

Factsheet Bonusregeling

<p>Onderwerp: Bonusregelingen Naam dossierhouder: 5.1.2e Telefoonnummer dossierhouder: 5.1.2e Datum: 30 juni 2021</p>	
<p>Samenvatting van het onderwerp:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Naar aanleiding van de motie Van Kooten-Arissen (25295-171 – toekennen bonus zorgverleners) heeft het kabinet middels een subsidieregeling in 2020 een bonus beschikbaar gesteld van netto € 1.000 aan zorgprofessionals die een uitzonderlijke prestatie hebben geleverd in de strijd tegen COVID-19. • Ook voor 2021 stelt het kabinet een netto bonus beschikbaar. • De uitwerking van deze bonus is in verschillende etappes gerealiseerd. Deze factsheet zet de verschillende uitwerkingen op een rij, voorzien van een korte toelichting en stavaza.
<p>Context van het onderwerp</p>	<p>Hoofdregering bonus 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • De Subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 (hierna: bonusregeling) bood zorgaanbieders in de periode van 1 oktober 2020 tot en met 10 november 2020 de mogelijkheid subsidie aan te vragen voor het uitkeren van een bonus van €1.000 netto. • Met deze bonusregeling heeft het kabinet uitvoering gegeven aan de motie Van Kooten-Arissen (25295-171 – toekennen bonus zorgverleners). • Het loket was oorspronkelijk geopend voor 4 weken, maar is op verzoek van de Kamer uiteindelijk open gebleven tot en met 10 november 2020. <p><u>Eindanalyse</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Er zijn in totaal 10.012 aanvragen door zorgaanbieders ingediend; • Er is voor 1,144 miljoen zorgprofessionals subsidie toegekend voor het uitkeren van een bonus, onderverdeeld in ruim 1,06 miljoen werknemers en bijna 84 duizend derden (zzp'ers, uitzendkrachten en ingehuurd schoonmakers); • Gezien het aantal zorgprofessionals van ca. 1,4 miljoen binnen Zorg en Welzijn (ca. 1,3 miljoen werknemers minder dan 2x modaal en ca. 0,1 miljoen derden) kunnen we constateren dat aan het merendeel van de zorgprofessionals die aan de voorwaarde voldoen, een bonus is toegekend; • Zorgaanbieders die een subsidie hebben aangevraagd, hebben dit gemiddeld voor 88% van hun personeelsbestand gedaan; • Niet alle zorgaanbieders hebben een subsidieaanvraag ingediend. Afgezet tegen de gehele sector zorg en welzijn is gemiddeld voor ca. 82% van de zorgprofessionals die minder dan 2x modaal verdienen (een subsidievoorwaarde) subsidie verleend om een bonus toe te kennen. • Branches waarin het aanvraagpercentage hoog is, zijn de ziekenhuizen, VVT, gehandicaptenzorg (allen 91%) en de GGZ (90%); <p><i>Niet opgenomen in de Covid-brief, maar volgend uit de interne evaluatie</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Daarmee is het karakter van de bonus verschoven van een beloning voor een specifieke groep zorgprofessionals naar een generiek beloningsinstrument. Daar was de bonusregeling niet voor bedoeld, de regeling staat deze ruimhartige toekenning echter wel toe. • Uitgangspunt van de regeling was dat zorgaanbieders alleen voor degenen zouden aanvragen waarop de regeling was gericht: zorgprofessionals die zich hebben ingezet voor patiënten en cliënten met COVID-19, dan wel zorgprofessionals die hebben bijgedragen aan de strijd tegen COVID-19; • Zorgaanbieders vonden het echter ingewikkeld om onderscheid te maken tussen medewerkers: ze zien de strijd tegen Covid-19 als teamprestatie.

