



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

agenda

Betreft Bestuursraad annotatie door 5.1.2e / 5.1.2e
5.1.2e / 5.1.2e / 5.1.2e

Vergaderdatum en -tijd 10 september 2021 12:00-14:30 uur

Vergaderplaats 5.1.2e

Aanwezig 5.1.2e DGCZ, DGLZ, 5.1.2e
dBZP, 5.1.2e

Afwezig 5.1.2e (aanwezig 12.30 – 13.30)

Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Bezoekadres:
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag

T 5.1.2e
F 5.1.2e

www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

5.1.2e
5.1.2e

M 5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl

Datum

3 september 2021

Aantal pagina's

1

*Correspondentie uitsluitend
richten aan het retouradres
met vermelding van de datum
en het kenmerk van deze
brief.*

Inbreng punt 'Groeifonds'

Zoals besproken is met VWS afgestemd dat je van 12.30 uur tot 13.30 uur via Webex deelneemt aan de vergadering. Zo kun je aanwezig zijn bij het agendapunt 'en dus', 'nieuwe beleidsopgave publieke gezondheid', en kun je tussendoor- of vlak voor 13.30 uur het onderwerp 'Groeifonds' inbrengen. Aan VWS is doorgegeven dat het onderwerp 'Groeifonds' in dit uur ingebracht zal worden.

Proces

In de DR van 7 september is het plan Groeifonds besproken waar besloten is dit onderwerp op hoofdlijnen in te brengen in deze BR. Op donderdag 9 september 17.00 uur vindt een gesprek plaats tussen 5.1.2e en 5.1.2e waarbij onderstaande boodschap ook zal worden overgebracht. Wanneer hier nieuwe zaken naar voren komen die relevant zijn, zal dit separaat aan je verzonden worden. Cib stuurt VWS ook nog schriftelijk een reactie op het conceptplan op de onderwerpen waar verbinding zit met het werk van het RIVM.

Inbreng 5.1.2e :

Het RIVM heeft kennis genomen van het voorstel en zal als agentschap VWS hierover adviseren. Het RIVM is van mening dat:

- het voorstel weliswaar indrukwekkend oogt, maar veel plannen bevat die conceptueel van aard zijn en waarbij het de vraag is of het haalbaar is.
- het belangrijk is in het voorstel onderscheid te maken tussen publieke en private taken.

- het belangrijk is binnen VWS de klokken gelijk te zetten, eventueel onder leiding van 5.1.2e Dit omdat de indruk bestaat dat de relevante kolommen binnen VWS op inhoudelijke gronden (net als wij) grote bezwaren zien, maar dat MEVA (toch) de steun hiervoor organiseert en faciliteert. Dat geeft ambivalente indruk waarbij inhoud onvoldoende leidend is.

Achtergrond

Voorbeeld conceptuele aard van het voorstel:

De predictie van toekomstige pandemieën en – daartoe - het zeer gedetailleerd in de gaten houden van zoönotische ontwikkelingen (o.a. d.m.v. Artificial Intelligence), surveillance en voorspellende modellering teneinde deze 'aan de bron de kop in te drukken' en de pandemie beter dan nu te managen.

Scheiding publieke en private taken:

Voor VWS zijn de programma's 2, 3 en 4 en het doorsnijdende programma (FAIR data) relevant. Programma's 1 en 5 zijn publieke taken die VWS direct moet beleggen (bij RIVM et al.) Maar ook in 2-4 zitten publieke taken; dus VWS pas op dat we met dit voorstel geen onnodige humbug, ruis, en primaat elders gaan organiseren.

Agenda Bestuursraad incl. annotatie

1.	MD beraad	12.00 – 12.30 uur
	DG RIVM is niet aanwezig bij dit agendapunt. Geen inbreng.	
2.	Inhoudelijke stukken	
2.a	Voortgang "en dus" i.a.v. 5.1.2e	12:30 - 13:00 uur
Input van: 5.1.2e		
<p><u>Aanleiding</u></p> <p>"En dus" gaat over de vraag van de Minister van VWS aan de BR om op te halen en uit te werken welke relevante thema's, (herstel)acties en producten er zijn binnen de organisatie in relatie tot (nafase) COVID. VWS heeft een Excel document opgesteld met onderwerpen onderverdeeld in een terugblik en een vooruitblik. De terugblik op de aanpak van- en gebeurtenissen tijdens de COVID crisis geeft de thema's van reconstructie weer, welke evaluaties en terugblikken er (in de maak) zijn en wanneer deze evt. openbaar worden gemaakt. De onderwerpen en thema's die voortvloeien uit deze terugblikken en opgepakt (gaan) worden binnen VWS zijn verwerkt in de vooruitblik.</p> <p>De vooruitblik (incl. acties op de lange(re) termijn) bevat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) herstel van de organisatie en medewerkers. 2) leren van de ervaringen en beter voorbereid zijn op de toekomst (pandemic preparedness is hier een onderdeel van). 		

