

To: [redacted] [redacted] @rivm.nl
From: [redacted]
Sent: Mon 4/19/2021 3:30:22 PM
Subject: FW: aantekeningen over jouw bezoek aan mt cib zojuist. vrij letterlijk.
Received: Mon 4/19/2021 3:30:22 PM

Ik zet deze ook ff door naar jou; zijn reflecties uit de besprekingen in domein MT's en dus input voor de strategische DR in mei; ff samen bespreken hoe we dit kunnen gebruiken als input...

Tot morgen!

Met vriendelijke groeten,

[redacted]
 [redacted]

Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu
 Antonie van Leeuwenhoeklaan 9 | Postbus 1 | 3720 BA Bilthoven

T + [redacted]
 [redacted] @rivm.nl
<http://www.rivm.nl>

RIVM De zorg voor morgen begint vandaag

From: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>
Sent: maandag 19 april 2021 14:50
To: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>
Subject: aantekeningen over jouw bezoek aan mt cib zojuist. vrij letterlijk.

MM: toegevoegd aan de leestijd stukken 20-04-21

Ha [redacted] zoals je net vroeg, vrij letterlijke aantekeningen. Ik ga nu verder met rest notulen opnemen. Groet [redacted]

Terug naar normaal deze zomer. [redacted] aanwezig.

[redacted] mogelijk weer naar normalere situatie. RIVM zal na de zomer weer gewoner kunnen functioneren. Lerend vanuit afgelopen maanden. Dat is planbaar. Vooral benieuwd naar hoe jullie en jullie achterban erbij staan. Wat gebeurt als het ventiel open kan. Post traumatische periode na adrenaline rush. Ook enorm veel mensen bijgekomen. Hoe dat af te bouwen?

Rondje:

[redacted] fijn dat je aansluit. Ik denk dat we het ventiel er komend jaar niet af zien gaan. Wij zijn later en worden nu de hekkie ingetrokken. Nu pas begint het voor ons echt. De druk neemt toe. Niet onderschatten wat er postcovid op ons afkomt aan infectieziekten na social distancing. Komt door allerlei klinische studies die we opgestart zijn. We hebben grote moeite om aan goede analisten te komen. We pakken nu wat we pakken kunnen, ook al is de kwaliteit wat minder.

Wat heb je van DR nodig dat we doen of laten?

[redacted] ruimte om te herprioriteren en temporiseren.

[redacted] ik denk dat een RIVM aanpak moeten nemen, maar met extra aandachtspunten voor cib. sommige mensen zullen in een zwart gat vallen. Sommigen blij, anderen zullen nieuwe uitdagingen zoeken. We moeten mensen behouden! En niet laten wegllopen. Mensen moeten zichzelf opnieuw uitvinden. Anderen heel blij! Graag professionele begeleiding voor hele organisatie voor centra en voor individuele mensen.

[redacted] het is zoals het is. Door vaccineren driedubbel bezig. Heel erg op prijs als mensen weer een woordje krijgen van dg en [redacted] Worden we nog voldoende gezien nu vaccinaties zo druk zijn. Senioren worden nogal cynisch, daar moeten we mee oppassen. We krijgen vacatures niet opgevuld. Daardoor drk op kleine groep werken. We komen niet in rustig vaarwater schat ik in. Ook door het doordrukken van andere infectieziekten. Van ontspanning is nog geen sprake shat ik in.

[redacted] gaat niet rustiger worden, maar iets planbaarder misschien. Ook evaluaties vragen veel aandacht. Boemerang van andere infecries is vanzelfsprekend, maar zit niet zo in mijn frontkwab. actie: langskomen [redacted] in MT's en bij de mensen. We moeten onze opdrachtgevers ook laten weten dat een tijd lang niet alles weer kan en dat er vertragingen en keuzes zijn.

[redacted] op labs onderbenutting door anderhalve meter regel.

[redacted] onderschrijft wat [redacted] zegt. Ook in MT IDS. Herken veel van wat er wordt gezegd. Wisselend hoe mensen deze periode ervaren. Mensen vol in covid, mensen die hun reguliere werk doen. Steun voor individuen nodig. Lastig goede analisten te krijgen.

Wervingsproces van externe recruiters loopt goed. Dilemma is dat covid mensen geen ruimte hebben om te bedenken hoe de wereld en ons werk hierna er uit zullen zien. Hoe kun je vertragen terwijl je de hele dag moet versnellen. Frustratie bij mensen die willen publiceren en nu niet tijd hebben voor calls. Iedereen kan daar aan mee doen en wij niet. Hoe kunnen we daarin ondersteuning bieden m.n. de externe calls.

Actie 5.1.2e in centrum en in MT IDS aanwezig doet ie graag. Al het andere werk gaat ook gewoon door. Vertaling naar tastbare wetenschap is belangrijk. Ook op ooghoogte blijven met de wetenschap. Welke zaken kunnen ter ondersteuning geregeld worden om dit te bevorderen.

5.1.2e wat doe deze periode met de identiteit van het RIVM. De buitenwereld ziet ons nu anders. Weten we dat voldoende en bevalt ons dat of moeten we corrigeren. Brug herkent het tijdgebrek en de wil om vooruit te kijken. Moeten we dat er nu ook nog bij doen? Ja dat moet!

5.1.2e Dat is ook een groot dilemma. Kan nog steeds het meest reflectief zijn van allen denk ik. Hoe willen we verder. Hoe doen we recht aan het vele werk wat verzet is. We moeten verder, niet terug naar normaal. Buitenwereld kijkt echt anders naar ons. Verwachtingenmanagement naar OGs goed doen. We zijn nog wel ff bezig.

5.1.2e we gaan niet terug naar oude normaal.. ook door hybride werksituatie deels te handhaven. Bij andere centra mag er ook managementcapaciteit of anderszins capaciteit er bij. Dat kan wat mij betreft.

5.1.2e bij ons vooral rioolwatergroep aan rust toe, maar we gaan dit nog verder intensiveren. Terugkeer van medewerkers: grootste deel komt goed terug. Anderen hebben het moeilijk gehad. Wordt grote sociale opgave. We passen niet meer in de ruimtes die we hebben. formatie en reorganisatie nu mogelijk nodig. Welke formatieplekken uit covid willen we bestendigen. uitdaging is velerlei, maar er gaan na de zomer zeker uitdagingen zijn.

Met vriendelijke groet

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

T: 030 5.1.2e M: 06 - 5.1.2e

E: 5.1.2e [@rivm.nl](mailto:5.1.2e@rivm.nl)

Centrum Infectieziektebestrijding (CIb) | Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu (RIVM)
Antonie v. Leeuwenhoeklaan 9 | Postbus 1 | 3720 BA | Bilthoven