de juiste vragen). En gebruik ook de ervaringen uit en samenhang met andere vaccinatieprogramma's."

Inbreng 5.1.2e – scenario's gedragsreflecties:

Er komen veel vragen bij het RIVM (maar ook bij SCP e.a.) binnen over het draagvlak nu de besmettingscijfers oplopen (o.a. van de NCTV). Het RIVM heeft een drietal scenario's van gedragsreflecties uitgewerkt:

- a. Beheersbare oplevingen,
- b. Een zware opleving,
- c. Een zeer zware opleving.

De kernboodschap is als volgt:

- Scenario A: Verklein de kans dat we van scenario A naar B gaan;
- Bevorder naleving geldende maatregelen gedrag zoals het naleven van de 1.5 meter, drukte mijden, testen etc.. Dit wordt sterk beïnvloed door communicatie en omgevingsfactoren.

Scenario's B & C:

- Stel pro-actief een haalbaar, breed-gedragen en effectief uitbraakplan op dat inhoudelijk aangeeft welke indicatoren (bijv. de R, besmettingscijfers, of ziekenhuisopnames) als criterium worden gebruikt met aandacht voor het 'waarom' (ziektelast zoals long-covid). Ook moet het plan onderliggende criteria en evidentie bevatten zodat duidelijk is waar dit plan op is gebaseerd. Ook moet het plan aanbevelingen bevatten over het vergroten van draagvlak.

Ter informatie (punt komt mogelijk ter sprake)

Op 8/7 is er een kick off met de 5.1.2e (georganiseerd door VWS en NCTV) met als doel na te gaan hoe in het najaar verder te gaan met Covid (n.a.v. de eerdere geleerde lessen). Naast de 5.1.2e's zijn aanwezig: o.a. 5.1.2e (OMT), 5.1.2e 5.1.2e (Gedragsunit specifiek over het draagvlak), 5.1.2e SC-19 en ook de veiligheidsregio's. De brainstorm is ingekort i.v.m. de oplopende besmettingen.

Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal
 Directie Bestuurlijke en
 Politieke Zaken
 Bureau Bestuurlijke-politieke
 advisering

Datum
 24 juni 2021

4.	Collegiale toetsing	14.00 – 14.30 uur Vertrouwelijk

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Datum
24 juni 2021