

To: 5.1.2e) | 5.1.2e @minvws.nl]
Cc: 5.1.2e) | 5.1.2e @minvws.nl]
From: 5.1.2e)
Sent: Mon 8/2/2021 7:08:52 AM
Subject: FW: beleidsuitdagingen pandemic preparedness
Received: Mon 8/2/2021 7:08:53 AM

Bijgaand mail van 5.1.2e zoals net afgesproken

Van: 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: vrijdag 30 juli 2021 09:30

Aan: 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e)
 <5.1.2e @minvws.nl>

CC: 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: RE: beleidsuitdagingen pandemic preparedness

Ha 5.1.2e

Helemaal eens dat het goed is om zoveel mogelijk op te trekken, en eens dat veel vraagstukken samenhangen. Tegelijkertijd geldt dat niet alle vraagstukken gezamenlijk kunnen worden opgelost. Waar ik nu over mailde is puur de personele kant (wat vragen al die trajecten in fte van ons en hoe zouden we dat kunnen organiseren?). Dat wil ik jullie vragen om eerst voor de eigen club in kaart te brengen, want omdat het medewerkers, hun takenpakketten en hun afdelingen betreft (concreet: bij ons wordt de directie en worden afdelingen te groot om het te kunnen behappen en daar moeten we wat mee; takenpakketten moeten worden geknipt want te omvangrijk) moeten we ook zorgvuldig met hen het gesprek voeren en kunnen we pas relatief laat concept-plaatjes daarover met jullie delen. En dat bemoeilijkt om in deze fase al een integraal plaatje te maken. 5.1.2e kan uiteraard delen welke trajecten we allemaal hierin meenemen, zodat de afbakening duidelijk.

De reden dat ik MEVA en LZ nog niet had gevraagd is dat mijn indruk is dat het bij jullie echt wel additioneel werk gaat opleveren en bij MEVA en LZ mogelijk dichter tegen regulier werk aan zit, maar wel goed om de vraag te stellen.

Kunnen jullie hiermee uit de voeten?

Groet, 5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work
www.blackberry.com

Van: 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

Datum: donderdag 29 jul. 2021 3:24 PM

Aan: 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e)
 (5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

Kopie: 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: RE: beleidsuitdagingen pandemic preparedness

Hallo 5.1.2e

Ik reageer even mede namens 5.1.2e

In de eerste plaats dank voor de update en de signalering. Ik sprak gisteren 5.1.2e ook al even over dit traject. Het lijkt me nuttig dat we hierin zoveel mogelijk samenwerken en samen optrekken. Want heel veel vraagstukken hangen inhoudelijk, organisatorisch, juridisch en financieel met elkaar samen. Met het oog daarop is ons niet even niet helder wat je van ons verwacht. Is het de bedoeling dat we binnen DGCZ ons eigen plaatje maken en dat meegeven t.b.v. de bestuursraad half augustus? Of kunnen we ons melden bij 5.1.2e om zoveel mogelijk een gezamenlijk beeld te vormen over wat er post-Covid nodig is aan pandemic preparedness? We hopen het laatste; zo ja dan gaan we snel verder met 5.1.2e in gesprek. En dan hoop ik dat ook collega's vanuit (o.a.) LZ en Meva nog kunnen aanhaken.

Groeten, 5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Dubbel