



Kabinet Minister-President
Ministerie van Algemene Zaken

aan de voorzitter, minister Helder
van [5.1.2e] en [5.1.2e]

Kabinet Minister-President

Contactpersoon

[5.1.2e]
[5.1.2e]@minaz.nl

[5.1.2e]

Datum

14 februari 2022

Onze referentie

[5.1.2e]

Auteur

[5.1.2e]

Kopie aan

[5.1.2e]

notitie

MCC-19 15-02-2022 Geannoteerde agenda

Lijnparaaf

Medeparaaf

1. Beeld en maatregelen

a. Epidemiologisch beeld

- U kunt dhr. [5.1.2e] vragen om een toelichting te geven op het epidemiologisch beeld.
- Ten behoeve van dit punt worden sheets uitgedeeld. Daarnaast is het OMT-advies ter kennisname verspreid.

b. Maatschappelijk beeld

- U kunt [5.1.2e] vragen om een toelichting te geven op het maatschappelijk beeld.
- Ten behoeve van dit punt worden sheets uitgedeeld.

c. Maatregelen

- U kunt dhr. [5.1.2e] vragen om een toelichting te geven op het voorgenomen maatregelenpakket.
- U kunt de ministers van VWS en J&V (overleg met de Veiligheidsregio's) vragen of zij aanvullingen hebben.
- Concreet moet een besluit worden genomen over:
 - Het versoepelen van adviezen en maatregelen per 15/18 februari;
 - Het in gang zetten van de amvb-procedure om de 1,5-meter (en alle daarmee samenhangende maatregelen) per 25 februari los te laten;
 - De inzet van 1G in hoogrisicosettings per 25 februari.
- De voorgenomen maatregelen zijn een getrapte versoepeling:

Per 15 februari, aanpassen adviezen:

- Thuisbezoekadvies en binnenlands reisadvies vervalt
- Thuiswerkadvies: werk maximaal 50% van de werktijd op kantoor waar dit met inachtneming van de basisregels kan
- Isolatieadvies: terug naar 5 dagen en 24 uur klachtenvrij.

Per 18 februari, aanpassen maatregelen (zoals opgenomen in de Trm):

- Verruiming openingstijden naar 01.00 uur

Kabinet Minister-President

Datum

14 februari 2022

Onze referentie

4252863

- CTB 3G in CTB-plichtige sectoren: zonder 1,5-meter en placering. Wel geldt een max. bezoekersaantal van 500 personen.
- Groepsgrootte onderwijs van max. 75 personen komt te vervallen.

Per 25 februari, loslaten 1,5-meter:

- Algemene sluitingstijden komen te vervallen.
- De 1,5-meter vervalt inclusief daarmee samenhangende maatregelen (bezoekersnormen, mondkapjes etc.).
 - Hiervoor moet een amvb-procedure worden gestart. Concreet moet dus worden besloten de amvb voor te hangen bij de TK en EK en daarna voor advies aan de RvS te sturen. Aandachtspunt is dat de RvS waarschijnlijk niet positief zal adviseren zonder onderbouwing van het OMT.
- CTB 3G vervalt.
- Inzet CTB 1G in hoogrisicosettings (ongeplaceerde activiteiten in de CTB-plichtige sectoren, zoals voor de horeca en bij evenementen met meer dan 500 bezoekers; binnen en buiten).
- Versoepeling reizen (quarantaineplicht vervalt zolang er geen nieuwe 'variant of concern' is).

d. Tijdelijke regeling maatregelen covid-19 BES

- Advies: instemmen, geen opmerkingen verwacht.

Toelichting:

- Betreft wijzigingen van de tijdelijke regeling maatregelen covid-19 voor de BES.
- Het betreft kleine wijzigingen t.a.v. groepsgroottes en bezettingscapaciteit, waarmee de drie eilanden geleidelijk aan open kunnen gaan.
- Daarnaast worden wijzigingen doorgevoerd in het reisbeleid. Het wordt mogelijk om met een antigeentest van ten hoogste 24 uur oud naar Saba en Sint Eustatius te reizen.
- Ten slotte wordt een 1G beleid ingevoerd voor hoogrisico evenementen op Bonaire.

2. Testcapaciteit Testen voor Toegang maart tot juni 2022

- Advies: instemmen, geen opmerkingen verwacht.
- Beslispunt: instemmen met het beschikbaar stellen van de financiële middelen uit de onderuitputting van Testen voor Toegang van januari en februari voor de testcapaciteit voor Testen voor Toegang vanaf maart tot juni.

