

buiten verzoek

- **Zorgbreed gaan werken met taakkaarten en buddy-taken;**

Appreciatie – korte termijn: voor mensen die worden ingevlogen i.v.m. COVID moet duidelijk zijn wat ze gaan doen en voor werkgevers moet duidelijk zijn waarop mensen kunnen worden ingezet. Als je een reserve wil aanspreken, dan moet je taken die klaarliggen versimpelen. Dan moet je tegen verpleegkundigen kunnen zeggen: die taken doe je niet meer, maar zijn aan de instromer. Dit kan aangepakt worden door het maken van een beperkt aantal duidelijke profielen voor ondersteuners. Op die profielen kan dan ook online training worden afgestemd, incl. een goede (online) onboarding voor dit personeel. Er zijn al goede voorbeelden beschikbaar van zorginstellingen waar gewerkt wordt met soortgelijke functiekaarten. Leer hierin ook van de GGD.

buiten verzoek

- **Omscholen van krimpberoepen naar de zorg: regionale samenwerking tussen zorg en branches die afschalen in tijden van crisis (als horeca en evenementenbranche in geval van covid-19).**

Appreciatie – crisisregeling: in een crisisregeling kan mogelijk gemaakt worden dat de (tijdelijke) krimpsectoren beroep kunnen doen op de nationale fondsen voor omscholing. Vanuit de branches die afschalen zouden werknemers tijdelijk ingezet kunnen worden in de zorg (bijv. via coronabanen). Een regionale samenwerking/afpraak tussen zorgorganisaties en desbetreffende branches in 'normale' tijden kan de slagingskans in crisistijd vergroten.

buiten verzoek

buiten verzoek

buiten verzoek

buiten verzoek

- COVID-19 dient door de overheid erkend te worden als beroepsziekte zonder bewijslast. De gevolgen van het coronavirus en de gemaakte onkosten worden niet bij de werknemer verhaald. Klachten ontstaan door het werk, mogen dus nooit voor rekening komen van de zorgprofessional.

buiten verzoek