3) voorbereiden op verantwoording.

Algemene inbreng 5.1.2e: de vraag stellen hoe ervoor wordt gezorgd dat er een verbinding is tussen de terugblik en de vooruitblik. Hoe gaan bijvoorbeeld de aanbevelingen uit evaluaties die nog gaan komen geborgd worden in trajecten die starten?

Inbreng 5.1.2e **terugblik:** Het kan een bewuste keuze zijn, maar de link naar soortgelijke activiteiten bij RIVM binnen VWS concern mist. Bv. activiteiten (en dus ook tijdlijnen) van C-ARVE, Gedragsunit.

Inbreng 5.1.2e **terugblik:** Evaluaties/terugblikken/gateway-reviews t.a.v. digitale keten/informatievoorziening Covid missen. We willen dit graag als expliciet onderdeel opgenomen zien, omdat voor het RIVM en voor de samenleving daar (m.b.t. databeschikbaarheid/gegevensuitwisseling/data delen) grote winst te behalen is juist tijdens een crisis.

Inbreng 5.1.2e **vooruitblik:** Soortgelijke activiteiten/noodzaak specifiek bij 2.1 *Herstel van de organisatie en de medewerkers* leven bij het RIVM ook.

Inbreng 5.1.2e **vooruitblik:** vooruitblik is vanuit het VWS perspectief opgesteld. Is dit bewust of volgt het interdepartementale aspect? De versterking van de pandemische paraatheid vraagt om een interdepartementale aanpak. Denk bijv. aan J&V zal worden betrokken bij governance publieke gezondheid, de acties van Samenleving en Covid (met hun uitwerking van nafase en herstel) ontbreken ect.

Inbreng 5.1.2e **vooruitblik:** verder ontbreekt het microbiologisch diagnostisch landschap van de toekomst. Hieronder valt o.a. het reguliere landschap, laboratorium preparedness (+opschaling) en bv. de toekomst van dienst testen. heeft aangegeven het mee te willen nemen in hun structurele werkzaamheden en het preparedness aspect zal terugkomen in beleidsagenda voor pandemische paraatheid. Het onderwerp moet o.i. genoemd worden in dit brede overzicht, om naast publieke gezondheid ook curatieve zorg en langdurige zorg mee te geven.

Het RIVM zal nog suggesties aanleveren voor het Excel document.

2.b	Nieuwe beleidsopgave publieke gezondheid – deel II i.a.v. 5.1.2e	13.00 – 13.30 uur
-----	---	-------------------

Input van: 5.1.2e

Naast de inbreng in de BR zal er een separate mail worden verzonden aan VWS met de meer uitgebreide reactie vanuit het RIVM.

Aanleiding

Het agendapunt 'nieuwe beleidsopgave publieke gezondheid' wordt door VWS gezien als de nieuwe paraplu waaronder o.a. het onderwerp Pandemic Preparedness hangt. De presentatie in de BR is een uitwerking van de eerdere PPP in de BR 20/8. Centraal staat de samenvatting van de ontvangen input vanuit VWS op de volgende vragen:

- Welke nieuwe opgaves liggen er voor jullie organisatie naar aanleiding van de coronapandemie (korte termijn/lange termijn)?
- Wat is er voor jullie organisatie nodig om voorbereid te zijn op een volgende pandemie (Pandemic preparedness)?

Het RIVM heeft op 26 augustus VWS een schriftelijke reactie verzonden (zie aantal punten hieronder bij advies/inbreng).

Focus lag eerder vanuit VWS op 5.1.2e uitgaven. Tijdens deze BR staat de VWS brede inhoud centraal m.b.t. nieuwe opgaven 5.1.2e kolom. Daarnaast wordt (marginaal) de inhoud van de concernorganisatie en o.a. RIVM genoemd.

Dit alles heeft ook betrekking op de Augustusbesluitvorming, de extra beleidsinzet die nodig is voor deze nieuwe opgaven moet ook gefinancierd kunnen worden. De 'claim' wordt hiermee dus inzichtelijk gemaakt. In de BR op 3/9 volgt het 2^e deel van de presentatie met een completer beeld. Het is in zekere zin een voorloper en gedeeltelijke uitwerking van "en dus".

