

To: (5.1.2e) (5.1.2e) (5.1.2e) @minvws.nl; (5.1.2e) (5.1.2e) @minvws.nl; (5.1.2e) (5.1.2e) @minvws.nl; (5.1.2e) (5.1.2e) @minvws.nl
Cc: (5.1.2e) (5.1.2e) (5.1.2e) @rijksoverheid.nl; (5.1.2e) (5.1.2e) @minvws.nl; Directeur PDC19 (5.1.2e) @minvws.nl; (5.1.2e) (5.1.2e) (5.1.2e) @minvws.nl
From: (5.1.2e)
Sent: Wed 11/3/2021 12:55:35 PM
Subject: Stukken voor bespreking afbouw PDC19 donderdag 4/11
Received: Wed 11/3/2021 12:55:37 PM
[Speakingnotes 5.1.2e 211103 versie 0.3.docx](#)
[Eerste aanzet foto boedel PDC19 versie 211025.xlsx](#)
[I-Portfolio PDC-19 oktober concept 0.95.xlsx](#)
[Siabloon eindrapportage project- Innovatieve Behandelingen.docx](#)
[Kopie van Kopie van tijdlijn 2020 MvdL SV2.xlsx](#)

Hi (5.1.2e)

We spreken jullie morgen voor een update en de voorbereiding van het gesprek met (5.1.2e) volgende week woensdag. @ (5.1.2e) het paste helaas niet in je agenda, je vragen of opmerkingen zijn welkom!

Wij willen graag met jullie bespreken:

1 Update

- korte toelichting waar we staan (gesprekken gevoerd met PG, PP, GMT, DI/RDO, PDNC, OR, P&O en VWS Flex; afspraak met oud-dir Omgevingswet gepland)
- capaciteitsvraag: ivm vertrek (5.1.2e) urgent behoefte aan senior halftime per direct beschikbaar

2 Afbouw scenario harde einddatum

- Naar aanleiding van opgehaalde perspectieven en kritische geluiden op het 'harde einddatum scenario' hebben we behoefte om e.e.a. scherper te maken.
Wat maakt dat een crisisorganisatie niet meer nodig is? Wat maakt dat een taak terug kan in de lijnorganisatie? Wat maakt dat je kunt stoppen met een taak?
Het maakt ook de consequenties van die keuze scherper.

3 Communicatie naar medewerkers

4 Voorbereiding gesprek (5.1.2e)

Bijgesloten:

- eerste concept speaking notes
- takenlijst
- i-portfolio
- voorbeeld verdieping over te dragen taak (innovatieve behandelingen)

Tot morgen en succes met het debat!

(5.1.2e)



(5.1.2e)

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport | (5.1.2e) WS Flex |
 Telefoon: (5.1.2e) Mail: (5.1.2e) @minvws.nl |
 Afwezig (5.1.2e)