

**To:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl]  
**Cc:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl]  
**From:** [redacted] 5.1.2e ) [redacted] 5.1.2e @minvws.nl )  
**Sent:** Tue 2/1/2022 1:11:38 PM  
**Subject:** Stavaza long covid - concept  
**Received:** Tue 2/1/2022 1:11:39 PM  
[Subsidie behoud langdurig zieke zorgverleners.docx](#)

Ha [redacted] 5.1.2e

Bijgevoegd concept nota. En hieronder de schetst tbv draagvlak interdepartementaal.

Mi dienen we ff de balans op te maken; zonder politieke weging komen we op korte termijn mi niet verder.

Zie onze apps. Hoor graag ff van je hoe verder,

[redacted] 5.1.2e

- SZW vindt het een sympathiek idee om de bal bij werkgevers neer te leggen. Voorzien een politiek gesprek over precedentwerking naar andere sectoren.
- UWV: als UWV een rol krijgt in het proces voorzien zij uitvoeringsperikelen i.v.m. inregelen van taak
- DUS-i denkt dat ze een regeling voor VWS kunnen uitvoeren, maar subsidievoorwaarden en -vereisten vragen nadere uitwerking.
- Fin: is op voorhand niet akkoord vanwege de financiële effecten en de onzekerheid daaromheen. Wil van SZW duidelijkheid over inveniëneffecten bij de WIA.
- AZ: wil een ordentelijk besluitvormingsproces via CWIZO, RWIZO en MR.

Verzonden met BlackBerry Work  
(www.blackberry.com)