<ul style="list-style-type: none"> • Het hoge aanvraagpercentage heeft ertoe geleid, zoals eerder aan de TK gemeld, dat het voor de bonusregeling 2020 gereserveerde bedrag van € 1,44 miljard niet toereikend was en een aanvulling van ca. € 800 miljoen uit algemene middelen benodigd was. Gelet daarop is besloten dat voor de bonus 2021 een gesloten budget van €720 mln beschikbaar is. <p><u>Verantwoordingsprotocol</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Voor subsidies verleend \geq € 125.000 dient verantwoording a.h.v. een door VWS opgesteld protocol plaats te vinden. • Gelet op de aard en de omvang van de bonusregeling zoekt VWS bij het opstellen van het protocol een balans tussen: <ul style="list-style-type: none"> - een beperkte administratieve druk voor zorgaanbieders; en - voldoende informatie voor een rechtmatigheidsoordeel. • Het gaat daarbij om grote bedragen publiek geld (€ 3 mld. voor de bonus 2020 en 2021 tezamen) waarvan het belangrijk is dat we weten dat dit geld ook echt terecht is gekomen bij de mensen waarvoor het bedoeld is. • Dit vergt een goed ingericht verantwoordingsproces en daar zijn wij intensief mee bezig. • Op zo kort mogelijke termijn wordt hierover nadere informatie bekend gemaakt. <p>Pgb-bonusregeling Wmo 2015, Jeugdwet, Wlz</p> <ul style="list-style-type: none"> • De Pgb bonusregeling voorziet in de mogelijkheid een bonus aan te vragen voor zorgverleners direct werkzaam zijn voor een pgb-budgethouder (zonder tussenkomst zorgaanbieder), waarin de hoofdregeling niet voorzagt (aanvraag was alleen mogelijk voor zorgverleners werkzaam bij zorgaanbieders). • Voor Pgb-zorgverleners kon door de budgethouder een verzoek voor het toekennen van een bonus worden ingediend bij de SVB (uitvoerder regeling) in de periode 1 maart 2021 t/m 12 april 2021. • In totaal zijn 19.704 aanvragen ingediend. Van de beoordeelde aanvragen zijn er 15.660 toegekend en door SVB rechtstreeks aan de betreffende zorgverleners uitbetaald. <p>Pgb bonusregeling Zvw 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • De pgb-bonusregeling Wmo 2015, Jeugdwet, Wlz heeft geen betrekking op de doelgroep zorgverleners die werkzaamheden verrichten voor een pgb-budgethouder die enkel worden bekostigd vanuit de Zvw. • Reden hiervan is dat ca. de helft van deze doelgroep niet in beeld is bij de SVB (omdat zij de kosten rechtstreeks bij zorgverzekeraars declareren) en de mogelijkheden voor een bonusregeling voor deze doelgroep nader onderzocht moesten worden. • Uitwerking van een Pgb-bonusregeling Zvw is aan de TK gemeld onder de uitdrukkelijke voorwaarde dat de uitwerking binnen de <u>budgettaire randvoorwaarden moet passen en verantwoord uitvoerbaar moet zijn</u>. In de Covid stavaza brief van 8 december 2020 aan de TK is gemeld dat wordt onderzocht hoe voor deze groep de bonusregeling uitgevoerd kan worden binnen de eerdergenoemde randvoorwaarden (budget + uitvoerbaarheid). In de brief van 6 juli 2021 is aangegeven dat u de Kamer na de zomer zal informeren over of er een bonusregeling voor de pgb-Zvw-zorgverleners komt. <p>Hoofdregeling bonus 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aanvraag van de bonus kan van 15 juni jl. 09.00 uur tot 27 juli 18.00 uur. Zorgaanbieders (werkgevers) vragen aan bij DUS-i; Pgb-houders bij de SVB. • Het gesloten budget van €720 mln voor de bonus 2021 betekent dat de hoogte van de bonus 2021 wordt bepaald door het budget te delen door het aantal zorgprofessionals en pgb-zorgverleners uit de positief beoordeelde bonusaanvragen, rekening houdend met de over de bonussen verschuldigde belasting. De bonus zal naar verwachting tussen de € 200 en € 240 bedragen, maar ten hoogste €500. Medio oktober is het bonusbedrag bekend.

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• Vervolgens kunnen de uitbetalingen plaatsvinden. Dat betekent dat zorgaanbieders dan de middelen tot hun beschikking krijgen om de bonus nog dit jaar aan de betreffende medewerkers uit te betalen en pgb-zorgverleners de bonus nog voor het einde van jaar door SVB uitbetaald krijgen. |
|--|--|

4 - 8

5.1.2i Concept