

**To:** [redacted] (5.1.2e 5.1.2e) [redacted] (5.1.2e) @minvws.nl; 5.1.5 [redacted] (5.1.5) [redacted] (5.1.2e) [redacted] (5.1.2e) @minvws.nl  
**From:** [redacted] (5.1.2e 5.1.2e)  
**Sent:** Fri 1/14/2022 8:56:15 AM  
**Subject:** RE: eerste commentaar  
**Received:** Fri 1/14/2022 8:56:15 AM

Ha [redacted] (5.1.2e),  
 Volgens mij kunnen we [redacted] (5.1.2e) geruststellen dat dit een suggestie vanuit ons was en er dus ook weer uit kan als daar geen draagvlak voor is. De [redacted] (5.1.2e) hebben alleen aandacht voor long covid gevraagd, maar daar geen precieze invulling aan gegeven.

En die burn-out klachten kunnen er wat mij betreft ook uit. Niet onoverkomelijk. Zo maar even bespreken.

Groet [redacted] (5.1.2e 5.1.2e)  
**Van:** [redacted] (5.1.2e 5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>  
**Verzonden:** vrijdag 14 januari 2022 09:46  
**Aan:** [redacted] (5.1.2e 5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>; Taskforce Ondersteunend personeel <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>  
**Onderwerp:** FW: eerste commentaar

Verzonden met BlackBerry Work  
[www.blackberry.com](http://www.blackberry.com)

---

**Van:** [redacted] (5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @fnv.nl>  
**Datum:** vrijdag 14 jan. 2022 9:44 AM  
**Aan:** [redacted] (5.1.2e 5.1.2e) <[redacted] (5.1.2e) @minvws.nl>  
**Onderwerp:** eerste commentaar

Dag [redacted] (5.1.2e),

Ik ga ervan uit dat wij elkaar nog spreken vandaag, want dat is nodig. Daarnaast komen we als FNV vóór maandag met commentaar op bijlage 5. Eerder kan ik echt niet vragen van onze leden, die zich belangeloos hebben aangemeld. Er is 1 punt dat ik nu al wil aangeven. Een voor mij dermate onacceptabel punt dat ik daar zo nodig de uiterste consequentie aan verbind, met betrekking tot deelname van de FNV in vervolg. En dat is het punt van de commerciële activiteiten rond long covid en WIA, of meer precies, de wet Poortwachter. Een gotspe, en wel om een aantal redenen.

Dit punt is door ons ingebracht, en daarna blijkbaar 'verrijkt' met burnout. Dat laatste was er niet ingekomen als wij long covid niet op de agenda hadden gezet. Ik neem sowieso afstand van het feit dat boven dit totale stukje mijn naam staat.

- Werkgevers zien een kans om dit tot verdienmodel te maken blijkbaar, over de rug van hun werknemers.
- Werkgevers zeggen hiermee dan dus ook dat terugkeer bij eigen werkgever geen optie meer is? Wat straal je hiermee uit.
- Bovendien zeg je hiermee dat je dus niet echt gelooft dat medewerkers long covid hebben en dat met de juiste commerciële prikkel mensen wel weer een baan vinden...
- Voor een deel kan dit via het eigen risicodragerschap al. Maar voor een deel nog niet.
- Het deel waar nu nog obstructies zijn, daarvan heeft kabinet aangegeven dat dat in deze kabinetsperiode mogelijk kan worden gemaakt, maar die uitwerking is er nog niet en heeft ook nog niet de instemming van sociale partners.

Kortom in één alinea worden de door long covid getroffen werknemers grenzeloos beledigd, slaan werkgevers daar een slaatje uit en sorteert de wetgever voor op maatregelen die er nog niet zijn.

Ik ga ervan uit dat dit ondoordacht is overgenomen uit de suggesties die zijn gedaan en dat die zonder al te veel gedoe er ook weer uit kan.

Volledigheidshalve, ik refereer aan:

## 7. Ondersteun zorgprofessionals met Long-covid en burnoutklachten

- Aandacht voor long-covid aangedragen door 5.1.2e, 5.1.2e en 5.1.2e

### *Toelichting op de maatregel:*

- Als zorgprofessionals langer dan 2 jaar ziek zijn als gevolg van long-covid ofwel burnout klachten, breekt het WIA-traject aan. Op korte termijn wil je dat zorgprofessionals worden behouden voor de zorg. Dit kan op twee manieren; o Denkbaar is dat werkgevers het WIA-traject uitstellen en zorgprofessionals langer de tijd geven te herstellen van covid. Hiermee voorkom je dat werkgevers het dienstverband beëindigen na een ziekteperiode van 2 jaar; o Een andere mogelijkheid is om het tweede spoor commercieel te maken, waardoor de inzet van het tweede spoor er vaker voor zorgt dat mensen daadwerkelijk een andere passende functie vinden en zodoende behouden blijven voor de zorg. Hiermee zet je erop in deze mensen alsnog succesvol kunnen re-integreren en zodoende behouden blijven voor de zorg.

Hartelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e