Advies / inbreng:

Hoofdlijn inbreng 5.1.2e

- 1) In de slides over de nieuwe opgaven van VWS intern (dus 5.1.2e kolom etc.) zijn er verschillende opgaven met consequenties/samenhang met opgaven voor het RIVM. Nieuwe opgaven VWS betekent in relatie tot publieke gezondheid logischerwijs ook nieuwe opgaven voor het RIVM. Echter deze link is nog niet gemaakt. Dit dient uitgewerkt te worden om de nieuwe beleidsopgaven integraal te bespreken.
Voor de integraliteit is het ook van belang om (toekomstige) landelijke vernieuwing die voortkomen uit de lopende evaluaties (bijvoorbeeld de landelijke functionaliteit) mee te nemen in het overzicht (zonder aan een specifieke kolom onder te brengen). Hier dient ruimte en capaciteit voor geclaimd te worden ondanks het feit dat nog niet bekend is waar en hoe een dergelijke functionaliteit zal worden ingericht.
- 2) Daarnaast wordt op de één na laatste slide wel het RIVM genoemd (één van de concern organisaties) zonder prognose budget en/of kwantitatieve schatting. In de mail van 26 augustus is aangegeven dat het nog niet mogelijk is dit aan te geven omdat we in afwachting zijn van evaluaties o.a. lessons learned. Echter het RIVM kan wel een inhoudelijk overzicht maken van de te verwachten beleidsopgaven (zie uitwerking punt 2 hieronder). Beide punten zullen in een uitgewerkte mail aan de BR leden uiteengezet worden.

Achtergrond punt 1):

Als het gaat om de aansluiting van de nieuwe opgaven voor zowel VWS als het RIVM, zijn er een groot aantal opgaven voor ons te noemen. Een aantal zijn hieronder benoemd:

- Rol RIVM in de vaccinketen, waaronder vrijgifte en bevorderen deelname.
- Zoönosebeleid; rol RIVM in de kennisketen nationaal als internationaal.
- Testen, traceren en surveillance: rol RIVM in landelijke coördinatie, afhankelijk van resultaten bovengenoemde kwartiermakers en verkenner.
- Voortzetten en borgen (C-)ARVE voor evaluaties e.d.
- Borging en doorontwikkeling gedragswetenschappelijke expertise Corona Gedragsunit t.b.v. toekomstige pandemic preparedness.

Achtergrond punt 2) (m.b.t. de 1 na laatste slides – slides niet genummerd):

- Er zijn verschillende evaluaties, verkenningen en kwartiermakersfasen gaande waardoor het lastig is om in deze fase een antwoord te geven op de vraag welke nieuwe opgaves er liggen voor het RIVM en wat er nodig is om

- voorbereid te zijn op een eventuele volgende pandemie;
- Tegelijkertijd is het te begrijpen dat er iets van een prognose voor budget en/of kwantitatieve inschatting gegeven moet worden gezien de lopende begrotingsdiscussie en de voorbereidingen richting een nieuw regeerakkoord. Het RIVM zal een inhoudelijke uitgewerkte versie van beleidsopgaven per mail aanleveren. Voor nu is al duidelijk dat medewerkers van het RIVM aan de slag gaan met het helpen opstarten en vormgeven van alle toekomstige acties (bv. opschrijven en invullen beleidsagenda pandemische paraatheid, reactie over hoe verder na rapport Bekedam, toekomstig vaccinatiestelsel etc.). Dit heeft al een eerste (relatief beperkte) impact. Vervolgens komen daar activiteiten uit voort die het RIVM op moet pakken of aan deel moet nemen. Dat vraagt menskracht en materieel budget. Bij de Augustusbesluitvorming heeft VWS 4 miljoen voor 2021 en 7 miljoen voor 2022 en verder ontvangen voor het organiseren van dit alles en daar zit ook ruimte in voor RIVM. Zonder versterking bij het RIVM, komt VWS ook niet vooruit.

3.	Actualiteiten Vooruitblik BR en Actualiteitenstaf Actualiteiten	13:30-13:35 uur 13:35-14:00 uur
DG RIVM is niet aanwezig bij dit agendapunt. Geen inbreng.		
4.	Collegiale toetsing	14:00-14:30 uur
DG RIVM is niet aanwezig bij dit agendapunt. Geen inbreng.		