3. Tijdelijke impuls behoud langdurig zieke zorgverleners

Advies:

- U (de minister voor LZS) kunt de notitie zelf toelichten.
- In de notitie worden de volgende dilemma's benoemd:

Kabinet Minister-President

Datum

14 februari 2022

Onze referentie

4252863

- De timing: Als het Rijk met de voorgestelde impuls de betreffende medewerkers voor de zorg wil behouden, is spoedige communicatie nodig. Tegelijkertijd vergt het komen tot een definitieve subsidieregeling nog nadere uitwerking en geeft dit ook enige onzekerheid. Hoe weegt de MCC-19 dit?
- De precedentwerking/afbakening: er zijn meer sectoren die dit met interesse volgen (onderwijs, handhaving). Hoe weegt de MCC-19 het risico op precedentwerking?
- De financiën: Gekozen is voor een omvang van de impuls waarbij er ook van werkgevers nog een financiële inzet wordt gevraagd. Hoe weegt de MCC-19 in dit licht de gekozen omvang van de impuls en de voorgestelde dekking uit generale middelen, aangezien de regeling niet gericht is op de COVID-bestrijding?
- Veel begrip bestaat voor het doel van het voorstel: behoud van mensen voor de zorg op wie een uitzonderlijk beroep is gedaan.
- Daarentegen zijn ook bedenkingen bij het middel: een subsidie voor werkgevers. Naast de genoemde dilemma's (precedentwerking/afbakening) is onduidelijk of werkgevers de afgelopen twee jaar daadwerkelijk onvoldoende in staat zijn geweest re-integratie te faciliteren. De vraag is of het reëel is dat dit de komende zes maanden dan wel succesvol kan. Daarnaast is onzeker of de subsidie de doorslag gaat geven voor werkgevers om de loondoorbetalingsperiode te verlengen. Daarbij is bovendien de vraag of de TK hiermee tevreden wordt gesteld. Tot slot is geen dekking voor het voorstel.
- Om deze redenen adviseren wij negatief over het voorstel.
- Indien in de MCC-19 geen overeenstemming is, kunt u het punt aanhouden, in ieder geval tot de MR komende vrijdag.

Toelichting:

- In de periode maart-december 2020 heeft een groep zorgverleners COVID opgelopen en daaraan langdurige klachten overgehouden of zijn anderszins ziek geworden als gevolg van de uitzonderlijke omstandigheden waarin zij door COVID werkten. Bijvoorbeeld omdat zij onder hoge druk hebben, de goede bescherming ontbrak of doordat veel patiënten voor wie zij zorgden aan het virus overleden.
- Als zij nu nog steeds ziek zijn, krijgen hun gezondheidsklachten veelal ook gevolgen voor hun werk en inkomen.
- Na een bespreking van een two-pager in de ministerraad in de zomer van 2021 is de toenmalige minister voor MZ gevraagd een verkenning te doen. De taskforce Ondersteuning optimale inzet zorgprofessionals heeft ondertussen geadviseerd over een tijdelijke impuls voor het behoud en herstel van desbetreffende groep.
- Voorgesteld wordt een de tijdelijke impuls (subsidie) in te stellen die zich richt op zorgmedewerkers die aan het begin van de pandemie (1 mrt – 31 dec 2020) langdurig ziek zijn geworden en nog steeds klachten hebben (ca. €50 mln).
- De subsidie zou gebruikmaken van de bestaande mogelijkheden in het stelsel van ziekte en arbeidsongeschiktheid:

Kabinet Minister-President

Datum

14 februari 2022

Onze referentie

4252863

- de werkgever verlengt in samenspraak met de werknemer de periode van twee jaar loondoorbetaling bij ziekte. Dit betekent dat de werknemer in dienst blijft ;
- werkgever en werknemer maken afspraken over ieders inzet t.b.v. het herstel en de re-integratie;
- UWV toetst na afloop van de periode van vrijwillige loondoorbetaling de re-integratie inspanningen op de reguliere wijze;
- Het voorstel is dat werkgevers een subsidie wordt geboden van gemiddeld €6.600 per werknemer ten behoeve van inzet op herstel en re-integratie, onder de voorwaarde dat werkgevers de loondoorbetaling met minimaal 6 maanden verlengen. Als bewijsstuk kan de werkgever bij zijn subsidieaanvraag de bevestiging van de vrijwillige loondoorbetaling uploaden die hij van UWV ontvangt.

4. Uitwerking domeinoverstijgende herstelopgaven DG Samenleving en Covid-19

- U kunt (5.1.2e) vragen om een toelichting te geven.
- Vervolgens kunt u kennisnemen van uitwerking van de herstelopgaven.
- De stukken worden gepubliceerd op Rijksoverheid.nl

Toelichting:

- In opdracht van het (5.1.2e) overleg (5.1.2e) is door (5.1.2e) Samenleving en Covid-19 met betrokken ministeries en vertegenwoordigers van verschillende bestuurslagen, in de vorm van domeinoverstijgende "herstelopgaven" een overkoepelend beeld opgesteld en aanbevelingen geformuleerd om bij nieuw beleid te betrekken
- De thema's betreffen: Kwetsbare groepen, Sociale en mentale veerkracht, Gezonde en veilige leefomgeving en Voorbereiding toekomstige pandemische crisis.
- Daarnaast is in de essaybundel "Institutionele verhoudingen tijdens en na crisistijd" in elf essays van wetenschappers en key-players teruggeblikt op de coronacrisis en worden op basis van rode draden lessen geleerd die input vormen voor toekomstig beleid.
- Over 'de Toekomst van Hybride Werken' is de SER advies gevraagd, op basis waarvan (verwacht voorjaar 2022) het kabinet een beleidsreactie zal opstellen (trekker SZW), om onder andere te komen tot een 'agenda voor de toekomst van hybride werken'.
- Tot slot worden ingevolge het Coalitieakkoord- afspraken met het bedrijfsleven en overheden gemaakt over het stimuleren van vitaal hybride thuiswerken en om de uitstoot van de mobiliteitssector omlaag te brengen (I&W, SZW).